

MAJ 26/01/2026

ISAPAYE CONNECT

Historique de cette documentation

26/01/2026	Création de la fiche documentaire.

SOMMAIRE

L'ensemble des bulletins de janvier 2026 doit être revalidé afin d'intégrer la mise à jour des taux incluse dans cette mise à jour

SOMMAIRE.....	2
1. COTISATION APECITA.....	3
2. MISES A JOUR DES TAUX.....	3
2.1 Limites télétravail	3
2.2 Limites Grands Déplacements	3
2.3 Avantages en nature.....	4
2.3.1 <i>Barème logement au 01/01/2026</i>	4
2.3.2 <i>Titre restaurant</i>	4
2.3.3 <i>Repas</i>	4
2.4 Indemnité de rupture et mise à la retraite	4
3. MISES A JOUR DES VALEURS CONVENTIONNELLES	4
3.1 Mise à jour des taux de prévoyance et frais de santé IDCC 1996.....	4
3.1.1 <i>Forfait mise à jour au 01/01/2026</i>	5
3.1.2 <i>Valeurs supprimées au 01/01/2026</i>	5
3.2 Taux IRP AUTO	6
4. CORRECTION.....	6
4.1.1 <i>BUG 253686 RGDU en cas de congés payés</i>	6
4.1.2 <i>BUG taux Accident du Travail MSA</i>	6

Cette fiche documentaire est réalisée avec la version 9.00 de CONNECT. Entre deux versions, des mises à jour du logiciel peuvent être opérées sans modification de la documentation. Elles sont présentées dans la documentation des nouveautés de la version sur votre espace client.

1. COTISATION APECITA

Si le salarié cotise à l'APECITA, il est nécessaire d'ajouter le profil **PREV_AGRI_APECITA_B.STD** – APECITA et de décocher le profil **PREV_AGRI_APECITA.STD**-CPCEA



Etape 1 : Aller en Salaires/Entreprise/Modifier

Etape 2 Sur l'onglet Organismes, ajouter le profil dans la liste affectée à la MSA

Etape 3 : Cliquer sur "Voir tous les profils" en bas et sélectionner le profil

PREV_AGRI_APECITA_B.STD

Profils				
<input type="text" value="Rechercher"/>				<input type="checkbox"/> Afficher uniquement la sélection : 5 / 153
Filtres	Code	Créateur	Libellé court	Libellé
	FORM_ADD	STD	FORM. ADD.	FORMATION ADDITIONNELLE AU-DELA DU TAU
	FORM_COMPL_RA	STD	FORM COMPL	FORMATION PROFESSIONNELLE COMPLEMENTAIRE
	FORM_LEG_RA	STD	FORMATION	FORMATION PROFESSIONNELLE
	PREV_AGRI_APECITA	STD	APECITA	PREVOYANCE APECITA - CPCEA
	PREV_AGRI_APECITA_B	STD	APECITA	PREVOYANCE APECITA - CAMARCA
	PREV_AGRI_DEC_C	STD	PREV CPCEA hors RENTE et IJ	PREVOYANCE AGRI - CPCEA
<input checked="" type="checkbox"/> Voir tous les profils				
				<input checked="" type="button"/> OK <input type="button"/> Annuler

Etape 4 : Enregistrer et mettre à jour les salariés

Etape 5 : S'assurer que le profil est coché au salarié (le cas échéant, le cocher)

2. MISES A JOUR DES TAUX

2.1 Limites télétravail

La valeur de la donnée **LIM_IND_TTVL_HEBDO.STD** a été modifiée au **01/01/2026**, passant de **10,90 € à 11,00 €**

2.2 Limites Grands Déplacements

Changement des limites grands déplacements au **01/01/2026**

Code	Valeur 2025	Valeur 2026
LIM_GD1.STD	75.60€	76.60€
LIM_GD2.STD	56.10€	56.80€
LIM_GD3.STD	21.10€	21.40€
LIM_GD5.STD	64.30€	65.10€
LIM_GD6.STD	47.70€	48.30€
LIM_GD7.STD	17.90€	18.20€

<https://www.urssaf.fr/accueil/employeur/beneficiar-exonerations/frais-professionnels.html>

2.3 Avantages en nature

2.3.1 Barème logement au 01/01/2026

Tranche de rémunération	Pour 1 pièce	Pour plusieurs pièces
Inférieur à 0.5 PMSS	79.70€	42.60€
De 0.5 PMSS à 0.6 PMSS	93.00€	59.70€
De 0.6 PMSS à 0.7 PMSS	106.20€	79.70€
De 0.7 PMSS à 0.9 PMSS	119.40€	99.50€
De 0.9 PMSS à 1.1 PMSS	146.40€	126.10€
De 1.1 PMSS à 1.3 PMSS	172.60€	152.40€
De 1.3 PMSS à 1.5 PMSS	19.40€	185.70€
Supérieur à 1.5 PMSS	225.60€	212.30€

2.3.2 Titre restaurant

La limite d'exonération URSSAF du titre-restaurant a été mise à jour au **01/01/2026**, passant de **7,26 € à 7,32 €** pour la donnée **LIM_TR.STD**

2.3.3 Repas

L'avantage en nature pour un repas a été mis à jour au **01/01/2026**, passant de **5,45 € à 5,50 €** pour la donnée **AN_REPAS.STD**

<https://www.urssaf.fr/accueil/employeur/cotisations/avantages-en-nature.html>

2.4 Indemnité de rupture et mise à la retraite

L'indemnité de rupture conventionnelle et de mise à la retraite a été mise à jour au 01/01/2026, passant de 30% à **40%** pour la donnée **MISE_RETRE.STD**

<https://www.urssaf.fr/accueil/actualites/informations-nouvelle-annee.html>

3. MISES A JOUR DES VALEURS CONVENTIONNELLES

Code IDCC	Libellé de la convention	Objet de la mise à jour	Date de la mise à jour	Date de l'accord ou Avenant
3248	Nationale de la métallurgie	Prime d'ancienneté Eure et Loir	17/01/2026	Arrêté du 06/01/2026

3.1 Mise à jour des taux de prévoyance et frais de santé IDCC 1996

https://www.legifrance.gouv.fr/download/pdf/bocc?id=boc_20250026_0000_0009.pdf&isForGlobalBocc=false

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000053167767>

3.1.1 Forfait mise à jour au 01/01/2026

Code	Libellé	Part salariale	Part patronale
MUT_1996_C_FORF.STD	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE CODE 20 - IDCC 1996	23.36€	23.36€
MUT_1996_C_FORF_ALS.STD	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE CODE 20 - ALSACE-MOSELLE - IDCC 1996	17.25€	17.25€
MUT_1996_NC_FORF.STD	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON-CADRE CODE 20 - IDCC 1996	23.36€	23.36€
MUT_1996_NC_FORF_ALS.STD	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON-CADRE CODE 20 - ALSACE-MOSELLE - IDCC 1996	17.25€	17.25€

3.1.2 Valeurs supprimées au 01/01/2026

Code	Libellé
MUT_1996_C_1.STD	FRAIS DE SANTE CADRE 1 EMPLOYEUR - IDCC 1996
MUT_1996_C_2.STD	FRAIS DE SANTE CADRE 2 EMPLOYEURS - IDCC 1996
MUT_1996_C_3.STD	FRAIS DE SANTE CADRE 3 EMPLOYEURS - IDCC 1996
MUT_1996_C_4.STD	FRAIS DE SANTE CADRE 4 EMPLOYEURS ET PLUS - IDCC 1996
MUT_1996_C_ALS_1.STD	FRAIS DE SANTE CADRE 1 EMPLOYEUR ALSACE MOSELLE - IDCC 1996
MUT_1996_C_ALS_2.STD	FRAIS DE SANTE CADRE 2 EMPLOYEURS ALSACE MOSELLE - IDCC 1996
MUT_1996_C_ALS_3.STD	FRAIS DE SANTE CADRE 3 EMPLOYEURS ALSACE MOSELLE - IDCC 1996
MUT_1996_C_ALS_4.STD	FRAIS DE SANTE CADRE 4 EMPLOYEURS ET PLUS ALSACE MOSELLE - IDCC 1996
MUT_1996_C_TA_2.STD	FRAIS DE SANTE FACULTATIF RSF CADRE TA - IDCC 1996
MUT_1996_C_TA_3.STD	FRAIS DE SANTE FACULTATIF RSF+ CADRE TA - IDCC 1996
MUT_1996_C_TB_2.STD	FRAIS DE SANTE FACULTATIF RSF CADRE TB - IDCC 1996
MUT_1996_C_TB_3.STD	FRAIS DE SANTE FACULTATIF RSF+ CADRE TB - IDCC 1996
MUT_1996_NC_1.STD	FRAIS DE SANTE NON-CADRE 1 EMPLOYEUR - IDCC 1996
MUT_1996_NC_2.STD	FRAIS DE SANTE NON-CADRE 2 EMPLOYEURS - IDCC 1996
MUT_1996_NC_3.STD	FRAIS DE SANTE NON-CADRE 3 EMPLOYEURS - IDCC 1996
MUT_1996_NC_4.STD	FRAIS DE SANTE NON-CADRE 4 EMPLOYEURS ET PLUS - IDCC 1996
MUT_1996_NC_ALS_1.STD	FRAIS DE SANTE NON-CADRE 1 EMPLOYEUR ALSACE MOSELLE - IDCC 1996
MUT_1996_NC_ALS_2.STD	FRAIS DE SANTE NON-CADRE 2 EMPLOYEURS ALSACE MOSELLE - IDCC 1996
MUT_1996_NC_ALS_3.STD	FRAIS DE SANTE NON-CADRE 3 EMPLOYEURS ALSACE MOSELLE - IDCC 1996
MUT_1996_NC_ALS_4.STD	FRAIS DE SANTE NON-CADRE 4 EMPLOYEURS ET PLUS ALSACE MOSELLE - IDCC 1996
MUT_1996_NC_TA_2.STD	FRAIS DE SANTE FACULTATIF RSF NON-CADRE TA - IDCC 1996

MUT_1996_NC_TB_2.STD	FRAIS DE SANTE FACULTATIF RSF NON-CADRE TB - IDCC 1996
PREV_1996_C_TA_2.STD	PREVOYANCE CADRE RSF TA - IDCC 1996
PREV_1996_C_TB_2.STD	PREVOYANCE CADRE RSF TB - IDCC 1996
PREV_1996_C_TA_3.STD	PREVOYANCE CADRE RSF+ TA - IDCC 1996
PREV_1996_C_TB_3.STD	PREVOYANCE CADRE RSF+ TB - IDCC 1996

Les contrats facultatifs ne sont pas gérés dans ISAPAYE CONNECT.

Les taux et montants doivent être renseignés au niveau **établissement** ou **collectif**.

Pour cela, il convient d'utiliser :

- **Pour les taux en pourcentage (%)** : les données conventionnelles "**MUT_1996_xxxx**"
- **Pour les montants forfaitaires** : les données génériques de mutuelle facultative "**MUT_FORF_xxxx**"

3.2 Taux IRP AUTO

L'accord du **23 octobre 2025**, en vigueur mais **non étendu**, précise dans son article 1er que les adhérents "sont affectés pour 2026 d'une décote de 12 % " cependant les dispositions de cet accord non étendu ne concernent que les seuls adhérents signataires.

Dès la parution au **JORF**, les taux seront mis à jour. Il faudra alors établir des régularisations **uniquement sur la décote 2026**, en se basant sur les valeurs 2026 déjà implémentées dans ISAPAYE CONNECT

4. CORRECTION

4.1.1 BUG 253686 RGDU en cas de congés payés

Lorsque le salarié bénéficie de congés payés indemnisés sur le bulletin de paie, le nombre d'heures RGDU ne s'est pas calculé correctement.

Une correction a été apportée afin de fiabiliser ce calcul.



Si vous êtes concernés par cette situation, les bulletins de janvier 2026 devront être revalidés afin d'intégrer la correction relative au calcul des heures RGDU en présence de congés payés indemnisés

4.1.2 BUG taux Accident du Travail MSA

Le BUG 253486 concernant la mise à jour des taux accident du travail MSA a été corrigé



Si vous êtes concernés, les bulletins de janvier 2026 devront être revalidés afin d'intégrer la correction des taux AT MSA