

# Valeurs et taux nationaux au 1<sup>er</sup> janvier 2023

## ISAPAYE CONNECT 2022 V7

## SOMMAIRE

<b>1. VALEURS NATIONALES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023</b> .....	<b>3</b>
<b>2. TAUX NATIONAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023</b> .....	<b>4</b>
2.1 Taux Sécurité Sociale et chômage .....	4
2.2 Taux MSA .....	5
2.3 Taux de retraite complémentaire .....	5
2.4 Taux accident du travail .....	6
2.4.1 Régime général .....	6
2.4.2 Régime agricole .....	6
2.5 Taux CNBF .....	6
2.6 Autres taux .....	6
<b>3. BAREMES NATIONAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023</b> .....	<b>6</b>
3.1 Prélèvement à la Source (PAS) .....	6
3.2 Barème des saisies sur salaire .....	9
3.2.1 Fraction insaisissable .....	9
3.2.2 Fractions saisissables .....	9
3.3 Barème des avantages en nature logement .....	9
3.4 Barème du PASS NAVIGO .....	10
<b>4. MISES A JOUR DES GRILLES DE SALAIRE</b> .....	<b>10</b>
<b>5. RAPPEL : IDCC 7024 – CHANGEMENT À APPORTER DANS LA GRILLE DE SALAIRE</b> .....	<b>12</b>
5.1 Pourquoi des modifications sont à apporter dans la grille de salaire liée à la CC 7024 ? .....	12
5.2 Quelle manipulation doit effectuer l'utilisateur ? .....	12
5.2.1 Vérifier la grille de salaire utilisée .....	12
5.2.2 Modifier la grille des salaires pour utiliser la grille des coefficients .....	13

## 1. VALEURS NATIONALES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023

La mise à jour automatique des valeurs **VAL\_STD\_230102.TRA** du 05/01/2023 met à jour les valeurs générales ayant évolué au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Les valeurs sont à mettre à jour manuellement dans les dossiers concernés dans les cas suivants :

- aucune cotisation au taux d'accident du travail sur les bulletins de salaire : se reporter au renvoi <sup>(1)</sup>.
- en cas de mise à jour habituelle des valeurs au niveau collectif ou établissement : celles-ci ne seront pas modifiées.

CHIFFRES UTILES	2022	2023	Variable ISAPAYE
Plafond Sécurité Sociale	3 428 €	<b>3 666 €</b>	<b>PLAF_SS_MOIS.STD</b>
Plafond Sécurité Sociale journalier	189 €	<b>202 €</b>	<b>PLAF_SS_JOUR.STD</b>
Plafond Sécurité Sociale horaire	26 €	<b>27 €</b>	<b>PLAF_SS_HORAIRE.STD</b>
Smic horaire	11,07 €	<b>11,27 €</b>	<b>SMIC.STD</b>
Smic horaire au 1 <sup>er</sup> janvier	10,57 €	<b>11,27 €</b>	<b>SMIC001.STD</b>
Smic au 31/12/N-1	10,48 €	<b>11,07 €</b>	<b>SMIC005.STD</b>
Smic mensuel net <sup>(1)</sup>	1314 €		<b>SMIC010.STD</b>
Smic horaire net activité partielle	8,76 €	<b>8,92 €</b>	<b>SMIC020.STD</b>
Minimum garanti	3,94 €	<b>4,01 €</b>	<b>MIN_GAR.STD</b>
Minimum garanti au 1 <sup>er</sup> janvier	3,76 €	<b>4,01 €</b>	<b>MIN_GAR001.STD</b>
Assiette Minimum Retenue source - seuil 1	1 269 €	<b>1 338 €</b>	<b>RET_SOURC1.STD</b>
Forfait journalier Retenue source - seuil 1	49 €	<b>51 €</b>	<b>RET_SOURC2.STD</b>
Retenue source minimale	8 €	8 €	<b>RET_SOURC3.STD</b>
Assiette Minimum Retenue source - seuil 2	3 681 €	<b>3 733 €</b>	<b>RET_SOURC4.STD</b>
Forfait journalier Retenue source - seuil 2	142 €	<b>144 €</b>	<b>RET_SOURC5.STD</b>
Pourcentage abattement assiette CSG/CRDS	98,25 %	98,25 %	<b>CSG_ABAT.STD</b>
Déduction patronale forfaitaire particuliers employeurs	2 €	2 €	<b>MAISON_RED.STD</b>
Taux accident travail exo Fillon	0,59 %	<b>0,55 %</b>	<b>FILLON_AT.STD</b>
Valeur Av. nature 1 repas	5,00 €	<b>5,20 €</b>	<b>AN_REPAS.STD</b>
Limite Exo repas sur le lieu de travail	7,10 €	7,10 €	<b>LIM_REPAS1.STD</b>
Limite Exo repas hors des locaux de l'entreprise	9,90 €	9,90 €	<b>LIM_REPAS2.STD</b>
Limite Exo repas au restaurant	20,20 €	20,20 €	<b>LIM_REPAS3.STD</b>
Limite Exo URSSAF Titre Restaurant	5,92 €	<b>6,50 €</b>	<b>LIM_TR.STD</b>
Limite Exo Grands Déplac. Région Parisienne	69,50 €	<b>72,50 €</b>	<b>LIM_GD1.STD</b>
Limite Exo Grands Déplac. autres départements	51,60 €	<b>53,80 €</b>	<b>LIM_GD2.STD</b>
Limite Exo Grands Déplac. Repas	20,20 €	20,20 €	<b>LIM_GD3.STD</b>
Limite Exo Grands Déplac. > 3 mois Région Parisienne	59,10 €	<b>61,60 €</b>	<b>LIM_GD5.STD</b>
Limite Exo Grands Déplac. > 3 mois autres départements	43,90 €	<b>45,70 €</b>	<b>LIM_GD6.STD</b>
Limite Exo Grands Déplac. > 3 mois Repas	17,20 €	17,20 €	<b>LIM_GD7.STD</b>

Allocation minimale activité partielle	7,88 €	<b>8,03 €</b>	<b>CH_PAR_A1.STD</b>
Allocation minimale majorée activité partielle	7,53 €	<b>8,03 €</b>	<b>CH_PAR_A2.STD</b>
Montant allocation minimale activité partielle – fermeture administrative	7,88 €	<b>8,03 €</b>	<b>CH_PAR_A3.STD</b>
Montant allocation minimale activité partielle - personne vulnérable	8,76 €	<b>8,92 €</b>	<b>CH_PAR_A4.STD</b>
Montant allocation minimale activité partielle - APLD	8,76 €	<b>8,92 €</b>	<b>CH_PAR_A5.STD</b>
Seuil 1 Taxe salaire annuelle <sup>(3)(4)</sup>	8 133 €	<b>8 574 €</b>	<b>TAXE_SAL1.STD</b>
Seuil 2 Taxe salaire annuelle <sup>(3)(4)</sup>	16 237 €	<b>17 177 €</b>	<b>TAXE_SAL2.STD</b>
Seuil 3 Taxe salaire annuelle <sup>(3)</sup>	999 999 999 €	999 999 999 €	<b>TAXE_SAL3.STD</b>
Seuil 1 Taxe salaire mensuelle <sup>(3)(4)</sup>	678 €	<b>715 €</b>	<b>TAXE_SALM1.STD</b>
Seuil 2 Taxe salaire mensuelle <sup>(3)(4)</sup>	1 353 €	<b>1 426 €</b>	<b>TAXE_SALM2.STD</b>
Seuil 3 Taxe salaire mensuelle <sup>(3)</sup>	83 333 333 €	83 333 333 €	<b>TAXE_SALM3.STD</b>

<sup>(1)</sup> Dans l'attente de la parution au BOFIP (Bulletin Officiel des Finances Publiques-Impôts), les valeurs du SMIC MENSUEL n'ont pas été mis à jour. Dès la parution, une nouvelle mise à jour sera déployée.

<sup>(2)</sup> Il faut entrer dans une entreprise ayant de la taxe sur salaire pour pouvoir visualiser ces variables.

<sup>(3)</sup> Valeurs provisoires en attente de confirmation.

NDLR : Ces informations n'ont aucune valeur contractuelle. Elles ne sont prises en compte par le destinataire que sous sa seule responsabilité.

## 2. TAUX NATIONAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023

La mise à jour automatique des taux **VAL\_STD\_230102.TRA** du 05/01/2023 met à jour les taux généraux ayant évolué au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

### 2.1 Taux Sécurité Sociale et chômage

**Important** : en cas de mise à jour habituelle des taux au niveau collectif ou établissement, les taux ne seront pas modifiés.

CHIFFRES UTILES	2022		2023		Variable ISAPAYE
	Taux salarial	Taux patronal	Taux salarial	Taux patronal	
Sécurité Sociale					
Maladie <sup>(1)</sup>		13 %		13 %	<b>MALADIE.STD</b>
Vieillesse TA	6,90 %	8,55 %	6,90 %	8,55 %	<b>VIEIL_TA.STD</b>
Vieillesse TS	0,40 %	1,90 %	0,40 %	1,90 %	<b>VIEIL_TS.STD</b>
Allocations Familiales		5,25 %		5,25 %	<b>AF.STD</b>
Allocations Familiales réduites		3,45 %		3,45 %	<b>AF_RED.STD</b>
FNAL TA ( <i>tous employeurs</i> )		0,10 %		0,10 %	<b>FNAL_TA.STD</b>
FNAL Supplémentaire		0,40 %		0,40 %	<b>FNAL_TS.STD</b>
Contribution solidarité autonomie		0,30 %		0,30 %	<b>AUTONOMIE.STD</b>
Forfait Social		20,00 %		20,00 %	<b>FORF_SOC.STD</b>
Forfait Social / Prévoyance		8,00 %		8,00 %	<b>FORF_SOC2.STD</b>
Forfait Social / Intéressement participation à taux réduit		8,00 %		8,00 %	<b>FORF_SOC4.STD</b>

Forfait Social / Sommes placées sur un PERCO à taux réduit		16,00 %		16,00 %	<b>FORF_SOC6.STD</b>
Contribution indemnité mise à la retraite		50,00 %		50,00 %	<b>MISE_RETR.STD</b>
<b>CSG/RDS <sup>(2)</sup></b>					
CSG Non Déductible	2,40 %		2,40 %		<b>CSG001.STD</b>
CSG Déductible	6,80 %		6,80 %		<b>CSG002.STD</b>
CSG sur revenu de remplacement	3,80 %		3,80 %		<b>CSG003.STD</b>
CRDS	0,50 %		0,50 %		<b>CRDS001.STD</b>
<b>Cotisations spécifiques VRP</b>					
Maladie VRP multcartes TS		13 %		13 %	<b>MAL_VRPM.STD</b>
Vieillesse VRP multcartes TA	6,90 %	6,90 %	6,90 %	6,90 %	<b>VIEIL_VRP.STD</b>
FNAL VRP multcartes TA		0,10 %		0,10 %	<b>FNAL_VRP.STD</b>
Accident Travail TS VRP multcartes		0,80 %		<b>1,10 %</b>	<b>AT_VRPM.STD</b>
<b>Chômage</b>					
Chômage AC TS		4,00 %		4,00 %	<b>CHOM_AC.STD</b>
Chômage AC + 65 ans TS					<b>CHOM_AC_65.STD</b>
Contribution exceptionnelle chômage		0,05 %		0,05 %	<b>CHOM_CET.STD</b>
AGS TS		0,15 %		0,15 %	<b>AGS.STD</b>
<b>Divers</b>					
Retenue à la source seuil 1	12 %		12 %		<b>RET_SOURCE.STD</b>
Retenue à la source seuil 2	20 %		20 %		<b>RET_SOURCS.STD</b>

(1) Le taux patronal de la maladie OMI (**MALADIE\_OMI.STD**) est à mettre à jour manuellement car la valeur salariale varie suivant que les entreprises soient à l'URSSAF ou la MSA.

(2) L'assiette CSG/CRDS est assise sur 98,25% du montant des revenus et assimilés et sur 100% du montant des autres éléments (contributions patronales de retraite supplémentaire et prévoyance, intéressement, ...).

NDLR : Ces informations n'ont aucune valeur contractuelle. Elles ne sont prises en compte par le destinataire que sous sa seule responsabilité.

## 2.2 Taux MSA

CHIFFRES UTILES	2022		2023		Variable ISAPAYE
	Taux salarial	Taux patronal	Taux salarial	Taux patronal	
Service santé au travail		0,42 %		0,42 %	<b>MED_TRAV01.STD</b>
AFNCA		0,05 %		0,05 %	<b>AFNCA.STD</b>
ANEFA	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	<b>ANEFA.STD</b>
PROVEA		0,20 %		0,20 %	<b>PROVEA.STD</b>
ASCPA			0,04%	0,04%	<b>ASCPA.STD</b>

## 2.3 Taux de retraite complémentaire

Les taux dits "généraux" (retraite T1/2, CEG, CET, etc...) ne changent pas au 01/01/2023, aucune modification n'est apportée.

## 2.4 Taux accident du travail

### 2.4.1 Régime général

Les taux ont été mis à jour selon le dernier barème [Légifrance](#).

### 2.4.2 Régime agricole

Les taux ont été mis à jour selon le dernier barème [Légifrance](#).

## 2.5 Taux CNBF

CHIFFRES UTILES	Tranche	2022		2023	
		Taux salarial	Taux patronal	Taux salarial	Taux patronal
<b>Classe 1</b>					
<b>RETR_1850_CNBF_T1_C1.STD</b>	<b>Tranche 1</b>	1,84 %	2,76 %	<b>1,92 %</b>	<b>2,88 %</b>
<b>RETR_1850_CNBF_T2_C1.STD</b>	<b>Tranche 2</b>	3,52 %	5,28 %	<b>3,68 %</b>	<b>5,52 %</b>
<b>RETR_1850_CNBF_T3_C1.STD</b>	<b>Tranche 3</b>	4,08 %	6,12 %	<b>4,28 %</b>	<b>6,42 %</b>
<b>RETR_1850_CNBF_T4_C1.STD</b>	<b>Tranche 4</b>	4,64 %	6,96 %	<b>4,88 %</b>	<b>7,32 %</b>
<b>RETR_1850_CNBF_T5_C1.STD</b>	<b>Tranche 5</b>	5,20 %	7,80 %	<b>5,48 %</b>	<b>8,22 %</b>
<b>Classe 2</b>					
<b>RETR_1850_CNBF_T1_C2.STD</b>	<b>Tranche 1</b>	2,12 %	3,18 %	<b>2,16 %</b>	<b>3,24 %</b>
<b>RETR_1850_CNBF_T2_C2.STD</b>	<b>Tranche 2</b>	4,08 %	6,12 %	<b>4,16 %</b>	<b>6,24 %</b>
<b>RETR_1850_CNBF_T3_C2.STD</b>	<b>Tranche 3</b>	4,78 %	7,17 %	<b>4,88 %</b>	<b>7,32 %</b>
<b>RETR_1850_CNBF_T4_C2.STD</b>	<b>Tranche 4</b>	5,48 %	8,22 %	<b>5,60 %</b>	<b>8,40 %</b>
<b>RETR_1850_CNBF_T5_C2.STD</b>	<b>Tranche 5</b>	6,18 %	9,27 %	<b>6,32 %</b>	<b>9,48 %</b>
<b>Classe 3 et Classe 3+</b>					
<b>RETR_1850_CNBF_T1_C3.STD</b>	<b>Tranche 1</b>	2,40 %	3,60 %	2,40 %	3,60 %
<b>RETR_1850_CNBF_T2_C3.STD</b>	<b>Tranche 2</b>	4,64 %	6,96 %	4,64 %	6,96 %
<b>RETR_1850_CNBF_T3_C3.STD</b>	<b>Tranche 3</b>	5,48 %	8,22 %	5,48 %	8,22 %
<b>RETR_1850_CNBF_T4_C3.STD</b>	<b>Tranche 4</b>	6,32 %	9,48 %	6,32 %	9,48 %
<b>RETR_1850_CNBF_T5_C3.STD</b>	<b>Tranche 5</b>	7,16 %	10,74 %	7,16 %	10,74 %

## 2.6 Autres taux

Taux spécifiques ayant des conditions particulières par entreprise :

Supplément maladie Alsace/Moselle à l'URSSAF

Taux Salarial : 1,30% (sans changement)

Supplément maladie Alsace/Moselle à la MSA

Taux Salarial : 1,10% (sans changement)

Taux Patronal : 0,10% (sans changement)

Participation à l'effort de construction (PEEC)

Taux Patronal : 0,45% (sans changement)

## 3. BAREMES NATIONAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023

### 3.1 Prélèvement à la Source (PAS)

Les 3 barèmes du PAS ont été mis à jour en **Salaires/Informations/Général**, onglet **Barèmes**, thème **Autre**.

Barème PAS	2022	2023
Taux Métropole, Guadeloupe/La Réunion/Martinique et Guyane/Mayotte		
TAUX PAS SEUIL 1	0 %	0 %
TAUX PAS SEUIL 2	0,50 %	0,50 %
TAUX PAS SEUIL 3	1,30 %	1,30 %
TAUX PAS SEUIL 4	2,10 %	2,10 %
TAUX PAS SEUIL 5	2,90 %	2,90 %
TAUX PAS SEUIL 6	3,50 %	3,50 %
TAUX PAS SEUIL 7	4,10 %	4,10 %
TAUX PAS SEUIL 8	5,30 %	5,30 %
TAUX PAS SEUIL 9	7,50 %	7,50 %
TAUX PAS SEUIL 10	9,90 %	9,90 %
TAUX PAS SEUIL 11	11,90 %	11,90 %
TAUX PAS SEUIL 12	13,80 %	13,80 %
TAUX PAS SEUIL 13	15,80 %	15,80 %
TAUX PAS SEUIL 14	17,90 %	17,90 %
TAUX PAS SEUIL 15	20 %	20 %
TAUX PAS SEUIL 16	24 %	24 %
TAUX PAS SEUIL 17	28 %	28 %
TAUX PAS SEUIL 18	33 %	33 %
TAUX PAS SEUIL 19	38 %	38 %
TAUX PAS SEUIL 20	43 %	43 %
Seuils Métropole, Guadeloupe/La Réunion/Martinique et Guyane/Mayotte		
Seuil 1 - Métropole	1 440 €	<b>1 518 €</b>
Seuil 2 - Métropole	1 496 €	<b>1 577 €</b>
Seuil 3 - Métropole	1 592 €	<b>1 678 €</b>
Seuil 4 - Métropole	1 699 €	<b>1 791 €</b>
Seuil 5 - Métropole	1 816 €	<b>1 914 €</b>
Seuil 6 - Métropole	1 913 €	<b>2 016 €</b>
Seuil 7 - Métropole	2 040 €	<b>2 150 €</b>
Seuil 8 - Métropole	2 414 €	<b>2 544 €</b>
Seuil 9 - Métropole	2 763 €	<b>2 912 €</b>
Seuil 10 - Métropole	3 147 €	<b>3 317 €</b>
Seuil 11 - Métropole	3 543 €	<b>3 743 €</b>
Seuil 12 - Métropole	4 134 €	<b>4 357 €</b>
Seuil 13 - Métropole	4 956 €	<b>5 224 €</b>
Seuil 14 - Métropole	6 202 €	<b>6 537 €</b>
Seuil 15 - Métropole	7 747 €	<b>8 165 €</b>

Seuil 16 - Métropole	10 752 €	<b>11 333 €</b>
Seuil 17 - Métropole	14 563 €	<b>15 349 €</b>
Seuil 18 - Métropole	22 860 €	<b>24 094 €</b>
Seuil 19 - Métropole	48 967 €	<b>51 611 €</b>
Seuil 1 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	1 652 €	<b>1 741 €</b>
Seuil 2 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	1 752 €	<b>1 847 €</b>
Seuil 3 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	1 931 €	<b>2 035 €</b>
Seuil 4 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	2 108 €	<b>2 222 €</b>
Seuil 5 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	2 328 €	<b>2 454 €</b>
Seuil 6 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	2 455 €	<b>2 588 €</b>
Seuil 7 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	2 540 €	<b>2 677 €</b>
Seuil 8 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	2 794 €	<b>2 945 €</b>
Seuil 9 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	3 454 €	<b>3 641 €</b>
Seuil 10 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	4 420 €	<b>4 659 €</b>
Seuil 11 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	5 021 €	<b>5 292 €</b>
Seuil 12 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	5 816 €	<b>6 130 €</b>
Seuil 13 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	6 968 €	<b>7 344 €</b>
Seuil 14 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	7 747 €	<b>8 165 €</b>
Seuil 15 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	8 805 €	<b>9 280 €</b>
Seuil 16 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	12 107 €	<b>12 761 €</b>
Seuil 17 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	16 087 €	<b>16 956 €</b>
Seuil 18 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	24 554 €	<b>25 880 €</b>
Seuil 19 - Guadeloupe, La Réunion et Martinique	53 670 €	<b>56 568 €</b>
Seuil 1 - Guyane et Mayotte	1 769 €	<b>1 865 €</b>
Seuil 2 - Guyane et Mayotte	1 913 €	<b>2 016 €</b>
Seuil 3 - Guyane et Mayotte	2 133 €	<b>2 248 €</b>
Seuil 4 - Guyane et Mayotte	2 404 €	<b>2 534 €</b>
Seuil 5 - Guyane et Mayotte	2 497 €	<b>2 632 €</b>
Seuil 6 - Guyane et Mayotte	2 583 €	<b>2 722 €</b>
Seuil 7 - Guyane et Mayotte	2 667 €	<b>2 811 €</b>
Seuil 8 - Guyane et Mayotte	2 963 €	<b>3 123 €</b>
Seuil 9 - Guyane et Mayotte	4 089 €	<b>4 310 €</b>
Seuil 10 - Guyane et Mayotte	5 292 €	<b>5 578 €</b>
Seuil 11 - Guyane et Mayotte	5 969 €	<b>6 291 €</b>
Seuil 12 - Guyane et Mayotte	6 926 €	<b>7 300 €</b>

Seuil 13 - Guyane et Mayotte	7 620 €	<b>8 031 €</b>
Seuil 14 - Guyane et Mayotte	8 441 €	<b>8 897 €</b>
Seuil 15 - Guyane et Mayotte	9 796 €	<b>10 325 €</b>
Seuil 16 - Guyane et Mayotte	13 179 €	<b>13 891 €</b>
Seuil 17 - Guyane et Mayotte	16 764 €	<b>17 669 €</b>
Seuil 18 - Guyane et Mayotte	26 866 €	<b>28 317 €</b>
Seuil 19 - Guyane et Mayotte	56 708 €	<b>59 770 €</b>

## 3.2 Barème des saisies sur salaire

### 3.2.1 Fraction insaisissable

CHIFFRES UTILES	2022	2023	Variable ISAPAYE
Saisie arrêt – Rémunération minimale versée au salarié	598,54 €	598,54 €	<b>SAISIE_REMU_MINI.STD</b>
Saisie arrêt – Majoration par personne à charge	126,66 €	<b>134,17 €</b>	<b>SAISIE_PERSO_VAL.STD</b>

### 3.2.2 Fractions saisissables

Le barème **SAISIE\_REMUNERATION.STD** a été mis à jour en **Salaires/Informations/Général**, onglet **Barèmes**, thème **Barème de saisie sur rémunération**.

Tranche de rémunération	Fraction saisissable		Montant maximum retenu	
	2022	2023	2022	2023
<b>1<sup>ère</sup> tranche</b>	0,05	0,05	16,42 €	<b>17,38 €</b>
<b>2<sup>ème</sup> tranche</b>	0,10	0,10	31,25 €	<b>33,08 €</b>
<b>3<sup>ème</sup> tranche</b>	0,20	0,20	62,83 €	<b>66,50 €</b>
<b>4<sup>ème</sup> tranche</b>	0,25	0,25	77,92 €	<b>82,29 €</b>
<b>5<sup>ème</sup> tranche</b>	0,3333	0,3333	103,12 €	<b>110,27 €</b>
<b>6<sup>ème</sup> tranche</b>	0,6666	0,6666	212,22 €	<b>224,42 €</b>
<b>7<sup>ème</sup> tranche</b>	1	1	0 €	0 €

## 3.3 Barème des avantages en nature logement

Le barème **AN\_LOG\_BAREME.STD** a été mis à jour en **Salaires/Informations/Général**, onglet **Barèmes**, thème **Barème d'avantage en nature**.

Montant de la rémunération en fonction du PMSS	Logement une pièce principale		Autres logements (par pièce) 2022	
	2022	2023	2022	2023
<b>&lt; 0,5 PMSS</b>	72,3 €	<b>75,40 €</b>	38,7 €	<b>40,40 €</b>
<b>&gt;= 0,5 ET &lt; 0,6</b>	84,4 €	<b>88,00 €</b>	54,2 €	<b>56,50 €</b>
<b>&gt;= 0,6 ET &lt; 0,7</b>	96,3 €	<b>100,40 €</b>	72,3 €	<b>75,40 €</b>
<b>&gt;= 0,7 ET &lt; 0,9</b>	108,3 €	<b>113,00 €</b>	90,2 €	<b>94,10 €</b>
<b>&gt;= 0,9 ET &lt; 1,1</b>	132,7 €	<b>138,40 €</b>	114,4 €	<b>119,30 €</b>
<b>&gt;= 1,1 ET &lt; 1,3</b>	156,6 €	<b>163,30 €</b>	138,2 €	<b>144,10 €</b>

<b>&gt;= 1,3 ET &lt; 1,5</b>	180,8 €	<b>188,60 €</b>	168,5 €	<b>175,70 €</b>
<b>&gt;= 1,5</b>	204,7 €	<b>213,50 €</b>	192,6 €	<b>200,90 €</b>

### 3.4 Barème du PASS NAVIGO

Le barème **PASS\_NAVIGO.STD** a été mis à jour en **Salaires/Informations/Général**, onglet **Barèmes**, thème **Barème de remboursement de frais**.

ZONES	1 SEMAINE		2 SEMAINES		3 SEMAINES		1 MOIS		1 AN	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Zone 2 à 3</b>	20,85 €	<b>27,45 €</b>	41,70 €	<b>54,90 €</b>	62,55 €	<b>82,35 €</b>	68,60 €	<b>76,70 €</b>	62,88 €	<b>69,68 €</b>
<b>Zone 3 à 4</b>	20,20 €	<b>26,60 €</b>	40,40 €	<b>53,20 €</b>	60,60 €	<b>79,80 €</b>	66,80 €	<b>74,70 €</b>	66,80 €	<b>67,84 €</b>
<b>Zone 4 à 5</b>	19,85 €	<b>26,10 €</b>	39,70 €	<b>52,20 €</b>	59,55 €	<b>78,30 €</b>	65,20 €	<b>72,90 €</b>	65,20 €	<b>66,19 €</b>
<b>Toutes zones</b>	22,80 €	<b>30,00 €</b>	45,60 €	<b>60,00 €</b>	68,40 €	<b>90,00 €</b>	75,20 €	<b>84,10 €</b>	75,20 €	<b>76,46 €</b>

## 4. MISES A JOUR DES GRILLES DE SALAIRE

*Les avenants et accords non étendus ne sont pas actuellement pas suivis en STD. Les mises à jour des grilles de salaires et primes conventionnelles suivront les publications du JORF.*

Code IDCC	Libellé de la convention
<b>0018</b>	Convention collective nationale des entreprises de commission, de courtage et de commerce intracommunautaire et d'importation-exportation de France métropolitaine
<b>0087</b>	Convention collective nationale relative aux conditions de travail des ouvriers des industries de carrières et de matériaux du 22 avril 1955
<b>0135</b>	Convention collective nationale relative aux conditions de travail des employés, techniciens et agents de maîtrise des industries de carrières et de matériaux du 12 juillet 1955
<b>0489</b>	Convention collective nationale pour le personnel des industries de cartonnage du 9 janvier 1969
<b>0493</b>	Convention collective nationale des vins, cidres, jus de fruits, sirops, spiritueux et liqueurs de France du 15 mars 2013
<b>0500</b>	Convention collective des commerces de gros de l'habillement, de la mercerie, de la chaussure et du jouet du 13 mars 1969
<b>0573</b>	Convention collective nationale des commerces de gros
<b>0637</b>	Convention collective nationale des industries et du commerce de la récupération (recyclage, régions Nord-Pas-de-Calais, Picardie)

<b>0733</b>	Convention collective nationale des détaillants en chaussure
<b>0787</b>	Convention collective nationale des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes
<b>0993</b>	Convention collective nationale des prothésistes dentaires et des personnels des laboratoires de prothèse dentaire du 18 décembre 1978.
<b>1000</b>	Convention collective nationale du personnel des cabinets d'avocats
<b>1043</b>	Convention collective nationale des gardiens, concierges et employés d'immeubles.
<b>1077</b>	Convention collective nationale des entreprises du négoce et de l'industrie des produits du sol, engrais et produits connexes du 2 juillet 1980
<b>1090</b>	Convention collective nationale des services de l'automobile (commerce et réparation de l'automobile, du cycle et du motocycle, activités connexes, contrôle technique automobile, formation des conducteurs auto-écoles CNPA )
<b>1266</b>	Convention collective nationale du personnel des entreprises de restauration de collectivités
<b>1351</b>	Convention collective nationale des entreprises de prévention et de sécurité
<b>1486</b>	Convention collective nationale applicable au personnel des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (BET, SYNTEC)
<b>1499</b>	Convention collective nationale de la miroiterie, de la transformation et du négoce du verre
<b>1501</b>	Convention collective nationale de la restauration rapide (restauration livrée)
<b>1504</b>	Convention collective nationale de la poissonnerie (commerce de détail, de demi-gros et de gros de la poissonnerie)
<b>1517</b>	Convention collective nationale des commerces de détail non alimentaires : antiquités, brocante, galeries d'art, arts de la table, coutellerie, droguerie, équipement du foyer, bazars, commerces ménagers, modélisme, jeux, jouets, périnatalité et maroquinerie (oeuvres d'art)
<b>1518</b>	Convention collective nationale des entreprises de l'industrie et des commerces en gros des viandes
<b>1539</b>	Convention collective nationale des commerces de détail de papeterie, fournitures de bureau, de bureautique et informatique, et de librairie
<b>1555</b>	Convention collective nationale de la boyauderie
<b>1558</b>	Convention collective nationale relative aux conditions de travail du personnel des industries céramiques de France
<b>1580</b>	Convention collective nationale de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes (industries charcutières)
<b>1596</b>	Convention collective nationale concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1er mars 1962 -c'est-à-dire occupant jusqu'à 10 salariés
<b>1597</b>	Convention collective nationale concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment non visées par le décret 1er mars 1962 -c'est-à-dire occupant plus de 10 salariés-
<b>1747</b>	Convention collective des activités industrielles de boulangerie et de pâtisserie
<b>1850</b>	Convention collective nationale de l'avocat salarié (cabinets)
<b>1875</b>	Convention collective nationale des cabinets et cliniques vétérinaires : personnel salarié
<b>2002</b>	Convention collective des ouvriers, employés, agents de maîtrise des entreprises de teinturerie, nettoyage à sec, pressings, blanchisseries et laveries, dépôts et activités annexes de Loire-Atlantique

<b>2021</b>	Convention collective nationale du golf
<b>2198</b>	Convention collective nationale des entreprises de vente à distance (vente par catalogue du Nord et de l'Est de la France, VPC, VAD)
<b>2528</b>	Convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir
<b>2564</b>	Convention collective nationale des vétérinaires praticiens salariés
<b>2609</b>	Convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment
<b>7018</b>	Convention collective nationale des entreprises du paysage

Les grilles de salaire peuvent être consultées en **Accueil/Informations/Général** dans l'onglet **Valeurs conventionnelles**.

## 5. RAPPEL : IDCC 7024 – CHANGEMENT À APPORTER DANS LA GRILLE DE SALAIRE

### 5.1 Pourquoi des modifications sont à apporter dans la grille de salaire liée à la CC 7024 ?



Deux grilles de salaires pour l'**IDCC 7024 – Convention collective nationale de la production agricole et CUMA** sont actuellement présentes dans ISAPAYE CONNECT :

- une par palier : **SALAIRE\_MINI\_PALIER.STD**
- une par coefficient : **SALAIRE\_MINIMA.STD**

Afin d'être conforme à l'attendu de la FNSEA, seule la grille des coefficients **SALAIRE\_MINIMA.STD** doit être utilisée.

La grille par palier **SALAIRE\_MINI\_PALIER.STD** sera supprimée à compter du 01/01/2023.

Il est donc nécessaire de modifier le paramétrage des fiches salariés utilisant la grille de salaire **SALAIRE\_MINI\_PALIER.STD** pour sélectionner la grille **SALAIRE\_MINIMA.STD**.

### 5.2 Quelle manipulation doit effectuer l'utilisateur ?

#### 5.2.1 Vérifier la grille de salaire utilisée

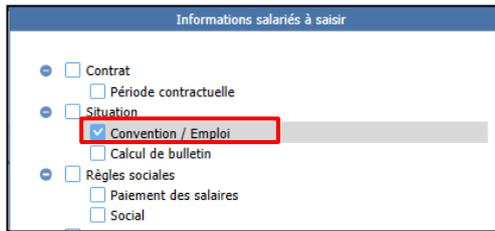
ÉTAPE 1 : aller en **Salaires/Salariés/Saisie groupée des informations**

ÉTAPE 2 : vérifier le filtre pour visualiser la liste des salariés

ÉTAPE 3 : cliquer sur "Informations salariés"



ÉTAPE 4 : choisir "Convention/Emploi" dans la liste



ÉTAPE 5 : cliquer sur "OK"

ÉTAPE 6 : vérifier la grille indiquée dans la colonne "Grille"

La grille indiquée sur tous les salariés est **SALAIRE MINIMA : aucune manipulation.**

La grille indiquée est **SALAIRE MINIMA PAR PALIER** : il est nécessaire de modifier la grille utilisée.

### 5.2.2 Modifier la grille des salaires pour utiliser la grille des coefficients

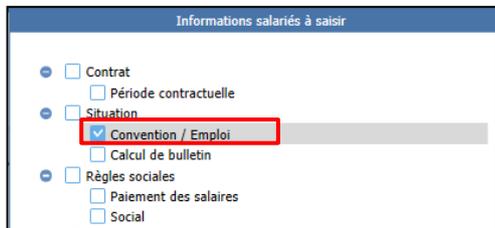
ÉTAPE 1 : aller en **Salaires/Salariés/Saisie groupée des informations**

ÉTAPE 2 : vérifier le filtre pour visualiser la liste des salariés

ÉTAPE 3 : cliquer sur "Informations salariés"



ÉTAPE 4 : choisir "Convention/Emploi" dans la liste



ÉTAPE 5 : sur le 1<sup>er</sup> salarié, choisir la grille **SALAIRE MINIMA** dans la colonne "Grille"

ÉTAPE 6 : dans la colonne "Grille", faire un clic droit sur le 1<sup>er</sup> salarié "Recopier la valeur du salarié sur tous les salariés"

Matricule	Nom	Prénom	Période du contrat	Etat	Période du bulletin de salaire	Convention	Grille	Hiérarchie	Statut catégoriel	Empl
APP_REEL	JEUNE	ALIX	01				MA	11	Ouvrier	OUVRIER
GERANT	DUPONT	PIERRE	01	Couper		Ctrl+X	MA PAR PALIER	4	Autre cadre	CHEF D'EXPL
GERANT	DUPONT	PIERRE	01	Copier		Ctrl+C	MA PAR PALIER		Autre cadre	GERANT
HORAIRE	RAINBEAU	JEANNE	01	Coller		Ctrl+V	MA	10	Employé administratif	Secrétaire
MENSUEL	MARTIN	BRUNO	01				MA PAR PALIER	8	Ouvrier	OUVRIER
OCCAS	TEMPS	ALAIN	01				MA PAR PALIER	8	Ouvrier	OUVRIER

Recopier la valeur du salarié sur les salariés suivants (F7)

Recopier la valeur du salarié sur le salarié suivant (MAJ+F7)

**Recopier la valeur du salarié sur tous les salariés (CTRL+F7)**

ÉTAPE 7 : pour chaque salarié, indiquer le coefficient dans la colonne "Hiérarchie"

Matricule	Nom	Prénom	Période du contrat	Etat	Période du bulletin de salaire	Convention	Grille	Hiérarchie	Statut catégoriel	Emp
APP_REEL	JEUNE	ALIX	01/01/2019 - __/__/__	🟡	01/11/2022 - 30/11/2022	7024.STD	SALAIRE MINIMA	25	Ouvrier	OUVRIER
GERANT	DUPONT	PIERRE	01/01/2020 - __/__/__	🟡	01/11/2022 - 30/11/2022	7024.STD	SALAIRE MINIMA	37	Autre cadre	CHEF D'EXPL
GERANT	DUPONT	PIERRE	01/01/2019 - __/__/__	🟡	01/11/2022 - 30/11/2022	7024.STD	SALAIRE MINIMA	33	Autre cadre	GERANT
HORAIRE	RAINBEAU	JEANNE	01/01/2019 - __/__/__	🟡	01/11/2022 - 30/11/2022	7024.STD	SALAIRE MINIMA	39	Employé administratif	Secrétaire
MENSUEL	MARTIN	BRUNO	01/01/2019 - __/__/__	🟡	01/11/2022 - 30/11/2022	7024.STD	SALAIRE MINIMA	39	Ouvrier	OUVRIER
OCCAS	TEMPS	ALAIN	01/02/2020 - __/__/__	🟡	01/11/2022 - 30/11/2022	7024.STD	SALAIRE MINIMA	39	Ouvrier	OUVRIER

## ÉTAPE 8 : enregistrer avec la disquette



Il est conseillé de vérifier la rémunération appliquée au salarié dans l'onglet **Règles sociales** en **Accueil/Informations/Salariés**.

Rémunération

Mode de rémunération

Valeurs conventionnelles

Convention collective

Grille  Hiérarchie

Euros/Heures

Valeurs appliquées

Tarif horaire  Montant  €

Nombre d'heures fixe

*Cette documentation correspond à la version 5.95. Entre deux versions, des mises à jour du logiciel peuvent être opérées sans modification de la documentation. Elles sont présentées dans la documentation des nouveautés de la version sur votre espace client.*