

Màj de paramétrage du
24/01/2023

CONNECT 2023

SOMMAIRE

Dans quels cas les bulletins de salaires de janvier 2023 doivent être recalculés après l'installation de cette mise à jour ?

- **Si les bulletins n'ont pas été recalculés après l'installation de la version V6 du 20/01/2023.**
- **Si l'entreprise à plus de 11 salariés**
- **Si l'entreprise a des salariés en Alsace-Moselle à la MSA (pour la cotisation AT)**
- **Si l'entreprise est sous le code IDCC 1979 (HCR)**
- **Si l'entreprise est en OPA avec de la retraite supplémentaire CCPMA**
- **Si sur les bulletins de janvier 2023, il y a :**
 - o **De la monétisation pour des jours de RTT**
 - o **Du Pass Navigo**
 - o **De l'activité partielle**
 - o **De l'intéressement ou de la participation**

S'il y a des salariés occasionnels dans l'entreprise et que les manipulations décrites au chapitre 5.4 de la documentation « Évolutions V6 » n'ont pas été effectuées, les bulletins de salaires devront également être revalidés après l'installation de cette mise à jour.

1. ÉVOLUTIONS LOIS DE FINANCEMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE 2023.....	4
1.1 Monétisation des jours RTT : déduction patronale	4
1.1.1 <i>Que dit la loi ?</i>	4
1.1.2 <i>Que doit faire l'utilisateur ?</i>	4
1.1.3 <i>Que fait le programme ?</i>	4
1.2 Monétisation des jours RTT : les temps partiels	4
1.2.1 <i>Que fait le programme ?</i>	4
2. ÉVOLUTIONS DE LA LOI DE FINANCES 2023	5
2.1 Exonération JEl.....	5
3. ÉVOLUTIONS LIÉES AUX PRÉVOYANCES/MUTUELLES/RETRAITES SUPPLÉMENTAIRES	5
3.1 IDCC 1979 : changement de type de base de la mutuelle HCR	5
3.1.1 <i>Pourquoi des évolutions liées aux frais de santé HCR ?</i>	5
3.1.2 <i>Que doit faire l'utilisateur ?</i>	5
3.1.3 <i>Que fait le programme ?</i>	6
3.1.4 <i>Autres évolutions pour les frais de santé en Alsace-Moselle</i>	6
3.2 Entreprise OPA : retraite supplémentaire CCPMA et forfait sociale à 16 %	6
3.2.1 <i>Pourquoi faire une évolution pour les lignes de CCPMA ?</i>	6
3.2.2 <i>Que doit faire l'utilisateur ?</i>	6
3.2.3 <i>Que fait le programme ?</i>	6
4. AUTRES ÉVOLUTIONS DE PARAMÉTRAGE	7
4.1 Entreprise AGRI en Alsace-Moselle : Taux AT-MP	7
4.1.1 <i>Pourquoi une évolutions est nécessaire ?</i>	7
4.1.2 <i>Que doit faire l'utilisateur ?</i>	7
4.1.3 <i>Que fait le programme ?</i>	7
4.2 Mise à jour de grille de salaire	7
5. QUESTIONS/RÉPONSES.....	8

5.1	Plafond des VRP multiscartes en activité partielle ou en activité partielle longue durée	8
5.1.1	<i>Que dit la loi ?</i>	8
5.1.2	<i>Que doit faire l'utilisateur ?</i>	8
5.2	Modèles de bulletin gérant mandataire : part salariale de tickets restaurant.....	8
5.3	Import DSN : message bloquant	8
5.3.1	<i>Explications</i>	8
5.3.2	<i>Que doit faire l'utilisateur ?</i>	8
5.4	Les imports cumulés ne sont plus accessibles depuis l'entreprise.....	9
6.	CORRECTIONS	9
6.1	Participation et CSG/CRDS : modification du code déclaré en DSN	9
6.1.1	<i>Pourquoi une modification ?</i>	9
6.1.2	<i>Que doit faire l'utilisateur ?</i>	9
6.1.3	<i>Que fait le programme ?</i>	9
6.2	Bonus-malus : régularisation du plafond en cas d'absence sur un mois complet.....	10
6.2.1	<i>Pourquoi une correction est apportée pour la régularisation du plafond ?</i>	10
6.2.2	<i>Que doit faire l'utilisateur ?</i>	10
6.2.3	<i>Que fait le programme ?</i>	10
6.3	Tableau de correction des anomalies.....	11

1. ÉVOLUTIONS LOIS DE FINANCEMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE 2023

1.1 Monétisation des jours RTT : déduction patronale

1.1.1 Que dit la loi ?

L'article 22 de la Loi de Financement de la Sécurité Sociale pour 2023 ouvre le bénéfice de la déduction patronale pour les employeurs de 20 salariés et plus aux heures correspondant aux jours de RTT monétisés **à compter du 1er janvier 2023.**

Par défaut une journée équivaut à 7h pour un salarié à temps plein.

1.1.2 Que doit faire l'utilisateur ?



Aucune manipulation.

Si les bulletins de janvier ont été calculés avec de la monétisation de jours RTT avant la mise à jour, les revalider.

1.1.3 Que fait le programme ?

Rappels

La monétisation des jours RTT a été mise en place sur la version de décembre 2022 mais elle n'ouvrait pas droit à la déduction patronale pour les entreprises de plus de 20 salariés.

Une adaptation du paramétrage est mise en place sur la version 2023.

Modification apportée

- ✓ Modification de la donnée **TEPA_PAT02.STD - DEDUCTION patronale JMONET avant test limite**

Créations de lignes de cotisation :

- **RED_JR20_RA.STD - DEDUCTION FORFAITAIRE Entr >= 20 salariés et < 250 JRTT MONETISES**
- **RED_JR20_RG.STD - DEDUCTION FORFAITAIRE Entr >= 20 salariés et < 250 JRTT MONETISES**
- **RED_JR20E_RA.STD - DEDUCTION FORFAITAIRE VRPE Entr >= 20 salariés et < 250 JRTT MONETISES**
- **RED_JR20E_RG.STD - DEDUCTION FORFAITAIRE VRPE Entr >= 20 salariés et < 250 JRTT MONETISES**

Autres modifications

- ✓ Modification des profils
- ✓ Mise à jour des modèles de bulletin
- ✓ Modification de la donnée de déclaration **DSN_DED_TEPASS.STD**
- ✓ Modification du bulletin clarifié

Création d'un état

- ✓ Création de l'état **RED_JMON.STD - Déduction forf. des cotis. pat. HSUP de 20 à - de 250 sal. - Monétisation JRTT**

1.2 Monétisation des jours RTT : les temps partiels

Une journée de RTT monétisée pour un salarié à temps plein correspond à 7h.

La valeur horaire d'un jour de RTT monétisé doit être calculé en fonction du temps partiel.

Aucune manipulation.

1.2.1 Que fait le programme ?

- ✓ Modification de la donnée **JMONET_VH.STD - VALEUR EN HEURE D'UN JOUR DE RTT MONETISE**
- ✓ Modification du fichier DONNEES.CSV pour prendre en compte la redéfinition

- ✓ Modification de la condition de validité des lignes suivantes à la dernière date de définition pour exclure les temps partiels :
 - **TEPA_RED4_RA.STD - DEDUCTION FORFAITAIRE LOI TEPa JRtt MONETISES VRP EXCLUSIF – REGIME AGRICOLE**
 - **TEPA_RED4_RG.STD - DEDUCTION FORFAITAIRE LOI TEPa JRtt MONETISES VRP EXCLUSIF – REGIME GENERAL**
 - **TEPA_RED4E_RA .STD - DEDUCTION FORFAITAIRE LOI TEPa JRtt MONETISES VRP EXCLUSIF – REGIME AGRICOLE**
 - **TEPA_RED4E_RG .STD - DEDUCTION FORFAITAIRE LOI TEPa JRtt MONETISES VRP EXCLUSIF – REGIME GENERAL**
 - **RED_JR20_RA.STD – DEDUCTION FORFAITAIRE Entr >= 20 salariés et < 250 JRtt MONETISES– REGIME AGRICOLE**
 - **RED_JR20_RG.STD – DEDUCTION FORFAITAIRE Entr >= 20 salariés et < 250 JRtt MONETISES– REGIME GENERAL**
 - **RED_JR20E_RA.STD – DEDUCTION FORFAITAIRE VRPE Entr >= 20 salariés et < 250 JRtt MONETISES– REGIME AGRICOLE**
 - **RED_JR20E_RG.STD – DEDUCTION FORFAITAIRE VRPE Entr >= 20 salariés et < 250 JRtt MONETISES– REGIME GENERAL**

2. ÉVOLUTIONS DE LA LOI DE FINANCES 2023

2.1 Exonération JEI

L'article 33 de la Loi de Finances pour 2023 modifie les critères d'ancienneté pour bénéficier du statut JEI (Jeune Entreprise Innovante). Les conditions d'attribution de ce statut passent de 11 ans à 8 ans.

- ✓ Modification du commentaire de l'exonération et du contrat JEI :

"Au 1er janvier 2014, l'exonération dégressive est supprimée. L'exonération est à taux plein pendant 7 ans, il n'y a plus d'exonération au-delà des 7 ans suivant la création de l'établissement.

Depuis le 1er janvier 2023, l'exonération est à taux plein pendant 8 ans. Il n'y a plus d'exonération au-delà des 8 ans suivant la création de l'établissement."

Le dispositif JEI est désormais limité 8 ans d'ancienneté pour l'entreprise.

Aucune manipulation.

3. ÉVOLUTIONS LIÉES AUX PRÉVOYANCES/MUTUELLES/RETRAITES SUPPLÉMENTAIRES

3.1 IDCC 1979 : changement de type de base de la mutuelle HCR

3.1.1 Pourquoi des évolutions liées aux frais de santé HCR ?

Les frais de santé HCR conventionnel passe d'un "type de base ou forfait" **20** à un code **18**.

Il est aussi indiqué que la base est en pourcentage du plafond mensuelle de sécurité sociale (PMSS).

Exemple de fiche de paramétrage :

3	01012022 30062022	P0959		K00000002244718 FRAIS DE SANTE HCR CONVENTIONNEL REGIME GENERAL	Trimestre		240 NON CADRES (240)	20	28.00€	Montant forfaitaire Prev. Cotisation salarié en montant
3	01012023	P0959		K00000002244718 FRAIS DE SANTE HCR CONVENTIONNEL REGIME GENERAL	Trimestre		240 NON CADRES (240)	18	1.2800% PMSS	Base forfaitaire Prev. Cotisation SALARIE en pourcentage PMSS

3.1.2 Que doit faire l'utilisateur ?



Si la référence contrat n'a pas changée en janvier 2023, **aucune manipulation.**

Les bulletins de salaire de janvier doivent être revalidés pour déclencher les bonnes lignes.

3.1.3 Que fait le programme ?

Archivage des données et des lignes de cotisation à ne plus utiliser au 01/01/2023 :

- ✓ Archivage des données suivantes :
 - **MUT_HCR01.STD - FRAIS SANTE OBLIGATOIRE - Régime Général**
 - **MUT_HCR02.STD - FRAIS SANTE OBLIGATOIRE - Régime Alsace-Moselle**
- ✓ Archivage des lignes de cotisation suivantes :
 - **MUT_HCR.STD - FRAIS DE SANTE OBLIGATOIRE HCR - NON CADRE**
 - **MUT_HCR02.STD - FRAIS DE SANTE OBLIGATOIRE HCR – CADRE**

Création des données et des lignes de cotisations au 01/01/2023 :

- ✓ Création des données suivantes :
 - **MUT_1979.STD – FRAIS DE SANTE REGIME GENERAL – IDCC 1979**
 - **MUT_1979_ALS.STD – FRAIS DE SANTE REGIME ALSACE-MOSELLE – IDCC 1979**
- ✓ Création des lignes de cotisations suivantes :
 - **MUT_1979_NC.STD – FRAIS DE SANTE OBLIGATOIRE NON CADRE - IDCC 1979**
 - **MUT_1979_C.STD - FRAIS DE SANTE OBLIGATOIRE CADRE - IDCC 1979**

Modification du profil en date du 01/01/2023

- ✓ Ajout des nouvelles lignes et suppression des anciennes dans les profils suivants :
 - **PREV_HCR_FS_C.STD - MUTUELLE HCR Cadre – Obligatoire**
 - **PREV_HCR_FS_NC.STD - MUTUELLE HCR Non Cadre – Obligatoire**

Autres adaptations/modifications

- ✓ Modification des modèles de bulletin HCR par la liste d'action **M2301B.STD**

3.1.4 Autres évolutions pour les frais de santé en Alsace-Moselle

IDCC 1979 : mise à jour des taux de frais de santé en Alsace-Moselle

Aucune manipulation.



Recalculer le bulletin de janvier si l'entreprise est concernée par les frais de santé en Alsace-Moselle.

3.2 Entreprise OPA : retraite supplémentaire CCPMA et forfait sociale à 16 %

3.2.1 Pourquoi faire une évolution pour les lignes de CCPMA ?

En 2022, AGRICA a modifié son offre de PER afin de pouvoir bénéficier des avantages de la loi Pacte.

Le forfait social est passé de 20% à **16%** pour les parts patronales.

3.2.2 Que doit faire l'utilisateur ?



Revalider les bulletins de janvier des entreprises OPA avec retraite supplémentaire.

3.2.3 Que fait le programme ?

- ✓ Modification des lignes suivantes au 01/01/2023 pour appliquer un forfait social à 16% :
 - **CCPMA003_C.STD - CCPMA RETRAITE SUPPL. CADRE TA**
 - **CCPMA003_NC.STD - CCPMA RETRAITE SUPPL. NON CADRE TA**
 - **CCPMA004_C.STD - CCPMA RETRAITE SUPPL. CADRE TB**
 - **CCPMA004_NC.STD - CCPMA RETRAITE SUPPL. NON CADRE TB**
 - **CCPMA005_C.STD - CCPMA RETRAITE SUPPL. CADRE TC**
 - **CCPMA005_NC.STD - CCPMA RETRAITE SUPPL. NON CADRE TC**

4. AUTRES ÉVOLUTIONS DE PARAMÉTRAGE

4.1 Entreprise AGRI en Alsace-Moselle : Taux AT-MP

4.1.1 Pourquoi une évolutions est nécessaire ?

Afin de simplifier et d'uniformiser le recouvrement des cotisations, les Caisses d'Assurance-Accidents Agricoles d'Alsace-Moselle (CAAA) ont décidé de confier aux caisses de MSA le recouvrement des cotisations sur salaires d'accidents du travail et maladies professionnelles (**AT-MP**) dues pour les salariés agricoles relevant du régime local Alsace-Moselle, à compter des périodes d'emploi 2023.

<https://lorraine.msa.fr/lfp/employeur/transfert-recouvrement-cotisations-atmp-alsace-moselle>

4.1.2 Que doit faire l'utilisateur ?



Aucune manipulation.

Les bulletins de salaire de janvier doivent être revalidés.

4.1.3 Que fait le programme ?

- ✓ Archivage des lignes suivantes au 01/01/2023 :
 - **AT_ALSACE.STD – Ne plus utiliser // ACCIDENT TRAVAIL TS - ALSACE MOSELLE**
 - **AT_ALSACE01.STD - Ne plus utiliser // ACCIDENT TRAVAIL VRP EXCLUSIF TS - ALSACE MOSELLE**
 - **AT_ALSACE03.STD - Ne plus utiliser // ACCIDENT TRAVAIL S/Repos placé sur PERCO TS - ALSACE MOSELLE**
- ✓ Modification des lignes suivantes au 01/01/2023 :
 - **ACC_TRAV_RA.STD - ACCIDENT TRAVAIL TS**
 - **ACC_TRAV01_RA.STD - ACCIDENT TRAVAIL VRP EXCLUSIF TS**
 - **ACC_TRAV03_RA.STD - ACCIDENT TRAVAIL S/Repos placé sur PERCO TS**
- ✓ Modifications des profils suivants :
 - **AT_ALSACE.STD – Ne plus utiliser // ACCIDENT DU TRAVAIL DECLARE A LA CAAA**
 - **AT_ALSACE01.STD – Ne plus utiliser // ACCIDENT DU TRAVAIL DECLARE A LA CAAA - VRP EXCLUSIF**

4.2 Mise à jour de grille de salaire

Les avenants et accords non étendus ne sont pas actuellement pas suivis en STD. Les mises à jour des grilles de salaires et primes conventionnelles suivront les publications du JORF.

Code IDCC	Libellé de la convention	Date de mise à jour
1686	Convention collective nationale des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électron ...	01/01/2023
1596	Convention collective nationale des ouvriers employés par les entreprises du bâtiment ...	13/01/2023

Les grilles de salaire peuvent être consultées en **Accueil/Informations/Général** dans l'onglet **Valeurs conventionnelles**.

5. QUESTIONS/RÉPONSES

5.1 Plafond des VRP multcartes en activité partielle ou en activité partielle longue durée

5.1.1 Que dit la loi ?

Le BOSS indique dans la partie **Assiette générale-paragraphe 1130 et suivants** qu'il est désormais admis que le plafond des VRP multcartes placés en activité partielle soit proratisé pour tenir compte des périodes d'activité.

5.1.2 Que doit faire l'utilisateur ?



En cas d'activité partielle ou d'activité partielle longue durée pour un VRP multcartes il sera nécessaire de saisir un plafond exceptionnel en **Valeurs mensuelles** sur la donnée **PL_EXCEP.STD**.

5.2 Modèles de bulletin gérant mandataire : part salariale de tickets restaurant

Le bénéfice des tickets restaurants pour les mandataires sociaux est une tolérance des URSSAF.

<https://www.urssaf.fr/portail/home/employeur/calculer-les-cotisations/les-elements-a-prendre-en-compte/les-frais-professionnels/les-titres-restaurant.html>

La ligne dédiée à la part salariale des tickets restaurant est donc retirée de tous les modèles de bulletin gérant.

Toutefois, il est possible de personnaliser le modèle de bulletin pour en faire bénéficier à titre exceptionnel un mandataire.

5.3 Import DSN : message bloquant

5.3.1 Explications

Après l'installation de la version V6 2023, la norme du cahier technique DSN a été mis à jour.

Lors de la création de nouvelles entreprises via l'import du fichier DSN un message d'erreur apparaît :

Type	Niveau	Etablissement	Salaré	Message
Fichier(s) (1)				
Général (1)				
⊖	Fichier			Le fichier MENS_ _122022_RA.dsn sélectionné ne correspond pas à la norme DSN en vigueur, le traitement est impossible.

5.3.2 Que doit faire l'utilisateur ?

Les fichiers DSN importés sont en norme 2022. Pour permettre l'import de ces fichiers en norme 2023 suivre la manipulation suivante :

ÉTAPE 1 : Ouvrir le fichier DSN à importer avec le bloc note

ÉTAPE 2 : Rechercher la rubrique **S10.G00.00.006**

ÉTAPE 3 : Remplacer "**P22V01**" par "**P23V01**"

Exemple :

```
S10.G00.00.001, 'ISAPAYE'
S10.G00.00.002, 'ISAGRI'
S10.G00.00.003, '14 00 048'
S10.G00.00.005, '02'
S10.G00.00.006, 'P23V01'
S10.G00.00.007, '01'
S10.G00.00.008, '01'
```

ÉTAPE 4 : Enregistrer le fichier

Il est désormais possible de faire l'import du fichier.

5.4 Les imports cumulés ne sont plus accessibles depuis l'entreprise

À la suite d'une modification des droits pour les imports cumulés, il n'est plus possible d'accéder directement aux imports cumulés.

Pour y accéder, il faut fermer l'entreprise :

ÉTAPE 1 : Aller en **Accueil/Domaine/Fermer/Fermer le dossier**

ÉTAPE 2 : Aller en **Options/Échanges/Imports/Imports des cumulés**

ÉTAPE 3 : Suivre les indications

Une correction sera apportée dans une prochaine mise à jour.

6. CORRECTIONS

6.1 Participation et CSG/CRDS : modification du code déclaré en DSN

6.1.1 Pourquoi une modification ?

Lors d'un versement d'intéressement ou de participation, la CSG/CRDS sur participation était déclarée en code 072 et 079 au lieu de 073 dans les rubriques DSN.

Des modifications ont été apportées pour déclarer uniquement le code **073** dans la rubrique **S21.G00.81.001**.

6.1.2 Que doit faire l'utilisateur ?



Aucune manipulation.

Si les bulletins de janvier ont de l'intéressement ou de la participation, revalider les bulletins.

6.1.3 Que fait le programme ?

- ✓ Création d'un qualifiant **CSG_INTER_PARTICIP.STD** – **CSG/CRDS SUR INTERESSEMENT PARTICIPATION**
- ✓ Création de la donnée **BASE_CSG40.STD** - **BASE CSG sans abattement INTERESSEMENT/PARTICIPATION**
- ✓ Création des lignes de cotisations au 01/01/2023 :
 - **CSG030_RA.STD** - **CSG DEDUCTIBLE / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG030_RG.STD** - **CSG DEDUCTIBLE / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG031_RA.STD** - **CSG NON DEDUCTIBLE / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG031_RG.STD** - **CSG NON DEDUCTIBLE / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG032_RA.STD** - **CSG DEDUCTIBLE VRP MULTICARTES / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG032_RG.STD** - **CSG DEDUCTIBLE VRP MULTICARTES / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG033_RA.STD** - **CSG NON DEDUCTIBLE VRP MULTICARTES / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG033_RG.STD** - **CSG NON DEDUCTIBLE VRP MULTICARTES / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG034_RA.STD** - **CSG DEDUCTIBLE VRP EXCLUSIF / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG034_RG.STD** - **CSG DEDUCTIBLE VRP EXCLUSIF / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG035_RA.STD** - **CSG NON DEDUCTIBLE VRP EXCLUSIF / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CSG035_RG.STD** - **CSG NON DEDUCTIBLE VRP EXCLUSIF / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CRDS020_RA.STD** - **CRDS/ INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CRDS020_RG.STD** - **CRDS/ INTERESSEMENT PARTICIPATION**
 - **CRDS021_RA.STD** - **CRDS/ INTERESSEMENT PARTICIPATION VRP MULTICARTES**

- **CRDS021_RG.STD - CRDS/ INTERESSEMENT PARTICIPATION VRP MULTICARTES**
 - **CRDS022_RA.STD - CRDS/ INTERESSEMENT PARTICIPATION VRP EXCLUSIF**
 - **CRDS022_RG.STD - CRDS/ INTERESSEMENT PARTICIPATION VRP EXCLUSIF**
- ✓ Mise à jour des modèles de bulletin
 - ✓ Mise à jour des profils
 - ✓ Mise à jour du bulletin clarifié par les qualifiants de ligne
 - ✓ Modification des données de déclaration suivantes :
 - **DSN_CSG_EPARGNE_ASS.STD**
 - **DSN_CSG_EPARGNE_COT.STD**
 - **DSN_CSG_EPARGNE_TX.STD**
 - **DSN_CSG_SAL_COT.STD**
 - **DSN_CSG_SAL_TAUX.STD**

6.2 Bonus-malus : régularisation du plafond en cas d'absence sur un mois complet

6.2.1 Pourquoi une correction est apportée pour la régularisation du plafond ?

Le bonus-malus a été mis en place en septembre 2022.

Les lignes utilisées sont différentes des lignes habituelles pour la cotisation chômage AC car le CTP est différent.

De ce fait le cumul du plafond n'a pas été repris sur les nouvelles lignes dédiées au bonus-malus.

6.2.2 Que doit faire l'utilisateur ?



Pour toutes les entreprises de plus de 11 salariés, revalider les bulletins de janvier.

6.2.3 Que fait le programme ?

Les lignes chômage AC et chômage BM doivent avoir un calcul prenant en compte les cumuls de l'autre.

- ✓ Création d'un qualifiant **CHOMAGE_BM.STD – ASSURANCE CHOMAGE BONUS-MALUS**
- ✓ Assignation du qualifiant **CHOMAGE_BM.STD** aux lignes suivantes au 01/01/2023 :
 - **CHOM_BM_RA.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS**
 - **CHOM_BM_RG.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS**
 - **CHOM_BM_VRPE_RA.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS VRP EXCLUSIF**
 - **CHOM_BM_VRPE_RG.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS VRP EXCLUSIF**
 - **CHOM_BM_VRPM_RA.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS VRP MULTICARTES**
 - **CHOM_BM_VRPM_RG.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS VRP MULTICARTES**
 - **CHOM_BM_CCP_RA.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS**
 - **CHOM_BM_CCP_RG.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS**
 - **CHOM_BM_CCP_VRPE_RA.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS VRP EXCLUSIF**
 - **CHOM_BM_CCP_VRPE_RG.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS VRP EXCLUSIF**
 - **CHOM_BM_CCP_VRPM_RA.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS VRP MULTICARTES**
 - **CHOM_BM_CCP_VRPM_RG.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS VRP MULTICARTES**
- ✓ Mise en place de données calculées suivantes :
 - **CHOM_AC_A.STD – ASSIETTE CHOMAGE AC**
 - **CHOM_BM_A.STD – ASSIETTE CHOMAGE AC BONUS-MALUS**
 - **CHOM_AC_B.STD – BASE CHOMAGE AC**
 - **CHOM_BM_B.STD – BASE CHOMAGE AC BONUS-MALUS**
 - **CHOM_AC_P.STD – PLAFOND CHOMAGE AC**
 - **CHOM_BM_P.STD – PLAFOND CHOMAGE AC BONUS-MALUS**
 - **CHOM_AC_BASE.STD – BASE CHOMAGE AC CALCUL**
 - **CHOM_BM_BASE.STD – BASE CHOMAGE AC BONUS-MALUS CALCUL**

- **CHOM_AC_PLAF.STD – PLAFOND CHOMAGE AC CALCUL**
- **CHOM_BM_PLAF.STD – PLAFOND CHOMAGE AC BONUS-MALUS CALCUL**
- ✓ Modification de la donnée calculée **MBS_CALC.STD – DONNEES A IDENTIFIER EN CALCUL BS**
- ✓ Modification lignes de cotisations CHOMAGE AC et BM pour modifier la base et le plafond au 01/01/2023 :
 - **CHOM_VRPE_RA.STD – CHOMAGE AC TS VRP EXCLUSIF**
 - **CHOM_VRPE_RG.STD – CHOMAGE AC TS VRP EXCLUSIF**
 - **CHOM_VRPM_RA.STD – CHOMAGE AC TS VRP MULTICARTES**
 - **CHOM_VRPM_RG.STD – CHOMAGE AC TS VRP MULTICARTES**
 - **CHOM_BM_RA.STD – CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS**
 - **CHOM_BM_RG.STD – CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS**
 - **CHOM_BM_CCP_RA.STD – CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS**
 - **CHOM_BM_CCP_RG.STD – CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS**
 - **CHOM_BM_VRPE_RA.STD – CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS VRP EXCLUSIF**
 - **CHOM_BM_VRPE_RG.STD – CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS VRP EXCLUSIF**
 - **CHOM_BM_CCP_VRPE_RA.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS VRP EXCLUSIF**
 - **CHOM_BM_CCP_VRPE_RG.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS VRP EXCLUSIF**
 - **CHOM_BM_VRPM_RA.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS VRP MULTICARTES**
 - **CHOM_BM_VRPM_RG.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS VRP MULTICARTES**
 - **CHOM_BM_CCP_VRPM_RA.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS VRP MULTICARTES**
 - **CHOM_BM_CCP_VRPM_RG.STD - CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS VRP MULTICARTES**
- Modification des données de déclaration suivantes au 01/01/2023 :
 - **DSN_AGS_TAUX.STD - COTISATION AGS – TAUX**
 - **DSN_CHOM_AC_ASS.STD - COTISATION CHOMAGE AC – ASSIETTE**
 - **DSN_CHOM_AC_COT.STD - COTISATION CHOMAGE AC**
 - **DSN_CHOM_AC_TAUX.STD - COTISATION CHOMAGE AC – TAUX**

6.3 Tableau de correction des anomalies

Numéro	Corrections ou évolutions apportées
689829	Mise à jour des libellés des lignes de paritarisme pour préciser "divers" ou "005"
699307	Création des organismes IRCANTEC et CRPCEN
699315	Ajout des lignes de repas apprenti dans le modèle de bulletin NC_CDD_HCR.STD
702498	Modification du placement de lignes dans les modèles de bulletin pour que lorsqu'un acompte est versé la saisie arrêt se calcule.
703761	IDCC 1686 : modification de la prime d'ancienneté pour quelle prenne en compte la date d'ancienneté et non la date d'entrée.

Cette documentation correspond à la version 6. Entre deux versions, des mises à jour du logiciel peuvent être opérées sans modification de la documentation. Elles sont présentées dans la documentation des nouveautés de la version sur votre espace client.