

Évolutions V8.80

ISAPAYE CONNECT 2025

Historique de cette documentation

12/11/2025	Création de la fiche documentaire.

SOMMAIRE

1. ÉVOLUTIONS.....	3
1.1 Coffre-fort électronique EPAYE	3
1.2 ECOLLABORATRICE – Synchronisation des salariés	3
1.3 Liste des établissements.....	3
1.4 Formation professionnelle loi PACTE	3
2. MISE À JOUR DES ORGANISMES ET IDCC.....	4
3. MISE À JOUR DES VALEURS CONVENTIONNELLES	4
4. ÉVOLUTIONS CONVENTIONNELLES	4
4.1 IDCC 7024 AGRI – Particularité 83 VAR.....	4
4.2 IDCC 7024 AGRI – Particularité 30 GARD	4
5. CONVENTION COLLECTIVE	4
5.1 IDCC 1411 – AMEUBLEMENT	4
5.2 IDCC 1501 – RESTAURATION RAPIDE.....	5
5.3 IDCC 3043 – PROPRIÉTÉ.....	5
5.4 IDCC 3253 – AVOCATS	5
5.5 IDCC 3254 – BOUCHERIE/POISSONNERIE	5
5.6 SECTEUR D'ACTIVITÉ BATIMENT	5
5.7 CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	6
6. CORRECTIONS.....	6
6.1 Autres corrections	7

Cette fiche documentaire est réalisée avec la version 8.80 d'ISAPAYE CONNECT. Entre deux versions, des mises à jour du logiciel peuvent être opérées sans modification de la documentation. Elles sont présentées dans la documentation des nouveautés de la version sur votre espace client.

1. ÉVOLUTIONS

1.1 Coffre-fort électronique EPAYE

Mise en place du dépôt automatique vers la plateforme Security.

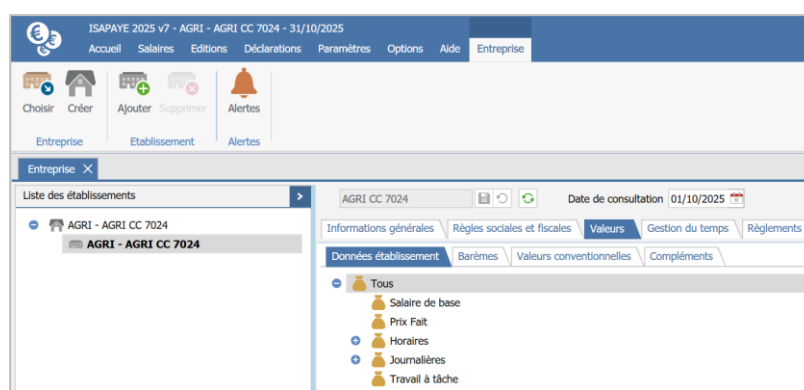
Consulter la [documentation](#) correspondante pour plus de détails.

1.2 ECOLLABORATRICE – Synchronisation des salariés

Une amélioration a été apportée à la synchronisation des salariés afin de ne récupérer dans Ecollaboratrice que les salariés disposant d'un contrat actif à la date spécifiée. Cette optimisation permet de réduire significativement les temps de synchronisation.

1.3 Liste des établissements

En **Accueil / Entreprise / Modifier**, le volet de gauche contenant la liste des établissements sera désormais accessible par défaut dès l'ouverture de l'onglet



1.4 Formation professionnelle loi PACTE

1.4.1 Informations

Pour une entreprise avec un effectif de 11 salariés ou plus, le taux de la formation professionnelle à appliquer est de 1% et la cotisation s'applique également aux apprentis.

Pour appliquer ce taux, l'entreprise doit avoir un effectif de 11 salariés ou plus durant 5 années consécutives.

Si l'effectif de l'entreprise est de 11 ou plus depuis moins de 5 années, saisir OUI sur cette donnée pour que le taux de 0.55% s'applique, la cotisation ne s'appliquera pas aux apprentis.

1.4.2 Que doit faire l'utilisateur



ÉTAPE 1 : Aller en **Accueil / Entreprise / Modifier**

ÉTAPE 2 : En onglet Organisme et sous onglet Divers pour cotisation

ÉTAPE 3 : Chercher la donnée **FPC_SEUIL.STD**

ÉTAPE 4 : Indiquer Oui en colonne **"saisie"**

Ainsi, le taux de 0.55% s'applique, la cotisation ne s'applique pas aux apprentis.



Une fois dépassé les 5 ans il faudra aller retier **"OUI"** sur la donnée **FPC_SEUIL.STD**

2. MISE À JOUR DES ORGANISMES ET IDCC

Objet de la mise à jour	Code organisme	Raison sociale
Ajout IDCC	IDCC 3253	Collective nationale des salariés des cabinets d'avocats du 21 juin 2024
Modifications libellé IDCC	IDCC 0405	Convention collective nationale des établissements médico-sociaux de l'union intersyndicale des secteurs sanitaires et sociaux (UNISSS, FFESCPE, convention de 1965, enfants, adolescents)
	IDCC 2152	Convention collective nationale de travail du personnel enseignant et formateur des centres de formation continue et des centres de formation d'apprentis, des sections d'apprentissage et des unités de formation par apprentissage intégrés à un établissement technique
Ajout de commentaire	0087 – 0135 - 0211 - 0405 – 0614 – 1000 – 1391 – 1543 – 1561 – 2707 – 3227 - 9542 – 9552 – 9572 – 9702 – 9882 – 9901	
Suppressions / désactivations IDCC	0076 - 0080 - 0134 - 0137 - 0140 - 0142 - 0146 - 0149 - 0152 - 0157 - 0192 - 0194 - 0208 - 0252 - 0357 - 0361 - 0362 - 0365 - 0372 - 0409 - 0436 - 0599 - 0797 - 1638 - 1642 - 1668 - 1722 - 1740 - 1758 - 1759 - 1779 - 1780 - 1785 - 1876 - 1886 - 2032 - 2033 - 2145 - 2152 - 2194 - 2195 - 2267 - 2354 - 2584 - 2585 - 2625 - 2667 - 1000	

3. MISE À JOUR DES VALEURS CONVENTIONNELLES

Code IDCC	Libellé	Objet de la mise à jour	Date de la mise à jour	Date de l'arrêté et lien
3248	Nationale de la métallurgie	Valeur du point pour le département de l'Aube	01/11/2025	Arrêté du 15/10/2025

4. ÉVOLUTIONS CONVENTIONNELLES

4.1 IDCC 7024 AGRI – Particularité 83 VAR

Voir la [documentation](#) correspondante

4.2 IDCC 7024 AGRI – Particularité 30 GARD

Voir la [documentation](#) correspondante

5. CONVENTION COLLECTIVE

5.1 IDCC 1411 – AMEUBLEMENT

La prime d'ancienneté **PR_ANC_1411.STD** doit être proratisé sur les heures indemnisées.

La ligne a été modifiée en conséquence.

Aucune manipulation

5.2 IDCC 1501 – RESTAURATION RAPIDE

Les taux de prévoyance non-cadre FASSR ont évolués et ont été mis à jour au 01/01/2025 :

- ✓ Part salariale 0.02%
- ✓ Part patronale 0.04%



Au besoin faire des régularisations sur les périodes précédentes.

5.3 IDCC 3043 – PROPRETÉ

L'indemnité mensuelle **IND_TRANSP_3043.STD** doit être proratisé selon les heures travaillées

La ligne est modifiée en conséquence.

Aucune manipulation

5.4 IDCC 3253 – AVOCATS

Suite à la fusion des conventions collectives **1000** et **1850**, une nouvelle **particularité 3253.STD** a été créée.

La particularité **3253** est automatiquement ajoutée à tous les éléments de paramétrage qui possédaient auparavant la particularité **1000.STD** ou **1850.STD**.

En d'autres termes, tous les paramétrages liés aux anciennes conventions sont désormais associés à la nouvelle particularité, afin d'unifier le traitement sous la convention fusionnée

5.5 IDCC 3254 – BOUCHERIE/POISSONNERIE

Suite à la fusion des conventions collectives 0992 et 1504, une nouvelle particularité, **3254.STD**, a été créée.

La particularité **3254** est automatiquement appliquée à tous les éléments de paramétrage qui comportaient auparavant les particularités **0992.STD** ou **1504.STD**.

Les emplois ne seront concernés par cette nouvelle particularité qu'à compter du **01/11/2025**, date officielle de définition de la CCN.

5.6 SECTEUR D'ACTIVITÉ BATIMENT

La donnée **TRAJ_1_NB.STD** a été ajoutée à la grille de saisie groupée des valeurs **DEPL_BATI.STD**

Etat	Matricule	Nom	Prénom	Période du bulletin de salaire	TRAJETS ZONE 1	TRAJETS ZONE 1 A	TRAJETS ZONE
OUVRIER	SENTIER	CHRISTOPHE	01/11/2025 - 30/11/2025	TRAJETS ZONE 1			

5.7 CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Les valeurs saisies dans **CONTRAT_PRO_1539_AN.STD** et **CONTRAT_PRO_2511_AN.STD**, ainsi que la valeur précédemment calculée par **CONTRAT_PRO_1880.STD**, sont désormais transférées vers la donnée **CONTRAT_PRO_IDCC_AN.STD**

Cette dernière sera utilisée pour tous les salariés en contrat de professionnalisation dont l'année du contrat impacte le barème de rémunération.



Lors que la donnée **CONTRAT_PRO_1539_AN.STD** ou **CONTRAT_PRO_2511_AN.STD** a été complété il faut aller saisir sur la donnée **CONTRAT_PRO_IDCC_AN.STD** l'année en cours du contrat

The screenshot shows the 'Salariés' application interface. The main window displays the 'Valeurs' tab for a specific employee (BRUNET CHRISTOPHE). The interface includes a sidebar with filters, a list of data points, and a table of values.

Table of Values:

Code	Libellé	Saisie	Donnée indirecte	Cumul
COMP_SMIC_CONV_CHX.STD	NON DECLenchement COMPLEMENT DE SALAIRE CO			
CONTRAT_PRO_CDI.STD	NOMBRE DE MOIS DE LA PERIODE DE PROFESSIONNA			
CONTRAT_PRO_CHX.STD	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION - APPLICATION			
CONTRAT_PRO_IDCC_AN.STD	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION - ANNEE DU C			
CONTRAT_PRO_IDCC_CHX.STD	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION - CHOIX DU D			

6. CORRECTIONS

Numéro	Correction apportée
202870	IDCC 0029 – Les primes IND_SG_NM_0029 et IND_SEG_2_0029 ne sont plus proratisées en cas d'absence
220863	Ajout du compteur TOT_FP_RBT.STD à soustraite de la donnée SAISIE_ARRET_REMU_S.STD
224371	IDCC 3043 – La donnée PR_INT2_7024_ANOS_M1 n'est plus proratisée. L'indemnité différentielle est désormais conforme pour les salariés travaillant à temps partiel.
225381	IDCC 3043 - Modification du calcul du taux de la prime d'expérience afin que l'ancienneté soit en continue
225777	IDCC 7024 GARD – Déclenchement de la prime d'ancienneté PR_ANC_7025_30_C applicable aux salariés comptant plus de 10 ans d'ancienneté.
225778	IDCC- 7024 – Gard – Suppression de la ligne PR_ANC_7024_30_NC.STD dans le modèle de bulletin Cadre
228243	Correction de la violation de clé en personnalisation de modèle de bulletin
228847	Correction du 'Timeout- l'action demandée n'a pas pu être réalisée au niveau de la base de données. Merci de réessayer' en calcul de DSN

229759	Amélioration visuelle de la liste des catégories afin de réduire l'espace entre le tableau des affectations et la barre
232163	Fiche signalétique – ajustement du mode de rémunération dans la partie consacrée aux règles sociales et fiscales, en fonction du statut du salarié.
233989	IDCC 7024 – Var – Correction sur le déclenchement de la prime de responsabilités
234760	IDCC 1619 – correction des valeurs du tableau MAINTIEN_1619

6.1 Autres corrections

Correction n° 234333 : Rectification des dispositifs (pour les entreprises à la MSA) destinés aux **apprentis pour leur part inférieure à la limite** qui avaient été ajoutés par erreur sur les lignes **ANEFA, AEF_BOURSE, AEF_BOURSE_TS, AEF_CESA, AEF_CESA01**

Les apprentis affiliés à la MSA pour les entreprises cotisant à l'ANEFA, l'AEF Bourse et l'AEF CESA doivent cotiser en part salariale et patronale à ces cotisations sans notion de limite d'exonération.

Sur le mois d'octobre 2025, la part salariale a été neutralisée à tort pour la part de rémunération inférieure à la limite d'exonération entraînant également l'absence de déclaration de la part patronale inférieure à la limite.

Pour tous les apprentis ayant eu un bulletin en octobre 2025 et assujetti à ces cotisations, il sera donc nécessaire d'intervenir pour corriger cette part inférieure pour ces cotisations.

Pour régulariser, suivez les indications de la documentation complémentaire [ici](#).