

# Indemnités complémentaires CPCEA (AGRI)

Un salarié cadre en arrêt de travail pour maladie ou accident de travail reçoit de la MSA les indemnités journalières et des Indemnités Complémentaires CPCEA (IC CPCEA). Les indemnités complémentaires CPCEA doivent être soumises totalement ou partiellement à cotisations hors CSG / CRDS.

La CSG et la CRDS ont déjà été prélevées lors du versement des IC à l'employeur ou au salarié.

## Que fait le logiciel ?

Modification du libellé et des commentaires des données et lignes CPCEA\_IND1.ISA et CPCEA\_IND2.ISA.

Création d'une date de définition sur les lignes CPCEA\_IND1.ISA et CPCEA\_IND2.ISA au 01/01/2014 et modification des injections compteurs de CSG et CRDS.

Modification des associations thèmes pour retrouver les lignes et les données seulement sur le thème 06 - ARRET DE TRAVAIL MAL-MATER-AT.

## Que doit faire l'utilisateur ?

**Cas n°1 - L'employeur ne maintient pas le salaire et le salarié perçoit les IC CPCEA :**

En calcul de bulletin de salaire dans l'onglet **Valeurs mensuelles**, sur la donnée CPCEA\_IND1.ISA indiquer le montant total des indemnités complémentaires.

*Exemple : Cas d'une réintégration d'IC CPCEA soumise à 50% à cotisations. La donnée COEF\_IC01.ISA en Salaires / Dossier dans l'onglet Valeurs sur le thème 06 - ARRET DE TRAVAIL MAL-MATER-AT est renseignée à 0,50.*

### Haut de bulletin

SALAIRE DE BASE	151,67		2 000,00	
HEURES ABSENCE MALADIE	28,00	-13,19		369,32
INDEM. COMPLEMENTAIRE CPCEA			150,00	
TOTAL BRUT			1 780,68	

## Bas de bulletin

CPCEA REGIME SUPPLEM. TA	1 705,68	1,07		18,25	1,43	24,39
RETRAITE GMP CRCCA TB	324,33	7,75		25,14	12,68	41,13
AGFF CADRE TA	1 705,68	0,80		13,65	1,20	20,47
C.E.T.	1 705,68	0,13		2,22	0,22	3,75
CPCEA PREVOYANCE TA	1 705,68	0,25		4,26	0,81	13,82
CPCEA GAR. MAINTIEN SALAIRE TA	1 705,68				0,49	8,36
CPCEA APECITA TA/TB	1 705,68	0,024		0,41	0,036	0,61
CPCEA FRAIS DE SANTE				74,40		49,60
FORFAIT SOCIAL	24,39				20,00	4,88
CSG DEDUCTIBLE	1 689,95	5,10		86,19		
<b>TOTAL DES RETENUES</b>				<b>422,38</b>		<b>839,39</b>
<b>NET IMPOSABLE</b>			<b>1 407,90</b>			
CSG NON DEDUCTIBLE	1 689,95	2,40		40,56		
CRDS	1 689,95	0,50		8,45		
REPRISE INDEM. COMPL CPCEA				150,00		

### Calcul de l'assiette de cotisation :

Le salaire n'étant pas maintenu, les IC CPCEA viennent augmenter l'assiette des cotisations sociales pour 50% et n'interviennent pas dans le calcul de l'assiette de CSG / CRDS.

### Cas n°2 - L'employeur maintient le salaire et perçoit les IC CPCEA :

En calcul de bulletin de salaire dans l'onglet **Valeurs mensuelles**, sur la donnée **CPCEA\_IND2.ISA** indiquer le montant total des indemnités complémentaires.

*Exemple : Cas d'une réintégration d'IC CPCEA soumise à 50% à cotisations. La donnée **COEF\_IC01.ISA** en Salaires / Dossier dans l'onglet Valeurs sur le thème 06 - **ARRET DE TRAVAIL MAL-MATER-AT** est renseignée à 0,50.*

## Haut de bulletin

SALAIRE DE BASE	151,67		2 000,00	
HEURES ABSENCE MALADIE	28,00	-13,19		369,32
MAINTIEN SALAIRE MALADIE			369,32	
INDEM. COMPLEMENTAIRE CPCEA			150,00	
<b>TOTAL BRUT</b>			<b>2 000,00</b>	

## Bas de bulletin

CPCEA REGIME SUPPLEM. TA	1 925,00	1,07		20,60	1,43	27,53
RETRAITE GMP CRCCA TB	324,33	7,75		25,14	12,68	41,13
AGFF CADRE TA	1 925,00	0,80		15,40	1,20	23,10
C.E.T.	1 925,00	0,13		2,50	0,22	4,24
CPCEA PREVOYANCE TA	1 925,00	0,25		4,81	0,81	15,59
CPCEA GAR. MAINTIEN SALAIRE TA	1 925,00				0,49	9,43
CPCEA APECITA TA/TB	1 925,00	0,024		0,46	0,036	0,69
CPCEA FRAIS DE SANTE				74,40		49,60
FORFAIT SOCIAL	27,53				20,00	5,51
CSG DEDUCTIBLE	1 910,35	5,10		97,43		
<b>TOTAL DES RETENUES</b>				<b>464,04</b>		<b>935,66</b>
<b>NET IMPOSABLE</b>			<b>1 585,56</b>			
CSG NON DEDUCTIBLE	1 910,35	2,40		45,85		
CRDS	1 910,35	0,50		9,55		

### Calcul de l'assiette de cotisation et de la CSG / CRDS :

Le salaire étant maintenu, les IC CPCEA viennent en déduction dans l'assiette des cotisations sociales pour 50% et en déduction totale de l'assiette de CSG / CRDS.

**Cas n°3 - L'employeur maintient le salaire et le salarié perçoit les IC CPCEA :**

Faire les mêmes manipulations que le cas n°2 : L'employeur maintient le salaire et perçoit les IC CPCEA,

Puis aller dans l'onglet **Valeurs mensuelles**, sur le thème **08 - DIVERS AU NET**,

Sur la donnée **RET\_DIVERS.ISA** mettre le montant de l'IC CPCEA.

Retourner sur l'onglet **Bulletin** pour valider le résultat.