

# Evolutions C3.90.001

## ISAPAYE CONNECT 2020

## SOMMAIRE

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. EVOLUTIONS LIEES AU PARAMETRAGE .....</b>   | <b>3</b>  |
| 1.1 Modification de la donnée prise en compte dans le calcul de certaines données de plafond .....                                  | 3         |
| 1.1.1 Pourquoi une modification est apportée ?.....   | 3         |
| 1.1.2 Quelle manipulation doit effectuer l'utilisateur pour prendre en compte cette modification ? .....                            | 3         |
| 1.2 Régularisations des heures supplémentaires réalisées pendant la crise sanitaire en cas de dépassement de plafond.....           | 3         |
| 1.2.1 Rappel.....   | 3         |
| 1.2.2 Pourquoi une modification est apportée ?.....   | 4         |
| 1.2.3 Que doit faire l'utilisateur pour que les régularisations se déclenchent ? .....  | 4         |
| 1.2.4 Que fait le logiciel pour appliquer la nouvelle limite d'exonération pour heures supplémentaires et ou complémentaires ?..... | 4         |
| 1.2.5 Exemple .....   | 4         |
| 1.3 BATIMENT : Réintégration des indemnités activité partielle dans la base des frais médicaux.....                                 | 5         |
| 1.3.1 Pourquoi une modification est apportée ?.....   | 5         |
| 1.3.2 Que fait le logiciel pour réintégrer les indemnités activité partielle dans la base des frais médicaux ? .....                | 5         |
| 1.3.3 Quelle manipulation doit effectuer l'utilisateur pour prendre en compte cette modification ? .....                            | 5         |
| 1.4 ALSACE-MOSELLE : Mise en place de l'écrêtement supplément maladie Alsace Moselle en cas d'activité partielle.....               | 6         |
| 1.4.1 Pourquoi un écrêtement du supplément maladie Alsace Moselle est mis en place ?.....   | 6         |
| 1.4.2 Comment mettre en place l'écrêtement du supplément maladie Alsace Moselle ? .....   | 6         |
| 1.4.3 Que fait le logiciel pour écreter le supplément maladie Alsace Moselle en cas d'activité partielle ? .....                    | 7         |
| <b>2. EVOLUTIONS LIEES A LA DSN.....</b>  | <b>8</b>  |
| 2.1 MSA : Gestion des administrateurs des CER .....   | 8         |
| 2.1.1 Quels administrateurs des CER doivent être déclarés dans la DSN ?.....  | 8         |
| 2.1.2 Que fait le logiciel pour déclarer les administrateurs des CER ?.....   | 8         |
| 2.1.3 Comment déclarer les indemnités d'administrateurs salariés des chambres d'agriculture et de la MSA ? .....                    | 8         |
| 2.2 AVOCAT : Mise en place des rubriques DSN pour la CNBF .....   | 8         |
| 2.3 Mise en place du véhicule technique .....   | 9         |
| 2.3.1 En quoi consiste le véhicule technique ? .....  | 9         |
| 2.3.2 Comment déclarer des actions gratuites ?.....   | 9         |
| 2.3.3 Comment déclarer des options sur titres (Stock-options) ?.....  | 9         |
| 2.3.4 Comment déclarer des Bons de souscription de parts de créateur d'entreprise (BSPCE) ?.....                                    | 10        |
| 2.4 Mise en place de rubriques pour l'activité partielle .....  | 10        |
| 2.4.1 Quelles sont les modifications apportées ?.....   | 10        |
| 2.4.2 Que doit faire l'utilisateur pour prendre en compte ces rubriques ? .....   | 10        |
| <b>3. CORRECTIONS/EVOLUTIONS.....</b>   | <b>10</b> |

## 1. EVOLUTIONS LIEES AU PARAMETRAGE

### 1.1 Modification de la donnée prise en compte dans le calcul de certaines données de plafond

#### 1.1.1 Pourquoi une modification est apportée ?

La condition VALPRES(J\_PRESENCE2.STD) ne suffisait pas pour prendre en compte le nombre de jours de présence du salarié.

En effet, la donnée système est considérée comme « présente » même si sa valeur est à 0, ce qui fausse la condition de calcul de certaines données.

La condition VALPRES(J\_PRESENCE2.STD) est remplacée par VAL(J\_PRESENCE2.STD) <> 0 pour les données suivantes :

| Code de la donnée  | Libellé de la donnée                                |
|--------------------|---|
| PRORATA_CALEND.STD | PRORATA JOURS CALENDAIRES                           |
| PL_CBTP.STD        | PLAFOND CBTP  |
| PL_CBTP004.STD     | PLAFOND CBTP SANS PRORATA - MTP                     |
| PL_CBTP006.STD     | PLAFOND CBTP TB - SANS PRORATA - MTP                |
| PL_CBTP007.STD     | PLAFOND CBTP TC - SANS PRORATA - MTP                |
| PL_CBTP010.STD     | PLAFOND CBTP SANS PRORATA TP                        |
| PL_CBTP020.STD     | PLAFOND CBTP - FRAIS MEDICAUX                       |
| PL_CBTP040.STD     | PLAFOND CBTP OUVRIERS                               |
| PL_CBTP044.STD     | PLAFOND CBTP SANS PRORATA MTP OUVRIERS              |
| PL_CBTP045.STD     | PLAFOND CBTP * 3 (T2) - SANS PRORATA - MTP OUVRIERS |
| PL_CBTP047.STD     | PLAFOND CBTP * 8 (TC) - SANS PRORATA - MTP OUVRIERS |
| PL_CBTP048.STD     | PLAFOND CBTP - FRAIS MEDICAUX OUVRIERS              |
| PL_GMP013.STD      | PLAFOND MINI GMP RETENUE CBTP                       |
| PL_GMP014.STD      | PLAFOND MINI GMP SANS PRORATA TP                    |
| PL_GMP022.STD      | PLAFOND MINI GMP RETENU CBTP SANS PRORATA TP        |

#### 1.1.2 Quelle manipulation doit effectuer l'utilisateur pour prendre en compte cette modification ?

Aucune manipulation.

Si des bulletins de novembre ont été calculés, il sera nécessaire de les recalculer.

### 1.2 Régularisations des heures supplémentaires réalisées pendant la crise sanitaire en cas de dépassement de plafond

#### 1.2.1 Rappel

L'exonération fiscale des heures supplémentaires et complémentaires effectuées à compter du 01/01/2019 est limitée à 5000 € (soit 5358 € brut) par an.

[L'article 4 de la loi 2020-473 du 25 avril 2020 de finances rectificative pour 2020](#) instaure un nouveau plafond spécifique de **7500 € (soit 8037 € brut)** d'exonération des heures supplémentaires et complémentaires lorsque certaines sont réalisées pendant la période d'état d'urgence sanitaire, c'est-à-dire entre le 16 mars 2020 et le dernier jour de l'état d'urgence sanitaire, soit le 10/07/2020.

Dès que le salarié a effectué des heures supplémentaires ou complémentaires pendant cette période, la limite d'exonération annuelle est **7500 € (soit 8037 € brut)** au lieu de 5000 € (soit 5358 € brut).

**Fiche DSN 2110** : [http://dsn-info.custhelp.com/app/answers/detail/a\\_id/2110/~/exon%C3%A9ration-des-heures-suppl%C3%A9mentaires-et-compl%C3%A9mentaires%2C-mise-en-oeuvre-de](http://dsn-info.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2110/~/exon%C3%A9ration-des-heures-suppl%C3%A9mentaires-et-compl%C3%A9mentaires%2C-mise-en-oeuvre-de)

### 1.2.2 Pourquoi une modification est apportée ?

Pour les salariés dont le montant des heures supplémentaires/complémentaires exonérées dépasse 5358 € brut avant la mise d'octobre et qui ont effectués des heures supplémentaires /complémentaires pendant la période d'état d'urgence sanitaire, la limite appliquée aurait dû être **8037 €**. Ces salariés auraient dû bénéficier d'une exonération fiscale et de la CSG/CRDS sur heures supp sur le montant au-delà de 5358 € et dans la limite de 8037 €.

La mise à jour de novembre permet de régulariser l'exonération fiscale non perçue et la CSG/CRDS sur heures supp dans la limite de 8037 €.

### 1.2.3 Que doit faire l'utilisateur pour que les régularisations se déclenchent ?

Seuls les salariés qui ont effectués des heures supplémentaires /complémentaires pendant la période d'état d'urgence sanitaire sont concernés par ces régularisations, dès qu'ils ont dépassé la limite de 5358 € avant les bulletins d'octobre.

Lors de la réalisation des bulletins de novembre, les régularisations de l'exonération fiscale et de la CSG/CRDS sur heures supp se déclencheront automatiquement pour régulariser la partie du delà de la limite de 5358 € et dans la limite de 8037 €.



Pour indiquer que le salarié a effectué des heures supplémentaires /complémentaires pendant la période d'état d'urgence sanitaire, saisir "OUI" sur la donnée **COVID\_HS.STD** en onglet **Valeurs/Données Établissement**, thème **Divers au net**.

### 1.2.4 Que fait le logiciel pour appliquer la nouvelle limite d'exonération pour heures supplémentaires et ou complémentaires ?

Modification des données suivantes au 01/01/2020 :

| Code                  | Libellé  |
|-----------------------|--|
| <b>TEPA2_FISC.STD</b> | EXONERATION FISCALE HS/HC TEPA 2019 - H TOTALEMENT EXO     |
| <b>TEPA2_CSG2.STD</b> | EXONERATION FISCALE HS/HC TEPA 2019 - H TOTALEMENT EXO CSG |

### 1.2.5 Exemple

Le salarié a perçu 6338,93€ d'heures supplémentaires exonérées depuis le 01/01/2020 et a effectué des heures supplémentaires pendant la période de la crise sanitaire. Il bénéficie donc d'une exonération jusqu'à 8037€.

Sur les bulletins de de janvier à septembre, le salarié a bénéficié d'une exonération limitée à 5358€ plus 271.29€ sur le bulletin d'octobre.

En novembre, le logiciel régularise :

- Exonération fiscale :  $6338,93 - 5358 - 271,29 = 709,64\text{€}$
- CSG/CRDS sur HS :  $709,64 * 98,25\% = 697,22\text{€}$

- CSG/CRDS classique :  $2008,18 \times 98,25\% + 17,14 + 0,5 + 10,64 - 697,22 = 1303,6\text{€}$

| ELEMENTS DE PAIE                | NOMBRE<br>ou BASE | TAUX        | GAINS           | RETENUES      | COTISATIONS PATRONALES |               | TOTALS                    |
|---------------------------------|-------------------|-------------|-----------------|---------------|------------------------|---------------|---------------------------|
|                                 |                   |             |                 |               | TAUX                   | MONTANT       |                           |
| SALAIRE DE BASE                 | 151,67            | 10,7129     | 1 624,83        |               |                        |               | <b>Brut</b>               |
| HEURES A 125%                   | 15,00             | 13,39       | 200,85          |               |                        |               | Mois : 2 008,18           |
| PRIME D'ANCIENNETE              | 1 624,83          | 0,02        | 32,50           |               |                        |               | Année : 28 845,89         |
| PRIME REFERENT OPERATIONNEL     |                   |             | 150,00          |               |                        |               | <b>Plafond</b>            |
| <b>TOTAL BRUT</b>               |                   |             | <b>2 008,18</b> |               |                        |               | Mois : 3 428,00           |
| PREVOYANCE TA                   | 2 008,18          |             |                 |               | 0,53                   | 10,64         | Année : 32 396,44         |
| AGEDITRA T1                     | 2 008,18          | 0,025       |                 | 0,50          | 0,025                  | 0,50          | <b>Net Imposable</b>      |
| MUTUELLE                        | 3 428,00          | 0,50        |                 | 17,14         | 0,50                   | 17,14         | Mois : 1 005,00           |
| MALADIE TS                      | 2 008,18          |             |                 |               | 7,00                   | 140,57        | Année : 18 456,66         |
| SOLIDARITE AUTONOMIE TS         | 2 008,18          |             |                 |               | 0,30                   | 6,02          | <b>Charges Salariales</b> |
| VIEILLESSE TA                   | 2 008,18          | 6,90        |                 | 138,56        | 8,55                   | 171,70        | Mois : 416,12             |
| VIEILLESSE TS                   | 2 008,18          | 0,40        |                 | 8,03          | 1,90                   | 38,16         | Année : 5 528,58          |
| ACCIDENT DE TRAVAIL TS          | 2 008,18          |             |                 |               | 2,56                   | 51,41         | <b>Coût Entreprise</b>    |
| ALLOCATIONS FAMILIALES TS       | 2 008,18          |             |                 |               | 3,45                   | 69,28         | Mois : 2 596,18           |
| FNAL TS                         | 2 008,18          |             |                 |               | 0,50                   | 10,04         | Année : 41 389,31         |
| TRANSPORT TS                    | 2 008,18          |             |                 |               | 1,00                   | 20,08         | <b>Heures Indemnisées</b> |
| CONSTRUCTION TS                 | 2 008,18          |             |                 |               | 0,45                   | 9,04          | Mois : 166,67             |
| FORMATION UNIQUE TS             | 2 008,18          |             |                 |               | 1,00                   | 20,08         | Année : 2 035,20          |
| CONTRIB. DIALOGUE SOCIAL        | 2 008,18          |             |                 |               | 0,016                  | 0,32          | <b>Heures Travailées</b>  |
| CHOMAGE AC TS                   | 2 008,18          |             |                 |               | 4,05                   | 81,33         | Mois : 166,67             |
| AGS TS                          | 2 008,18          |             |                 |               | 0,15                   | 3,01          | Année : 1 769,20          |
| RETRAITE T1                     | 2 008,18          | 3,15        |                 | 63,26         | 4,72                   | 94,79         |                           |
| CONTRIB. EQUIL. GENERAL T1      | 2 008,18          | 0,86        |                 | 17,27         | 1,29                   | 25,91         |                           |
| REDUCTION DE CHARGES            |                   |             |                 |               |                        | -260,63       |                           |
| REGUL. REDUCTION DE CHARGES     |                   |             |                 |               |                        | -0,53         |                           |
| REDUCTION DE CHARGES CHOMAGE    |                   |             |                 |               |                        | -47,14        |                           |
| REGUL. REDUC. CHARGES CHOM      |                   |             |                 |               |                        | -0,10         |                           |
| REDUCTION DE CHARGES RETRAITE   |                   |             |                 |               |                        | -69,97        |                           |
| REGUL. REDUC. CHARGES RETR.     |                   |             |                 |               |                        | -0,14         |                           |
| TAXE APPRENTISSAGE              | 2 008,18          |             |                 |               | 0,68                   | 13,66         |                           |
| TAXE SUR SALAIRE TOTALITE       | 2 035,96          |             |                 |               | 4,25                   | 86,53         |                           |
| TAXE SUR SALAIRE SEUIL 1        | 665,00            |             |                 |               | 4,25                   | 28,26         |                           |
| TAXE SUR SALAIRE SEUIL 2        | 703,96            |             |                 |               | 9,35                   | 65,82         |                           |
| FORFAIT SOCIAL / PREV           | 27,78             |             |                 |               | 8,00                   | 2,22          |                           |
| REDUCTION SALARIALE H SUP       |                   |             | 22,72           |               |                        |               |                           |
| <b>CSG DEDUCTIBLE</b>           | <b>1 303,60</b>   | <b>6,80</b> |                 | <b>88,64</b>  |                        |               |                           |
| <b>TOTAL DES RETENUES</b>       |                   |             |                 | <b>310,68</b> |                        | <b>588,00</b> |                           |
| PART PAT. FRAIS SANTE IMPOSABLE |                   |             | 17,14           |               |                        |               |                           |
| <b>IND. FISCALE HS/HC</b>       |                   |             |                 |               |                        | <b>709,64</b> |                           |
| <b>NET IMPOSABLE</b>            |                   |             | <b>1 005,00</b> |               |                        |               |                           |
| CSG NON DED. H SUP / H COMP     | 697,22            | 9,20        |                 | 64,14         |                        |               |                           |
| CSG NON DEDUCTIBLE              | 1 303,60          | 2,40        |                 | 31,29         |                        |               |                           |
| CRDS H SUP / H COMP             | 697,22            | 0,50        |                 | 3,49          |                        |               |                           |

### 1.3 BATIMENT : Réintégration des indemnités activité partielle dans la base des frais médicaux

#### 1.3.1 Pourquoi une modification est apportée ?

A compter de juin 2020, les indemnités activité partielle sont à inclure dans les assiettes servant au calcul des frais médicaux dans le secteur du bâtiment.

#### 1.3.2 Que fait le logiciel pour réintégrer les indemnités activité partielle dans la base des frais médicaux ?

Modification des données suivantes au 01/06/2020 :

| Code                 | Libellé                                      |
|----------------------|--|
| <b>BASE_FM.STD</b>   | BASE FRAIS MEDICAUX                          |
| <b>BASE_FM01.STD</b> | BASE FRAIS MEDICAUX ABATTUE                  |
| <b>BASE_FM04.STD</b> | BASE FRAIS MEDICAUX - TEST LIMITE ABATTEMENT |

#### 1.3.3 Quelle manipulation doit effectuer l'utilisateur pour prendre en compte cette modification ?

Aucune manipulation.

Si des bulletins de novembre ont été calculés, il sera nécessaire de les recalculer.

## 1.4 ALSACE-MOSELLE : Mise en place de l'écèlement supplément maladie Alsace Moselle en cas d'activité partielle

### 1.4.1 Pourquoi un écèlement du supplément maladie Alsace Moselle est mis en place ?

Suite à une publication de l'URSSAF du 14/10, des précisions ont été apportées concernant l'écèlement de la cotisation Alsace Moselle.

<https://www.urssaf.fr/portail/home/actualites/toute-lactualite-employeur/activite-partielle--nouveau-disp.html>

La cotisation supplément Alsace Moselle est concernée par le dispositif d'écèlement en cas d'activité partielle, contrairement à ce qui avait été indiqué lors d'une 1<sup>ère</sup> publication le 15/04/2020.

La cotisation maladie Alsace-Moselle doit être écèlée avant la CSG/CRDS.

L'écèlement de la cotisation Alsace Moselle sera déclarée sous le code CTP 616 en DSN mensuelle pour les dossiers affiliés à l'URSSAF.

### 1.4.2 Comment mettre en place l'écèlement du supplément maladie Alsace Moselle ?

En cas d'indemnité activité partielle, si le salarié est concerné par les modalités d'écèlement, la cotisation supplément maladie Alsace Moselle sera automatiquement écèlée.

| ELEMENTS DE PAIE               | NOMBRE ou BASE | TAUX  | GAINS           | RETENUES      | COTISATIONS PATRONALES<br>TAUX MONTANT |              | TOTAUX                    |
|--------------------------------|----------------|-------|-----------------|---------------|--|--------------|---------------------------|
| SALAIRE DE BASE                | 151,67         | 10,43 | 1 581,92        |               |  |              | <b>Brut</b>               |
| HEURES ABS. ACT. PARTIELLE     | 15,00          | -8,60 |                 | 129,00        |  |              | Mois : 1 452,92           |
| <b>TOTAL BRUT</b>              |                |       | <b>1 452,92</b> |               |  |              | Année : 15 511,45         |
| MALADIE TS                     | 1 452,92       | 5,50  |                 | 79,91         | 7,00                                   | 101,70       | <b>Net Imposable</b>      |
| SUPPLEMENT MALADIE TS          | 1 452,92       | 1,50  |                 | 21,79         |  |              | Mois : 1 293,92           |
| SUPPL. MALADIE ACT. PARTIELLE  | 120,45         | 1,50  |                 | 1,81          |  |              | Année : 15 438,66         |
| SOLIDARITE AUTONOMIE           | 1 452,92       |       |                 |               | 0,30                                   | 4,36         | <b>Charges Salariales</b> |
| VIEILLESSE TA                  | 1 452,92       | 6,90  |                 | 100,25        | 8,55                                   | 124,22       | Mois : 299,21             |
| VIEILLESSE TS                  | 1 452,92       | 0,40  |                 | 5,81          | 1,90                                   | 27,61        | Année : -10 093,32        |
| ACCIDENT DE TRAVAIL TS         | 1 452,92       |       |                 |               | 3,95                                   | 57,39        | <b>Coût Entreprise</b>    |
| ALLOCATIONS FAMILIALES TS      | 1 452,92       |       |                 |               | 3,45                                   | 50,13        | Mois : 1 531,90           |
| RIVAL TA                       | 1 452,92       |       |                 |               | 0,10                                   | 1,45         | Année : 20 307,91         |
| SERVICE SANTE AU TRAVAIL TA    | 1 452,92       |       |                 |               | 0,42                                   | 6,10         | <b>Heures Indemnisées</b> |
| CONTRIB. DIALOGUE SOCIAL       | 1 452,92       |       |                 |               | 0,016                                  | 0,23         | Mois : 136,67             |
| FORMATION TS                   | 1 452,92       |       |                 |               | 0,20                                   | 2,91         | Année : 1 159,68          |
| ANN-FAFSEA TS                  | 1 452,92       |       |                 |               | 0,35                                   | 5,09         | <b>Heures Travaillées</b> |
| AFNCA                          | 1 452,92       |       |                 |               | 0,05                                   | 0,73         | Mois : 136,67             |
| AGCPA                          | 1 452,92       |       |                 |               | 0,04                                   | 0,58         | Année : 1 140,01          |
| PROVEA                         | 1 452,92       |       |                 |               | 0,20                                   | 2,91         |                           |
| ANEFA                          | 1 452,92       | 0,01  |                 | 0,15          | 0,01                                   | 0,15         |                           |
| CHOMAGE AC TS                  | 1 452,92       |       |                 |               | 4,05                                   | 58,84        |                           |
| AGS TS                         | 1 452,92       |       |                 |               | 0,15                                   | 2,18         |                           |
| RETRAITE T1                    | 1 452,92       | 3,93  |                 | 57,10         | 3,94                                   | 57,25        |                           |
| CONTRIB. EQUIL. GENERAL T1     | 1 452,92       | 0,86  |                 | 12,50         | 1,29                                   | 18,74        |                           |
| REDUCTION DE CHARGES           |                |       |                 |               |  | -329,61      |                           |
| REGUL. REDUCTION DE CHARGES    |                |       |                 |               |  | -0,39        |                           |
| REDUCTION DE CHARGES CHOMAGE   |                |       |                 |               |  | -60,71       |                           |
| REGUL. REDUC. CHARGES CHOM     |                |       |                 |               |  | -0,07        |                           |
| REDUCTION DE CHARGES RETRAITE  |                |       |                 |               |  | -78,39       |                           |
| REGUL. REDUC. CHARGES RETR.    |                |       |                 |               |  | -0,10        |                           |
| PREVOYANCE TS                  | 1 573,37       | 0,16  |                 | 2,52          | 0,24                                   | 3,78         |                           |
| MUTUELLE                       |                |       |                 | 20,00         |  | 20,00        |                           |
| FORFAIT SOCIAL / PREV          | 23,78          |       |                 |               | 8,00                                   | 1,90         |                           |
| CSG DEDUCTIBLE                 | -8,47          | 6,80  | 0,58            |               |  |              |                           |
| CSG DED. /REVENU REMPLACEMENT  | 118,34         | 3,80  |                 | 4,50          |  |              |                           |
| <b>TOTAL DES RETENUES</b>      |                |       |                 | <b>305,76</b> |  | <b>78,98</b> |                           |
| INDEMNITE ACT. PARTIELLE       | 15,00          | 8,03  | 120,45          |               |  |              |                           |
| ECRET. SUPPL. ALS. MOS. SUR RR |                |       | 1,81            |               |  |              |                           |
| DONT ALLOC. ACT. PARTIELLE     | 15,00          | 8,03  | 120,45          |               |  |              |                           |
| ECRETEMENT CSG DED. SUR RR     |                |       | 4,50            |               |  |              |                           |
| <b>NET IMPOSABLE</b>           |                |       | <b>1 293,92</b> |               |  |              |                           |
| CSG NON DEDUCTIBLE             | -8,47          | 2,40  | 0,20            |               |  |              |                           |
| CSG /REVENU REMPLACEMENT       | 118,34         | 2,40  |                 | 2,84          |  |              |                           |



Il est possible de court-circuiter le calcul automatique en utilisant la donnée **TH\_CH\_P36.STD** dans l'onglet **Valeurs mensuelles** du bulletin de salaire, thème **DIVERS AU NET**.

#### 1.4.3 Que fait le logiciel pour écreter le supplément maladie Alsace Moselle en cas d'activité partielle ?

- ✓ Création de données calculées

| Code                  | Libellé  |
|-----------------------|--|
| <b>BASE_RR028.STD</b> | MONTANT SUPPLEMENT ALSACE MOSELLE ACTIVITE PARTIELLE A ECRETER   |
| <b>TH_CH_P36.STD</b>  | ECRETEMENT SUPPLEMENT MAL_ALS_CH (COURT-CIRCUITE LE CALCUL AUTO) |

- ✓ Modification de données

| Code                  | Libellé   |
|-----------------------|---|
| <b>BASE_RR024.STD</b> | MONTANT CRDS SUR RR A ECRETER                       |
| <b>BASE_RR025.STD</b> | MONTANT CSG NON DED SUR RR A ECRETER                |
| <b>BASE_RR026.STD</b> | MONTANT CSG DED SUR RR A ECRETER                    |
| <b>BASE_RR027.STD</b> | MONTANT SUPPLEMENT OMI ACTIVITE PARTIELLE A ECRETER |
| <b>BASE_RR020.STD</b> | BASE RR SALAIRE NET RECONSTITUE                     |
| <b>BASE_RR021.STD</b> | BASE RR INDEM. ACT. PARTIELLE NETTE RECONSTITUEE    |

- ✓ Création des lignes de cotisations

| Code                          | Libellé   |
|-------------------------------|---|
| <b>MAL_ALS_C1_RA.STD</b>      | ECRETEMENT SUPPLEMENT MALADIE ALSACE MOSELLE / REVENUS REMPLACEMENT                 |
| <b>MAL_ALS_C1_RG.STD</b>      | ECRETEMENT SUPPLEMENT MALADIE ALSACE MOSELLE / REVENUS REMPLACEMENT                 |
| <b>MAL_ALS_C1_VRPE_RA.STD</b> | ECRETEMENT SUPPLEMENT MALADIE ALSACE MOSELLE / REVENUS REMPLACEMENT VRP EXCLUSIF    |
| <b>MAL_ALS_C1_VRPE_RG.STD</b> | ECRETEMENT SUPPLEMENT MALADIE ALSACE MOSELLE / REVENUS REMPLACEMENT VRP EXCLUSIF    |
| <b>MAL_ALS_C1_VRPM_RA.STD</b> | ECRETEMENT SUPPLEMENT MALADIE ALSACE MOSELLE / REVENUS REMPLACEMENT VRP MULTICARTES |
| <b>MAL_ALS_C1_VRPM_RG.STD</b> | ECRETEMENT SUPPLEMENT MALADIE ALSACE MOSELLE / REVENUS REMPLACEMENT VRP MULTICARTES |

- ✓ Insertion des lignes de cotisations dans les modèles de bulletin grâce à la liste d'actions **M2011.STD**
- ✓ Ajout des lignes dans les profils correspondants

## 2. EVOLUTIONS LIEES A LA DSN

### 2.1 MSA : Gestion des administrateurs des CER

#### 2.1.1 Quels administrateurs des CER doivent être déclarés dans la DSN ?

La déclaration des **administrateurs non-salariés** se fait hors DSN, via la DRP (formulaire de déclaration des revenus professionnels).

Pour les **administrateurs salariés (et assimilés salariés)**, sauf pour les administrateurs des chambres d'agriculture et de la MSA, seule la CSG-CRDS doit être déclarée dans la DSN dans le bloc 82 - Cotisations établissement.

Pour les **administrateurs salariés des chambres d'agriculture et de la MSA**, la déclaration se fait via le bloc nominatif 81 de la DSN mensuelle afin de transporter les cotisations sociales. Un bulletin de salaire doit donc être réalisé pour ces salariés. La nature du contrat doit être valorisée à « 81 – mandat d'élu » en rubrique 40.007.

#### 2.1.2 Que fait le logiciel pour déclarer les administrateurs des CER ?

- ✓ Rubrique S21.G00.40.007 - Nature du contrat : Ajout du code 81 – Mandat d'élu
- ✓ Rubrique S21.G00.41.004 – Ancienne nature du contrat : Ajout du code 81 – Mandat d'élu

#### 2.1.3 Comment déclarer les indemnités d'administrateurs salariés des chambres d'agriculture et de la MSA ?

La nature de contrat S21.G00.40.007 pour les administrateurs salariés des chambres d'agriculture et de la MSA doit être déclarée sous le code 81 – Mandat d'élu.

ÉTAPE 1 : aller dans **Accueil/Informations/Salarié**

ÉTAPE 2 : sélectionner le salarié concerné

ÉTAPE 3 : aller dans l'onglet **Déclarations**

ÉTAPE 4 : aller dans l'onglet **DSN**

ÉTAPE 5 : dans la nature du contrat, mettre le code "81-Mandat d'élu"

ÉTAPE 6 : enregistrer avec la disquette

Il faut ensuite réaliser le bulletin de salaire comme pour un salarié classique dans **Salaires/Bulletins de salaire/Calcul**.

### 2.2 AVOCAT : Mise en place des rubriques DSN pour la CNBF

Les rubriques permettant de déclarer les informations relatives à la CNBF pour les dossiers Avocat sont mises en place dans le logiciel :

- ✓ Ajout de l'organisme "Retraite CNBF"
- ✓ Ajout des cotisations individuelles dans le bloc **S21.G00.81** :
  - 011-Exonération de cotisation applicable au créateur ou repreneur d'entreprise
  - 015-Exonération de cotisation applicable aux entreprises en zone franche urbaine
  - 330-Régime de base forfaitaire CNBF
  - 331-Régime de base proportionnelle CNBF
  - 332-Régime complémentaire CNBF



## 2.3 Mise en place du véhicule technique

### 2.3.1 En quoi consiste le véhicule technique ?

Le véhicule technique de la DSN permet de déclarer des données sans lien direct avec la paye :

- Actions gratuites
- Options sur titres (stock-options)
- Bons de souscription de parts de créateur d'entreprise (BSPCE)

La déclaration des actions gratuites, options sur titres et BSPCE est à effectuer dans la DSN mensuelle du mois concerné.



Sur les éditions de la DSN mensuelle, les informations concernant le véhicule technique ne sont pas visibles pour le moment.

### 2.3.2 Comment déclarer des actions gratuites ?

Les actions gratuites seront déclarées dans la rubrique S89.G00.87

ÉTAPE 1 : aller dans **Déclarations/Déclaratif/DSN Mensuelle**

ÉTAPE 2 : cliquer sur "Accéder aux déclarations"

ÉTAPE 3 : cliquer sur "Calculer/Recalculer" si la DSN n'a pas été calculée

ÉTAPE 4 : cliquer sur "Voir/Modifier"

ÉTAPE 5 : cliquer sur  devant "Salariés"

ÉTAPE 6 : sélectionner le salarié

ÉTAPE 7 : cliquer sur l'onglet **Actions gratuites**

ÉTAPE 8 : dans la colonne "Code", indiquer le code :

- Pour le code "01-Attribution", il est nécessaire de renseigner uniquement le nombre et la valeur unitaire.
- Pour le code "02-Acquisition, le nombre, la valeur unitaire, la fraction du gain, les dates d'attribution et d'acquisition sont obligatoires.

ÉTAPE 9 : enregistrer avec la disquette

### 2.3.3 Comment déclarer des options sur titres (Stock-options) ?

Les options sur titres seront déclarées dans la rubrique S89.G00.88.

ÉTAPE 1 : aller dans **Déclarations/Déclaratif/DSN Mensuelle**

ÉTAPE 2 : cliquer sur "Accéder aux déclarations"

ÉTAPE 3 : cliquer sur "Calculer/Recalculer" si la DSN n'a pas été calculée

ÉTAPE 4 : cliquer sur "Voir/Modifier"

ÉTAPE 5 : cliquer sur  devant "Salariés"

ÉTAPE 6 : sélectionner le salarié

ÉTAPE 7 : cliquer sur l'onglet **Options sur titre**

ÉTAPE 8 : dans la colonne "Code", indiquer le code :

- Pour le code "01-Attribution", il est nécessaire de renseigner le nombre, la valeur unitaire et le prix de souscription.

- Pour le code "02-Acquisition, le nombre, la valeur unitaire, le prix de souscription, la fraction du gain, les dates d'attribution et de levée d'option sont obligatoires.

ÉTAPE 9 : enregistrer avec la disquette

### 2.3.4 Comment déclarer des Bons de souscription de parts de créateur d'entreprise (BSPCE) ?

Les Bons de souscription de parts de créateur d'entreprise (BSPCE) déclarées dans la rubrique S89.G00.89.

ÉTAPE 1 : aller dans **Déclarations/Déclaratif/DSN Mensuelle**

ÉTAPE 2 : cliquer sur "Accéder aux déclarations"

ÉTAPE 3 : cliquer sur "Calculer/Recalculer" si la DSN n'a pas été calculée

ÉTAPE 4 : cliquer sur "Voir/Modifier"

ÉTAPE 5 : cliquer sur  devant "Salariés"

ÉTAPE 6 : sélectionner le salarié

ÉTAPE 7 : cliquer sur l'onglet **BSPCE**

ÉTAPE 8 : compléter toutes les colonnes

ÉTAPE 9 : enregistrer avec la disquette

## 2.4 Mise en place de rubriques pour l'activité partielle

### 2.4.1 Quelles sont les modifications apportées ?

Les rubriques suivantes ont été ajoutées :

- S21.G00.40.078 : Forme d'aménagement du temps de travail dans le cadre de l'activité partielle
- S21.G00.41.056 : Ancienne forme d'aménagement du temps de travail dans le cadre de l'activité partielle

### 2.4.2 Que doit faire l'utilisateur pour prendre en compte ces rubriques ?

Aucune manipulation.

## 3. CORRECTIONS/EVOLUTIONS

| Numéro | Corrections ou évolutions apportées  |
|--------|--|
| 423905 | Correction au niveau de l'entreprise en cas de multi-établissement : l'arborescence du deuxième établissement ne se déployait pas.                                 |
| 440961 | Correction dans la création d'un salarié : il n'était plus possible de recopier l'emploi et la convention collective lors de la création d'un salarié par recopie. |
| 445190 | Correction dans les taux AT : au niveau Entreprise, les taux AT apparaissaient plusieurs fois.   |
| 457524 | Suppression d'un message bloquant lors du paramétrage des fichiers EDI en <b>Options/Préférences/Fichiers EDI</b> .  |
| 465796 | Correction dans le paramétrage des chemins d'archivage en <b>Options/Préférences/Fichiers EDI</b> .  |
| 469476 | Correction du libellé dans le menu <b>Salaires/Salariés/Saisie groupée des informations</b> .  |
| 472254 | Correction d'un message bloquant pour la partie subrogation lors de l'import d'un fichier d'absences dans <b>Accueil/Traitements groupés/Variables groupées</b> .  |
| 472457 | Correction dans le tableau de résultat : génération à tort du total général  |

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>473040</b>                  | Correction dans le résumé de la DSN mensuelle : un message bloquant s'affichait lors de l'aperçu de la DSN mensuelle résumé pour des DSN fractionnées.  |
| <b>476154</b>                  | Correction dans l'export des absences en <b>Accueil/Traitements groupés/Variables groupées</b> .  |
| <b>487211</b>                  | Correction dans l'utilitaire de recalcul activité partielle pour corriger un écart de centimes.   |
| <b>487964</b>                  | Correction dans la DPAE : un message bloquant empêchait le calcul de la DPAE pour des dossiers avec des fractions.  |
| <b>494810</b>                  | Suppression d'un message bloquant à la création d'un fichier DSN Signalement.   |
| <b>497539</b>                  | Correction dans la DSN Mensuelle : une régularisation du PAS se renseignait à tort dans IE bordereau pour la DGFIP.   |
| <b>498982</b>                  | Correction dans la saisie groupée des absences en <b>Accueil/Traitements groupés/Variables groupées</b> : le bouton pour importer un fichier était inactif dans certains cas.                   |
| <b>499315</b>                  | Correction dans la fiche salarié : l'icône d'avertissement restait présent alors que la fiche salarié était enregistré.   |
| <b>499782</b><br><b>500140</b> | Suppression de messages bloquants lors de l'import d'un fichier DSN.  |
| <b>500174</b>                  | Correction dans la DSN mensuelle : lors d'un rappel sur salarié sorti sur un salarié transféré dans un autre établissement, le salarié n'apparaissait pas dans la liste des salariés de la DSN. |
| <b>500376</b>                  | Correction dans le paramétrage du plan comptable : les modifications effectuées dans le paramétrage du plan comptable ne s'enregistraient pas.  |
| <b>503024</b>                  | Correction dans la DSN mensuelle : le fichier était rejeté pour le motif S21.G00.41.028.  |
| <b>503528</b>                  | Correction dans la remontée du TRA en automatique.  |
| <b>503540</b>                  | Suppression d'un message bloquant lors d'un changement de dossier depuis la fenêtre des éditions.   |
| <b>503601</b>                  | Correction dans les adhésions prévoyance : suite à l'import d'un fichier DSN, il n'était pas possible d'ajouter une adhésion prévoyance dans l'entreprise.                                      |
| <b>504758</b>                  | Suppression d'un message bloquant lors du passage de l'onglet <b>Impressions</b> à l'onglet <b>Entreprise</b> .   |
| <b>504769</b>                  | Suppression d'un message bloquant lors de la suppression d'un contrat de prévoyance.  |
| <b>504785</b>                  | Suppression d'un message bloquant dans la DSN mensuelle.  |
| <b>504825</b>                  | Modification du message d'erreur dans le cas où l'utilitaire de migration n'est pas trouvé sur le poste local.  |
| <b>504999</b>                  | Correction dans le calcul de la base de prévoyance en cas d'abattement.   |
| <b>505076</b>                  | Correction dans la DSN mensuelle : La rubrique S21.G00.71.002 n'est pas présente dans le fichier dans le cas d'un rappel salarié sorti.   |

*Cette documentation correspond à la version 3.90. Entre deux versions, des mises à jour du logiciel peuvent être opérées sans modification de la documentation. Elles sont présentées dans la documentation des nouveautés de la version sur votre espace client.*