



MAJ du  
22/05/2024

CONNECT 2024

## SOMMAIRE

<b>1. ÉVOLUTIONS CONVENTIONNELLES .....</b>	<b>4</b>
1.1 IDCC 1518 : Animation.....	4
1.1.1 <i>Maintien de salaire cas général et intermittent</i> .....	4
1.1.2 <i>Accident du travail</i> .....	4
1.2 IDCC 1534 : Commerces en gros des viandes .....	5
1.2.1 <i>Prime d'ancienneté</i> .....	5
1.3 IDCC 2002 : Teinturerie .....	5
1.3.1 <i>Libellé de la convention collective</i> .....	5
1.4 IDCC 2596 : Coiffure .....	5
1.4.1 <i>Prime d'objectif</i> .....	5
1.5 IDCC 3032 : Esthétique .....	5
1.5.1 <i>Maintien de salaire</i> .....	5
1.5.2 <i>Prime de formation</i> .....	6
1.5.3 <i>Prime de tutorat</i> .....	7
1.5.4 <i>Les prévoyances</i> .....	7
1.5.5 <i>Les frais de santé</i> .....	8
1.6 IDCC 3043 : Propreté .....	10
1.6.1 <i>Prime d'expérience</i> .....	10
1.7 IDCC 9112 (7024): secteur Viticole (11).....	11
1.7.1 <i>Avantage en nature vin</i> .....	11
<b>2. MISES À JOUR DES VALEURS CONVENTIONNELLES .....</b>	<b>11</b>
<b>3. MISE À JOUR DES ORGANISMES.....</b>	<b>12</b>
<b>4. AUTRES MISES À JOUR DE VALEUR .....</b>	<b>13</b>
<b>5. AUTRES ÉVOLUTIONS.....</b>	<b>13</b>
5.1 VRP EXCLUSIF AGRI  .....	13
5.1.1 <i>Retraite supplémentaire non-cadre pour les VRPE Agri</i> .....	13
5.1.2 <i>Cotisation ASCPA</i> .....	14
5.2 CFPTA et mandataire  .....	15
5.2.1 <i>Que dit la loi ?</i> .....	15
5.2.2 <i>Que fait le programme ?</i> .....	15
5.2.3 <i>Que doit faire l'utilisateur ?</i> .....	15
5.3 PPV : Prime de partage de la valeur .....	15
5.3.1 <i>PPV 2024 totalement exonérée</i> .....	15
5.3.2 <i>PPV 2024 partiellement exonérée</i> .....	16
5.3.3 <i>PPV et Montant Net Social (MNS)</i> .....	16

5.3.4	Que dit faire l'utilisateur ? .....	16
<b>6.</b>	<b>CORRECTIONS.....</b>	<b>16</b>
6.1	Taxe sur salaire et intéressement .....	16
6.1.1	Que dit la loi ? .....	16
6.1.2	Que fait le programme ?.....	17
6.2	Calcul de la TODE_REDUK.STD et MSA_PEC.STD en OPA .....	17
6.3	Calcul du taux de RAG des VRP MULTICARTE .....	17

## 1. ÉVOLUTIONS CONVENTIONNELLES

### 1.1 IDCC 1518 : Animation

#### 1.1.1 Maintien de salaire cas général et intermittent

##### Que dit la convention collective ?

##### Cas général (salariés mensualisés – cadre forfait jour)

- ✓ Le salaire maintenu est le salaire net, hors avantage en nature, sous déduction des IJSS et éventuellement des IJ prévoyance.
- ✓ L'ancienneté minimum est de 6 mois.
- ✓ Le maintien de salaire intervient à compter du 4ème jour d'arrêt et se termine au 90ème jour.

##### Cas particuliers

- ✓ Le maintien de salaire se fait dès le premier jour dans les cas suivants :
  - Salarié de plus de 50 ans
  - Hospitalisation du salarié
  - Arrêt de travail de plus de 15 jours (période initiale + éventuelles prolongations)
  - Pour les salariés ayant moins de 5ans d'ancienneté s'il s'agit du 1er arrêt de l'année civile et qu'il est d'une durée de moins de 15 jours
  - Pour les salariés ayant plus de 5 ans d'ancienneté s'il s'agit du 1er ou 2eme arrêt maladie de moins de 15 jours
- ✓ Pour les salariés cotisant sur une base forfaitaire : maintien du net à 100% les trois premiers jours puis à 50% à compter du 4eme jour
- ✓ Pour les salariés en travail intermittent ayant minimum un an d'ancienneté : maintien du salaire net pendant 90jours sur les horaires habituellement travaillés. Attention, la subrogation est obligatoire.

##### Que fait le programme ?

- ✓ Création de données Générale Tableau :
  - **MAINTIEN\_1518\_MAL.STD** MAINTIEN DE SALAIRE MALADIE – IDCC 1518
  - **MAINTIEN\_1518\_MAL\_IN.STD** MAINTIEN DE SALAIRE MALADIE - SALARIE INTERMITTENT - IDCC 1518
- ✓ Création de données calculées salarié :
  - **MAINTIEN\_MAL\_1518.STD** MAINTIEN DE SALAIRE MALADIE A 100% – IDCC 1518
  - **MAINTIEN\_MAL\_1518\_IN.STD** MAINTIEN DE SALAIRE MALADIE A 100% - INTERMITTENT - IDCC 1518
- ✓ Création de lignes de brut :
  - **MAINTIEN\_1518\_MAL.STD** - MAINTIEN DE SALAIRE 100% - IDCC 1518
  - **MAINTIEN\_IN\_1518\_MAL.STD** - MAINTIEN DE SALAIRE MALADIE 100% - INTERMITTENT - IDCC 1518

#### 1.1.2 Accident du travail

##### Que dit la convention collective ?

- ✓ Le salaire maintenu est le salaire net, hors avantage en nature, sous déduction des IJSS et éventuellement des IJ prévoyance.
- ✓ Pas de conditions d'ancienneté.
- ✓ Le maintien de salaire intervient à compter du 1er jour d'arrêt et se termine au bout de 6mois.

### Que fait le programme ?

- ✓ Création d'une donnée Générale Tableau **MAINTIEN\_1518\_ATMP.STD** MAINTIEN DE SALAIRE – IDCC 1518 dupliqué sur MAINTIEN\_1090.STD
- ✓ Création d'une ligne de brut **MAINTIEN\_1518\_ATMP.STD** - MAINTIEN DE SALAIRE AT/MP 100% - IDCC 1518

## 1.2 IDCC 1534 : Commerces en gros des viandes

### 1.2.1 Prime d'ancienneté

- ✓ Modification de la base de calcul de la prime d'ancienneté pour éviter un prorata calendaire.

**Aucune manipulation.**

## 1.3 IDCC 2002 : Teinturerie

### 1.3.1 Libellé de la convention collective

- ✓ Modification du libellé de la convention collective

**Aucune manipulation.**

## 1.4 IDCC 2596 : Coiffure

### 1.4.1 Prime d'objectif

- ✓ Modification de la base de la ligne **PR\_OBJECTIF\_PS\_2596.STD** pour ne prendre en compte qu'une seule fois les heures structurelles.

**Aucune manipulation.**

## 1.5 IDCC 3032 : Esthétique

### 1.5.1 Maintien de salaire

#### Maladie- Accident du travail

- ✓ La condition d'ancienneté est de 1an et d'être pris en charge par la CPAM (bénéfice d'IJSS).
- ✓ L'indemnisation sur fait sur une période de 12 mois, le délai de 12mois courant à partir de la date de début d'arrêt et s'appréciant à chaque arrêt.
- ✓ Le délai de carence est de 7 jours (y compris les 3 jours de la Sécurité Sociale) en cas de maladie liée à la vie courante.
- ✓ Le délai de carence n'existe pas lorsque l'arrêt est prescrit pour une maladie professionnelle ou accident de travail.
- ✓ Le maintien de salaire est brut, sous déduction des IJSS perçues directement ou via subrogation.

Ancienneté	Maintien de salaire brut – IJSS brutes	
	1 <sup>ère</sup> période : 90%	2 <sup>ème</sup> période : 80%
1an à moins de 6ans	30 jours	30 jours
6 ans à moins de 11ans	40 jours	40 jours
11ans à moins de 16 ans	50 jours	50 jours
16 ans à moins de 21 ans	60 jours	60 jours

21 ans à moins de 26 ans	70 jours	70 jours
26 ans à moins de 31 ans	80jours	80jours
à partir de 31 ans	90 jours	90 jours

*Au-delà de la 1ère période d'indemnisation, la prévoyance prend le relais (pour les non-cadres).*

### Maternité

- ✓ La salariée se voit appliquée un horaire réduit, sans perte de salaire, comme suit :
  - 1/2h à partir du 3ème mois de grossesse
  - 1h à partir du 6ème mois de grossesse révolue.

## 1.5.2 Prime de formation

### Que dit la convention collective ?

#### Conditions :

- ✓ La formation doit se dérouler sur 2 jours consécutifs et nécessite une nuit hors du domicile.
- ✓ La formation doit être effectuée sur demande de l'employeur.

#### Montant :

- ✓ La prime est de 5% du salaire mensuel conventionnel de la catégorie du salarié (par heure de formation).
- ✓ Pour les formations de plus de 100h, la prime est de maximum 10% du salaire mensuel conventionnel.
- ✓ Cette prime s'ajoute au salaire mensuel habituel et elle est versée en une fois, le mois suivant la fin de formation.
- ✓ Cette prime s'inclut donc dans la base des congés payés et est entièrement soumise à cotisations sociales.

### Que fait le programme ?

- ✓ Création de données de saisie :
  - **PR\_FORM\_3032\_POURC.STD** - POURCENTAGE DE REMUNERATION DES HEURES DE FORMATION – IDCC 3032
  - **PR\_FORM\_3032\_POURC\_M.STD** - POURCENTAGE MAXIMUM DE REMUNERATION DES HEURES DE FORMATION – IDCC 3032
  - **PR\_FORM\_3032\_NBH\_MAX.STD** - NOMBRE D'HEURES DE FORMATION MAXIMUM SANS MINORATION POSSIBLE – IDCC 3032
  - **PR\_FORM\_3032\_SAISIE.STD** - VALEUR DE LA PRIME DE FORMATION IMPOSEE – IDCC 3032
  - **PR\_FORM\_3032\_NBH.STD** - NOMBRE D'HEURES DE FORMATION – IDCC 3032
  - **PR\_FORM\_3032\_CAL.STD** - CALCUL PRIME DE FORMATION - IDCC 3032
  -
- ✓ Création de lignes de brut
  - **PR\_FORM\_3032.STD** - PRIME DE FORMATION – IDCC 3032

### Que doit faire l'utilisateur ?

ÉTAPE 1 : Aller en **Salaires/Bulletins de salaire/Calcul**  
 ÉTAPE 2 : Aller en **Valeurs mensuelles** dans le thème **Divers au brut**  
 ÉTAPE 3 : Saisir le nombre d'heure sur la donnée :

- **PR\_FORM\_3032\_NBH.STD** - NOMBRE D'HEURES DE FORMATION – IDCC 3032





Pour imposer la valeur de la prime, saisir le montant sur la donnée :

- **PR\_FORM\_3032\_SAISIE.STD** - VALEUR DE LA PRIME DE FORMATION IMPOSEE – IDCC 3032

### 1.5.3 Prime de tutorat

#### Que dit la convention collective ?

- ✓ Son montant est identique à celle de formation.
- ✓ Elle s'inclut aussi dans la base congés payés et est soumise à cotisations sociales.

#### Que fait le programme ?

- ✓ Création de données de saisie :
  - **PR\_TUTO\_3032\_POURC.STD** - POURCENTAGE DE REMUNERATION DES HEURES DE TUTORAT – IDCC 3032
  - **PR\_TUTO\_3032\_POURC\_M.STD** - POURCENTAGE MAXIMUM DE REMUNERATION DES HEURES DE TUTORAT – IDCC 3032
  - **PR\_TUTO\_3032\_NBH\_MAX.STD** - NOMBRE D'HEURES DE TUTORAT MAXIMUM SANS MINORATION POSSIBLE – IDCC 3032
  - **PR\_TUTO\_3032\_SAISIE.STD** - VALEUR DE LA PRIME DE TUTORAT IMPOSEE – IDCC 3032
  - **PR\_TUTO\_3032\_NBH.STD** - NOMBRE D'HEURES DE TUTORAT – IDCC 3032
  - **PR\_TUTO\_3032\_CAL.STD** - CALCUL PRIME DE TUTORAT - IDCC 3032
- ✓ Création de lignes de brut
  - **PR\_TUTO\_3032.STD** - PRIME DE TUTORAT – IDCC 3032

#### Que doit faire l'utilisateur ?



ÉTAPE 1 : Aller en **Salaires/Bulletins de salaire/Calcul**

ÉTAPE 2 : Aller en **Valeurs mensuelles** dans le thème **Divers au brut**

ÉTAPE 3 : Saisir le nombre d'heure sur la donnée :

- **PR\_TUTO\_3032\_NBH.STD** - NOMBRE D'HEURES DE TUTORAT – IDCC 3032



Pour imposer la valeur de la prime, saisir le montant sur la donnée :

- **PR\_TUTO\_3032\_SAISIE.STD** - VALEUR DE LA PRIME DE TUTORAT IMPOSEE – IDCC 3032

### 1.5.4 Les prévoyances

#### Que fait le programme ?

- ✓ Création de données et lignes :

Codes	Libellés	Profils
<b>PREV_3032_NC_TA.STD</b>	PREVOYANCE NON CADRE TA - IDCC 3032	<b>PREV_3032_NC.STD</b>
<b>PREV_3032_NC_TB.STD</b>	PREVOYANCE NON CADRE TB - IDCC 3032	
<b>PREV_3032_NC_GMS_TA.STD</b>	GARANTIE MAINTIEN DE SALAIRE NON CADRE TA - IDCC 3032	
<b>PREV_3032_NC_GMS_TB.STD</b>	GARANTIE MAINTIEN DE SALAIRE NON CADRE TB - IDCC 3032	
<b>PREV_CAD.STD</b>	PREVOYANCE CADRE OBLIGATOIRE TA	<b>PREV_3032_C.STD</b>

### Que doit faire l'utilisateur ?

Sélectionner les profils au niveau de l'entreprise.

#### 1.5.5 Les frais de santé

##### Que doit faire l'utilisateur ?



ÉTAPE 1 : Aller en **Salaires/Salariés/Modifications**

ÉTAPE 2 : Aller en **Valeurs mensuelles** dans le thème **Divers pour cotisation**

ÉTAPE 3 : Choisir l'option de frais de santé à appliquer sur :

- **MUT\_3032\_CHX\_OPT.STD** - FRAIS DE SANTE - CHOIX DES OPTIONS OBLIGATOIRES - IDCC 3032

##### Frais de santé non cadre

✓ Créations de données :

- **MUT\_3032\_CHX\_OPT.STD** - FRAIS DE SANTE - CHOIX DES OPTIONS OBLIGATOIRES - IDCC 3032

✓ Création de lignes et profils :

Codes	Libellés	Profils
<b>MUT_3032_NC.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE - IDCC 3032	<b>PREV_3032_FS_NC_ISO.STD</b>
<b>MUT_3032_NC_2.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE - CONJOINT - IDCC 3032	<b>PREV_3032_FS_NC_CONJ.STD</b>
<b>MUT_3032_NC_3.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE - ENFANTS - IDCC 3032	<b>PREV_3032_FS_NC_ENF.STD</b>

✓ Création de donnée de taux :

Codes	Libellés	Profils
<b>MUT_3032_NC.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE - IDCC 3032	<b>PREV_3032_FS_NC_ISO.STD</b>
<b>MUT_3032_NC_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE ALSACE-MOSELLE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_O1_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE ALSACE-MOSELLE - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_O2.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	<b>PREV_3032_FS_NC_CONJ.STD</b>
<b>MUT_3032_NC_O2_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE ALSACE-MOSELLE - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	



<b>MUT_3032_NC_2.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE CONJOINT - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_2_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE CONJOINT ALSACE-MOSELLE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_2_O1.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE CONJOINT - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_2_O1_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE CONJOINT ALSACE-MOSELLE - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_2_O2.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE CONJOINT - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_2_O2_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE CONJOINT ALSACE-MOSELLE - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_3.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE ENFANT - IDCC 3032	<b>PREV_3032_FS_NC_ENF.STD</b>
<b>MUT_3032_NC_3_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE ENFANT ALSACE-MOSELLE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_3_O1.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE ENFANT - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_3_O1_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE ENFANT ALSACE-MOSELLE - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_3_O2.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE ENFANT - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	
<b>MUT_3032_NC_3_O2_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE ENFANT ALSACE-MOSELLE - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032	

### Frais de santé cadre

✓ Création de lignes et profils :

Codes	Libellés	Profils
<b>MUT_3032_C.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE - IDCC 3032	<b>PREV_3032_FS_C_ISO.STD</b>
<b>MUT_3032_C_2.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE - CONJOINT - IDCC 3032	<b>PREV_3032_FS_C_CONJ.STD</b>
<b>MUT_3032_C_3.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE - ENFANTS - IDCC 3032	<b>PREV_3032_FS_C_ENF.STD</b>

✓ Création de données :

Codes	Libellés
<b>MUT_3032_C.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT NON CADRE - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_O1.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_O1_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE ALSACE-MOSELLE - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_O2.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_O2_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE ALSACE-MOSELLE - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_2.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE CONJOINT - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_2_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE CONJOINT ALSACE-MOSELLE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_2_O1.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE CONJOINT - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_2_O1_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE CONJOINT ALSACE-MOSELLE - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_2_O2.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE CONJOINT - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_2_O2_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE CONJOINT ALSACE-MOSELLE - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_3.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE ENFANT - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_3_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE ENFANT ALSACE-MOSELLE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_3_O1.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE ENFANT - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_3_O1_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE ENFANT ALSACE-MOSELLE - OPTION 1 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_3_O2.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE ENFANT - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032
<b>MUT_3032_C_3_O2_AL.STD</b>	FRAIS DE SANTE FORFAIT CADRE ENFANT ALSACE-MOSELLE - OPTION 2 OBLIGATOIRE - IDCC 3032

## 1.6 IDCC 3043 : Propreté

### 1.6.1 Prime d'expérience

#### Rappels

La prime d'expérience est versée au salarié avec plus de 4 ans d'ancienneté.

Elle se calcule sur la base du salaire conventionnel.

Elle doit être proratisée en fonction des absences rémunérées ou non.

**Que fait le programme ?**

- ✓ Modification de la base de calcul de la prime d'expérience pour appliquer un prorata en fonction d'absences rémunérées ou non.
- ✓ Création d'une donnée calculée de prorata **PR\_EXPERIENCE\_3043\_P.STD**
- ✓ Modification de la formule de la base de la ligne **PR\_EXPERIENCE\_3043.STD**

**Que doit faire l'utilisateur ?****Aucune manipulation.**

Les modifications s'appliquent dès les bulletins de mai 2024.

Au besoin, l'utilisateur peut faire des régularisations en utilisant en Calcul de bulletin sur l'onglet **Valeurs mensuelles** les données suivantes :

- **RAPPEL\_DIV.STD**
- **RAPPEL\_DIV\_ANTER.STD**

**1.7 IDCC 9112 (7024): secteur Viticole (11)****1.7.1 Avantage en nature vin**

- ✓ création de la donnée **AN\_VIN\_CHX\_9112\_TP\_D.STD** pour proratiser l'AN des salariés en CDD à temps partiel comme pour un CDI (en heures et non pas en nombre de jours)

**Aucune manipulation.****2. MISES À JOUR DES VALEURS CONVENTIONNELLES**

*Les avenants et accords non étendus ne sont actuellement pas disponibles et ne sont pas échéancés à ce jour.*

Code IDCC	Libellé de la convention	Objet de la mise à jour	Date de la mise à jour	Date de l'accord ou Avenant
<b>0018</b>	nationale des industries textiles	Salaires	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Accord national du 24 janvier 2024
<b>0493</b>	nationale des vins, cidres, jus de fruits, sirops, spiritueux et liqueurs de France du 15 mars 2013	Salaires	<b>01/05/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Avenant n° 29 du 16 février 2024
<b>0627</b>	départementale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics de La Réunion	Salaires	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Protocole d'accord régional du 7 février 2024
<b>0759</b>	nationale des pompes funèbres	Salaires	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024
<b>1412</b>	nationale des entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes	Salaires	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Avenant n° 72 du 25 janvier 2024

<b>1413</b>	Accord national professionnel relatif aux salariés permanents des entreprises de travail temporaire	Salaires	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Accord du 9 février 2024
<b>1596</b> <b>1597</b>	Bâtiment	Indemnités de petits déplacements Loire	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Accord du 18 décembre 2023
<b>1631</b>	nationale de l'hôtellerie de plein air (industrie hôtelière de plein air du Var, camping, HPA)	Salaires	<b>01/05/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Avenant n° 45 du 5 février 2024
<b>1947</b>	nationale du négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	Salaires	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Avenant n° 20 du 30 janvier 2024
<b>1951</b>	nationale des cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	Salaires	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Avenant n° 88 du 17 janvier 2024
<b>2148</b>	nationale des télécommunications	Salaires	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Accord du 12 janvier 2024
<b>2149</b>	nationale des activités du déchet (entreprises de nettoyage, d'enlèvement et de traitement des ordures ménagères)	Salaires	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Avenant n° 76 du 12 décembre 2023
<b>2272</b>	nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle (déchets liquides)	Salaires	<b>26/04/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Avenant n° 42 du 8 février 2024
<b>3239</b>	de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile	Salaires	<b>01/05/2024</b>	Arrêté du 15/04/2024 Avenant n° 8 du 15 janvier 2024

### 3. MISE À JOUR DES ORGANISMES

- ✓ Mise à jour des listes officielles des organismes qui adhèrent à la DSN.

Pour retrouver ces listes, consulter le référentiel <https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p23v01/>

Objet de la mise à jour	Code organisme	Raison sociale	Code identification
Modification de libellé	<b>MUTGAS.STD</b>	LMG ASSURANCES	AMGAS1

## 4. AUTRES MISES À JOUR DE VALEUR

✓ Mise à jour de la valeur du RSA socle pour le calcul de la saisie sur salaire :

Donnée	Valeur au 01/04/2024
<b>SAISIE_REMU_MINI.STD</b> - SAISIE ARRET - REMUNERATION MINIMALE A VERSER AU SALARIE	<b>635,71€</b>

## 5. AUTRES ÉVOLUTIONS

### 5.1 VRP EXCLUSIF AGRI

#### 5.1.1 Retraite supplémentaire non-cadre pour les VRPE Agri

**Que doit faire l'utilisateur au niveau de l'entreprise ?**

Ajouter le profil à l'organisme



ÉTAPE 1 : Aller en **Salaires/Entreprises/Modifier**

ÉTAPE 2 : Sur l'onglet **Organismes**, se positionner sur **CPCEA.STD**

ÉTAPE 3 : Dans la colonne **Profil**, cliquer la flèche pour accéder à la liste

ÉTAPE 4 : Cocher "**Voir tous les profils**"

ÉTAPE 5 : Cocher le profil **PREV\_AGRI\_RS\_VRPE.STD**

Profils

Rechercher

Afficher uniquement la sélection : 10 / 13

	Code	Créateur	Libellé court	Libellé
<input type="checkbox"/>	PREV_AGRI_APECITA	STD	APECITA	PREVOYANCE APECITA - CPCEA
<input checked="" type="checkbox"/>	PREV_AGRI_DEC_C	STD	PREV CPCEA hors RENTE et IJ	PREVOYANCE AGRI - CPCEA
<input type="checkbox"/>	PREV_AGRI_DEC_C_DEPT	STD	PREV CPCEA hors RENTE et IJ - Dept	PREVOYANCE AGRI - CPCEA - Accord départemen
<input checked="" type="checkbox"/>	PREV_AGRI_DEC_C_S	STD	DECES SUPPL.	PREVOYANCE AGRI DECES SUPPL - CPCEA
<input checked="" type="checkbox"/>	PREV_AGRI_FS_C	STD	FRAIS DE SANTE CADRE	FRAIS SANTE AGRI - CPCEA
<input checked="" type="checkbox"/>	PREV_AGRI_GMS_C	STD	GMS CADRE	GARANTIE MAINTIEN SALAIRE AGRI - CPCEA
<input checked="" type="checkbox"/>	PREV_AGRI_RC	STD	RENTE CONJOINT	PREVOYANCE AGRI RENTE CONJOINT - CPCEA
<input checked="" type="checkbox"/>	PREV_AGRI_REG_SUP	STD	REGIME SUPPL. CADRE	REGIME SUPPLEMENTAIRE CPCEA
<input type="checkbox"/>	PREV_AGRI_RS_AM	STD	RETRAITE SUPPL. AM	RETRAITE SUPPLEMENTAIRE CPCEA Agent Maitrise
<input checked="" type="checkbox"/>	PREV_AGRI_RS_C	STD	RETRAITE SUPPL. CADRE	RETRAITE SUPPLEMENTAIRE CPCEA Cadre
<input type="checkbox"/>	PREV_AGRI_RS_NC	STD	RETRAITE SUPPL. NC.	RETRAITE SUPPLEMENTAIRE CPCEA Non Cadre
<input checked="" type="checkbox"/>	PREV_AGRI_RS_VRPE	STD	RETR. SUPPL. VRPE NC.	RETRAITE SUPPLEMENTAIRE CPCEA VRPE Non Ca
<input checked="" type="checkbox"/>	PREV_AGRI_ZAU	STD	PREV. AUTRES	PREVOYANCE AUTRE AGRI - CPCEA

Voir tous les profils

✓ OK

✗ Annuler

ÉTAPE 6 : Cliquer sur **OK** enregistrer

Un message apparaît :

Information

Voulez-vous mettre à jour les salariés ?

Oui Non

ÉTAPE 7 : Cliquer sur "**Oui**"

ÉTAPE 8 : Sélectionner le contrat de prévoyance pour les VRPE concernés

#### Renseigner la donnée de choix au niveau Salarié

Pour que la ligne se déclenche, il est nécessaire de renseigner la donnée de choix au niveau salarié :

ÉTAPE 1 : Aller en **Salaires/Salariés/Modification**

ÉTAPE 2 : Sur l'onglet **Valeur**, aller dans le thème **Divers pour cotisation**

ÉTAPE 3 : Saisir "Oui" sur la donnée :

- **CPCEA\_CH01.STD** - CPCEA RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE

#### Que fait le programme ?

- ✓ Modification de données de taux de cotisation
  - **CPCEA\_NC01.STD** - CPCEA RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE TA
  - **CPCEA\_NC02.STD** - CPCEA RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE TB
  - **CPCEA\_NC03.STD** - CPCEA RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE TC
- ✓ Modification de données de choix au niveau salarié :
  - **CPCEA\_CH01.STD** - CPCEA RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE
- ✓ Création de lignes de cotisation VRPE et du profil :

Codes	Libellés	Profil
<b>CPCEA_VRPE1.STD</b>	CPCEA RETRAITE SUPPLEM. VRPE NON CADRE TA	<b>PREV_AGRI_RS_VRPE.STD</b> - RETRAITE SUPPLEMENTAIRE CPCEA VRPE Non Cadre
<b>CPCEA_VRPE2.STD</b>	CPCEA RETRAITE SUPPLEM. VRPE NON CADRE TB	
<b>CPCEA_VRPE3.STD</b>	CPCEA RETRAITE SUPPLEM. VRPE NON CADRE TC	

- ✓ Modification du plan comptable **PCG\_RA.STD**
- ✓ Modification de l'organisme **CPCEA.STD**
- ✓ Création d'une liste d'action **MAJ\_VRPE\_2405.STD** pour ajouter les lignes dans les modèles de bulletin

#### 5.1.2 Cotisation ASCPA

- ✓ Modification de la donnée de taux **ASCPA.STD** pour que la ligne se déclenche pour les VRPE.

**Le bulletin de salaire de mai doit être validé ou revalidé après installation de la mise à jour.**

**Il sera nécessaire de faire des rappels de cotisations si le salarié devait cotiser sur les mois précédent.**

## 5.2 CFPTA et mandataire

### 5.2.1 Que dit la loi ?

#### Les rémunérations versées aux mandataires sociaux et aux stagiaires en milieu professionnel entrent-elles dans la base de calcul des contributions à la formation professionnelle ?

Oui, ces rémunérations entrent dans cette base de calcul :

- en ce qui concerne les mandataires sociaux : pour la totalité de leur montant ;
- en ce qui concerne les stagiaires en milieu professionnel : pour la part qui excède 15 % du plafond horaire de la Sécurité sociale.

À noter que la prise en compte de ces rémunérations devient obligatoire à compter de la période d'emploi de mai 2024 qui sera déclarée via la DSN du 5 ou du 15 juin 2024.

Cf. <https://www.urssaf.fr/accueil/employeur/cotisations/liste-cotisations/formation-professionnelle.html>

Comme indiqué dans notre communication : "Nous sommes dans l'attente d'une position définitive des instances quant à la situation applicable pour la période allant de janvier 2022 à fin avril 2024."

### 5.2.2 Que fait le programme ?

- ✓ Modification des lignes de cotisation CFPTA pour inclure les Mandataires Sociaux au 01/05/2024
- ✓ Modification des lignes de contributions conventionnelles Constructys pour inclure les Mandataires Sociaux au 01/05/2024

### 5.2.3 Que doit faire l'utilisateur ?



**Les bulletins de salaires de la période d'emploi de mai 2024 des mandataires doivent être validés ou revalidés après installation de la mise à jour.**

## 5.3 PPV : Prime de partage de la valeur

### 5.3.1 PPV 2024 totalement exonérée

#### Rappels

Du 01/01/2024 au 31/12/2026, les conditions d'exonération de la Prime de Partage de la Valeur évolue, afin qu'elle soit exonérée de cotisation socialement et fiscalement, deux conditions sont à respecter.

La rémunération totale sur les 12 derniers mois du salarié concerné ne doit pas excéder 3 SMIC annuels selon les cas, et l'effectif de l'entreprise doit être inférieur à 50 salariés.

Dans ce cas, l'exonération plafonné à 3000€ ou 6000€ selon les cas, est la même que la prime soit perçu, placée en partie ou en totalité.

#### Que fait le programme ?

- ✓ Mis à jour de libellé et commentaire de la donnée et ligne suivante :
  - **PPV\_EXO1.STD** - PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR - TOTALEMENT EXONÉRÉE
- ✓ Création d'une donnée de saisie pour le montant placé :
  - **PPV\_EXO1\_P.STD** - DONT PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR PLACÉE - TOTALEMENT EXONÉRÉE
- ✓ Création de la ligne de Net à Payer donnant le montant placé de la PPV au 01/01/2024
  - **PPV\_EXO1\_P.STD** - DONT PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR PLACÉE - TOTALEMENT EXONÉRÉE

### 5.3.2 PPV 2024 partiellement exonérée

#### Rappels

Si au moins l'une des deux conditions de l'exonération totale de la PPV n'est pas respectée alors elle n'est plus exonérée que de cotisation sociale, sauf si tout ou une partie de cette prime est placée, auquel cas la partie placée sera également exonérée socialement et fiscalement.

#### Que fait la programme ?

- ✓ Mis à jour de libellé et commentaire de la donnée et ligne suivante :
  - **PPV\_EXO2.STD** - PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR – EXONÉRÉE FISCALEMENT
- ✓ Création d'une donnée de saisie pour le montant placé :
  - **PPV\_EXO2\_P.STD** - DONT PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR PLACÉE - EXONÉRÉE FISCALEMENT
  -
- ✓ Création de la ligne de Net à Payer donnant le montant placé de la PPV au 01/01/2024
  - **PPV\_EXO2\_P.STD** - DONT PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR PLACÉE - EXONÉRÉE FISCALEMENT
- ✓ Modification du commentaire de la ligne de cotisation
  - **PPV\_EXO3.STD** - PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR - ALIMENTATION ASSIETTE CTP 510

### 5.3.3 PPV et Montant Net Social (MNS)

- ✓ La mise à jour du BOSS du 19/04/2024 précise le traitement de la PPV placée au regard du MNS :
  - Si le salarié place tout ou partie de la PPV, le montant doit être déduit du MNS.

Cf : <https://boss.gouv.fr/portail/accueil/mesures-exceptionnelles/protection-pouvoir-dachat.html>

### 5.3.4 Que dit faire l'utilisateur ?



ÉTAPE 1 : Aller en **Salaires/Bulletins de salaire/Calcul**

ÉTAPE 2 : Sur l'onglet **Valeurs mensuelles**, aller dans le thème **Divers au net**

ÉTAPE 3 : Saisir le montant de la prime sur l'une ou l'autre des données souhaitées :

- **PPV\_EXO1.STD** - PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR - rémunération < 3 SMIC
- **PPV\_EXO2.STD** - PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR - rémunération >= 3 SMIC

ÉTAPE 4 : Saisir le montant placé sur la donnée souhaitée :

- **PPV\_EXO1\_P.STD** - DONT PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR PLACÉE - TOTALEMENT EXONÉRÉE
- **PPV\_EXO2\_P.STD** - DONT PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR PLACÉE - EXONÉRÉE FISCALEMENT

## 6. CORRECTIONS

### 6.1 Taxe sur salaire et intéressement

#### 6.1.1 Que dit la loi ?

L'intéressement et la participation perçues doivent entrer dans l'assiette de taxe sur salaire.



### 6.1.2 Que doit faire l'utilisateur?

Si de l'intéressement ou de la participation a été versé entre janvier et mai 2024, il faut reporter la somme des montants d'intéressement et de participation versé dans la donnée **TS\_REGUL.STD** en calcul de bulletin afin de corriger l'assiette de la taxe sur salaire.

ÉTAPE 1 : Aller en **Salaires/Bulletins de salaire/ calcul**

ÉTAPE 2 : Dans le thème **Divers au net**, noter le montant de la colonne **Cumul** des données **INTERESS.STD** et/ou **PARTICIP.STD**

ÉTAPE 3 : Reporter le montant dans le thème **Calcul impôts et taxes** sur la donnée **TS\_REGUL.STD** ou **TS\_REGUL14.STD** pour les contrat apprenti, CEE, moniteur, FO, Culture et sport.

### 6.1.3 Que fait le programme ?

- ✓ Ajout de l'intéressement et de la participation dans la donnée **BASE\_TAXESAL\_AUTREV.STD**
- ✓ Suppression de l'intéressement et de la participation dans la donnée **BASE\_TAXESAL\_APP.STD**

## 6.2 Calcul de la **TODE\_REDU.C.STD** et **MSA\_PEC.STD** en OPA

- ✓ Modification de la ligne **CAMARCA001.STD** - RETRAITE CAMARCA NON CADRE T1
- ✓ Modification de la ligne **CAMARCA003.STD** - RETRAITE CAMARCA CADRE T1

**Aucune manipulation.**

## 6.3 Calcul du taux de RAG des VRP MULTICARTE

- ✓ Modification de la donnée calculée **FILLON19V.STD** - COEF REDUCTION "ZERO CHARGES" VRP MULTICARTES pour prendre en compte le FNAL des VRP multicarte dans le calcul du coefficient.

**Aucune manipulation.**

*Cette documentation correspond à la version 7.11. Entre deux versions, des mises à jour du logiciel peuvent être opérées sans modification de la documentation. Elles sont présentées dans la documentation des nouveautés de la version sur votre espace client.*