

Paramétrage bâtiment cadre IDCC 2420 1843

ISAPAYE CONNECT

SOMMAIRE

| | |
|--|----------|
| 1. METTRE EN PLACE LA CONVENTION COLLECTIVE IDCC 2420 – IDCC 1843 DANS L'ENTREPRISE/ETABLISSEMENT... | 4 |
| 2. GRILLES DES SALAIRES CONVENTIONNELS | 4 |
| 2.1 Quelles sont les grilles de coefficients hiérarchiques mises en place dans le logiciel ? | 4 |
| 2.2 Quelles sont les valeurs affectées à ces coefficients ? | 4 |
| 2.3 Comment affecter un coefficient hiérarchique et le salaire conventionnel à un salarié ? | 5 |
| 3. GESTION DU MAINTIEN DE SALAIRE EN CAS D'ARRÊT DE TRAVAIL | 6 |
| 3.1 Comment est géré le maintien de salaire pour les salariés en arrêt de travail maladie et accident du travail ? | 6 |
| 3.2 Comment mettre en place le maintien de salaire en cas d'arrêt de travail ? | 7 |
| 3.2.1 <i>Indiquer que les salariés sont maintenus en cas d'arrêt</i> | 7 |
| 3.2.2 <i>Renseigner une absence en cas d'arrêt de travail</i> | 8 |
| 3.2.3 <i>Mettre un maintien de salaire à 100%</i> | 9 |

Le paramétrage bâtiment des codes IDCC 2420 et 1843 correspond à :

- la convention collective nationale des cadres du bâtiment du 1er juin 2004- code **IDCC 2420**
- la convention régionale des ingénieurs, assimilés et cadres du bâtiment de la région parisienne – code **IDCC 1843**

Il concerne les entreprises relevant des activités indiquées dans le tableau ci dessous.

| Code NAF | Libellé de l'activité | Code NAF | Libellé de l'activité |
|--------------|--|--------------|---|
| 0161Z | Activités de soutien aux cultures | 4312A | Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires |
| 1610B | Imprégnation du bois | 4321A | Travaux d'installation électrique dans tous les locaux |
| 1622Z | Fabrication de parquets assemblés | 4321B | Travaux d'installation électrique sur la voie publique |
| 1623Z | Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries | 4322A | Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux |
| 2223Z | Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction | 4322B | Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation |
| 2370Z | Taille, façonnage et finissage de pierres | 4329A | Travaux d'isolation |
| 2399Z | Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques n.c.a. | 4329B | Autres travaux d'installation n.c.a. |
| 2511Z | Fabrication de structures métalliques et de parties de structures | 4331Z | Travaux de plâtrerie |
| 2512Z | Fabrication de portes et fenêtres en métal | 4332A | Travaux de menuiserie bois et PVC |
| 2561Z | Traitement et revêtement des métaux | 4332B | Travaux de menuiserie métallique et serrurerie |
| 2593Z | Fabrication d'articles en fils métalliques, de chaînes et de ressorts | 4332C | Agencement de lieux de vente |
| 2712Z | Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique | 4333Z | Travaux de revêtement des sols et des murs |
| 2733Z | Fabrication de matériel d'installation électrique | 4334Z | Travaux de peinture et vitrerie |
| 2790Z | Fabrication d'autres matériels électriques | 4339Z | Autres travaux de finition |
| 2821Z | Fabrication de fours et brûleurs | 4391A | Travaux de charpente |
| 2825Z | Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels | 4391B | Travaux de couverture par éléments |
| 3101Z | Fabrication de meubles de bureau et de magasin | 4399A | Travaux d'étanchéification |
| 3102Z | Fabrication de meubles de cuisine | 4399B | Travaux de montage de structures métalliques |
| 3311Z | Réparation d'ouvrages en métaux | 4399C | Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment |
| 3314Z | Réparation d'équipements électriques | 4399D | Autres travaux spécialisés de construction |
| 3320A | Installation de structures métalliques, chaudronnées et de tuyauterie | 5210B | Entreposage et stockage non frigorifique |
| 3320D | Installation d'équipements électriques, de matériels électroniques et optiques ou d'autres matériels | 6420Z | Activités des sociétés holding |
| 3530Z | Production et distribution de vapeur et d'air conditionné | 7010Z | Activités des sièges sociaux |

| | | | |
|--------------|--|--------------|---|
| 4120A | Construction de maisons individuelles | 7112B | Ingénierie, études techniques |
| 4120B | Construction d'autres bâtiments | 8020Z | Activités liées aux systèmes de sécurité |
| 4213A | Construction d'ouvrages d'art | 8122Z | Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel |
| 4299Z | Construction d'autres ouvrages de génie civil n.c.a. | 8130Z | Services d'aménagement paysager |
| 4311Z | Travaux de démolition | 8230Z | Organisation de foires, salons professionnels et congrès |

1. METTRE EN PLACE LA CONVENTION COLLECTIVE IDCC 2420 – IDCC 1843 DANS L'ENTREPRISE/ETABLISSEMENT...

Pour utiliser le paramétrage mis en place pour la convention collective IDCC 2420 et IDCC 1843, l'établissement doit être paramétré avec le secteur d'activité **BATI.STD** - BATIMENT et être associé à la convention collective IDCC 2420 ou 1843.

ÉTAPE 1 : aller en **Accueil/Informations/Entreprise**

ÉTAPE 2 : aller sur l'onglet **Règles sociales et fiscales**

ÉTAPE 3 : dans l'onglet **Général**, dans la zone "Conventions collectives", cliquer sur 

ÉTAPE 4 : sélectionner la convention collective **2420.STD** - nationale des cadres du bâtiment du 1^{er} juin 2004 ou **1843.STD** régionale des ingénieurs, assimilés et cadres du bâtiment de la région parisienne.

ÉTAPE 5 : enregistrer avec la disquette

2. GRILLES DES SALAIRES CONVENTIONNELS

2.1 Quelles sont les grilles de coefficients hiérarchiques mises en place dans le logiciel ?

Il existe 2 grilles de coefficients hiérarchiques présentes dans **Paramètres/Bulletin de salaire/Conventions collectives** sur le code **2420.STD** :

- une grille pour les cadres : **1_CADRE.STD** – CADRES DU BATIMENT
- une grille pour les cadres du nord : **2_CADRE_NORD.STD** - CADRES DU BATIMENT DU NORD PAS DE CALAIS

Il existe 1 grille de coefficients hiérarchiques présente dans **Paramètres/Bulletin de salaire/Conventions collectives** sur le code **1843.STD** :

- une grille pour les cadres : **1_CADRE.STD** – CADRES DU BATIMENT

2.2 Quelles sont les valeurs affectées à ces coefficients ?

En **Accueil/Informations/Général**, dans l'onglet **Valeurs conventionnelles**, une valeur de salaire minimale est associée à chaque coefficient hiérarchique.

Pour connaître les valeurs des salaires minimums :

ÉTAPE 1 : aller en **Accueil/Informations/Général**

ÉTAPE 2 : aller dans l'onglet **Valeurs conventionnelles**

ÉTAPE 3 : cliquer sur  devant **BATI.STD** – BATIMENT

ÉTAPE 4 : cliquer sur  devant "Grille des salaires"

ÉTAPE 5 : cliquer sur la grille des salaires souhaitée

ÉTAPE 6 : les valeurs sont indiquées pour chaque échelon

01/02/2020

Taux accident du travail Barèmes **Valeurs conventionnelles** Jours Fériés

Code 1_CADRE STD

Libellé CADRES DU BATIMENT

Commentaires

Rechercher

| | Coefficient hiérarchique | Saisie € / mois (169,00 h) |
|---|--------------------------|----------------------------|
| ▶ | A - 60 | 1919,00 |
| | A - 65 | 2079,00 |
| | A - 70 | 2238,00 |
| | A - 75 | 2364,00 |
| | A - 80 | 2516,00 |
| | A - 85 | 2667,00 |
| | B11 - 90 | 2816,00 |
| | B11 - 95 | 2971,00 |
| | B12 - 100 | 3097,00 |
| | B12 - 103 | 3188,00 |
| | B21 - 108 | 3308,00 |

2.3 Comment affecter un coefficient hiérarchique et le salaire conventionnel à un salarié ?

ÉTAPE 1 : aller en **Salaires/Informations/Salariés**

ÉTAPE 2 : sélectionner le salarié concerné

ÉTAPE 3 : aller dans l'onglet **Situation**

ÉTAPE 4 : dans la zone "Grille conventionnelle, choisir la grille selon le statut du salarié

ÉTAPE 5 : dans la zone "Hiérarchie", choisir l'échelon du salarié

Etat civil Contrat **Situation** Règles sociales Règles fiscales Valeurs Gestion du temps Cotisations Règlements Affectations Déclarations Notes

Entrée / Sortie

Date d'entrée 01/01/1987 Date de sortie

Ancienneté

Date d'ancienneté La date d'ancienneté correspond à la date d'entrée

Ajustements d'ancienneté

Convention / Emploi

Convention collective nationale des cadres du bâtiment du 1er juin 2004 - [Code IDCC : 2420]

Grille conventionnelle CADRES DU BATIMENT Hiérarchie B11 - 90

Statut catégoriel conventionnel Cadre dirigeant

Emploi CHEF D'EQUIPE Code PCS-ESE (INSEE) 382c Complément PCS-ESE

Code métier BTP C0020

Calcul de bulletin

Catégorie Cadre

Statut Cadre Statut complémentaire Article 4

Dispositif CALCUL STANDARD Mode de calcul CALCUL STANDARD

Modèle de bulletin CADRE CDI BATI (CADRE_CDI_BATI.STD)

ÉTAPE 6 : enregistrer avec la disquette

ÉTAPE 7 : aller dans l'onglet **Règles sociales**

ÉTAPE 8 : la partie "Rémunération" est automatiquement complétée en fonction de la hiérarchie : ces valeurs peuvent être modifiées au besoin

Rémunération

Mode de rémunération

Valeurs conventionnelles

Convention collective

Grille Hiérarchie

Euros/Mois Nombre d'heures

Valeurs appliquées

Tarif horaire Montant €

Nombre d'heures fixe

3. GESTION DU MAINTIEN DE SALAIRE EN CAS D'ARRÊT DE TRAVAIL

3.1 Comment est géré le maintien de salaire pour les salariés en arrêt de travail maladie et accident du travail ?

En cas d'arrêt, le maintien se déclenche après un an de présence dans l'entreprise ou après 5 ans dans une ou plusieurs entreprises du BTP. Le maintien à 100% est limité à 90 jours par année civile.

En **Accueil/Informations/Général**, dans l'onglet **Valeurs conventionnelles**, la grille de maintien de salaire **MAINTIEN_2420.STD – MAINTIEN DE SALAIRE – IDCC 2420** indique le nombre de jours de maintien de salaire à 100% pour les salariés cadres.

01/02/2020

Divers pour cotisations Taux généraux Taux accident du travail Barèmes Valeurs conventionnelles Jours Fériés

Code MAINTIEN_2420 STD

Libellé MAINTIEN DE SALAIRE – IDCC 2420

Conventions collectives 1843.STD régionale des ingénieurs, assimilés et cadres du bâtiment de la ré
2420.STD nationale des cadres du bâtiment du 1er juin 2004

Commentaires

En cas de maladie le maintien se déclenche après un an de présence dans l'entreprise ou après 5 ans dans une ou plusieurs entreprises du BTP. Si le salarié n'a pas encore 1 an d'ancienneté dans l'entreprise mais au moins 5 ans dans le BTP, saisir OUI sur MAINTIEN_2420_MAL.STD dans les valeurs mensuelles du BS.

| TYPE D'ABSENCE | MAINTIEN A 100% |
|------------------|-----------------|
| MALADIE | 90,00 |
| ACCIDENT TRAVAIL | 90,00 |

3.2 Comment mettre en place le maintien de salaire en cas d'arrêt de travail ?

3.2.1 Indiquer que les salariés sont maintenus en cas d'arrêt

ÉTAPE 1 : aller en **Accueil/Informations/Entreprise**

ÉTAPE 2 : aller dans l'onglet **Valeurs**

ÉTAPE 3 : aller dans le thème **ARRÊT DE TRAVAIL**

ÉTAPE 4 : mettre "OUI" sur les données pour le maintien dans la colonne "Saisie"

ÉTAPE 5 : enregistrer avec la disquette

Informations générales Règles sociales et fiscales **Valeurs** Gestion du temps Organismes Règlements

Données établissement Barèmes Valeurs conventionnelles Compléments

Tous
Salaire de base
Absences
Arrêt de travail
Maladie
Accident du Travail
Maternité - Paternité

Filtres
 Données ayant une valeur établissement Données ayant une valeur générale, collective Données sans valeur

Rechercher

| Code | Libellé | Saisie | Donnée | Valeur |
|-------------|---|--------|--------|--------|
| COEF_IC.STD | COEF INDEM. COMPLEM. MALADIE / AT | | | 1,00 |
| SUBRO_AT.S1 | MAINTIEN DU SALAIRE PAR L'EMPLOYEUR (acc. du travail) | Oui | | |
| SUBRO_MAL.S | MAINTIEN DU SALAIRE PAR L'EMPLOYEUR (maladie) | Oui | | |
| SUBRO_MAT.S | MAINTIEN DU SALAIRE PAR L'EMPLOYEUR (maternité) | Oui | | |
| SUBRO_PAT.S | MAINTIEN DU SALAIRE PAR L'EMPLOYEUR (paternité) | Oui | | |
| CP_MAL.STD | MAINTIEN SALAIRE MALADIE INTEGRE DANS LE BRUT DE | | | |

Si tous les salariés ne sont pas maintenus en cas d'arrêt, il est possible de l'indiquer directement dans la fiche salarié en **Accueil/Informations/Salariés**, onglet **Valeurs**, thème **ARRET DE TRAVAIL**.

3.2.2 Renseigner une absence en cas d'arrêt de travail

Renseigner une absence pour arrêt de travail si le module des absences est activé (Méthode préconisée)

ÉTAPE 1 : aller en **Salaires/Bulletins de salaire/Calcul**

ÉTAPE 2 : sélectionner le salarié concerné

ÉTAPE 3 : cliquer sur "Absences" dans le menu ruban

ÉTAPE 4 : cliquer sur "Ajouter un arrêt de travail"

ÉTAPE 5 : choisir le type d'arrêt

ÉTAPE 6 : compléter la saisie de l'arrêt de travail

ÉTAPE 7 : cliquer sur "OK"

ÉTAPE 8 : cliquer sur "OK" dans la fenêtre des absences

Dans le bulletin de salaire, le maintien de salaire se déclenche automatiquement si le nombre de jours d'arrêt maladie maintenu n'est pas dépassé.

| | Libellé | Base | Taux | Montant | Taux | Montant |
|---|-------------------------------|---------|----------|----------------|--------|---------|
| ⓑ | SALAIRE DE BASE | 151,67 | | 1789,00 | | |
| ⓑ | HEURES ABSENCE MALADIE | 50,00 | -11,7953 | -589,77 | | |
| ⓑ | MAINTIEN SALAIRE 100% | 10,00 | 58,977 | 589,77 | | |
| ⓑ | POUR INFO : H SMIC RAG/MAL/AF | | | 151,67 | | |
| 👉 | TOTAL BRUT | | | 1789,00 | | |
| 👉 | | | | | | |
| Ⓡ | MALADIE TS | 1789,00 | | | 7,00 % | 125,23 |
| Ⓡ | SOLIDARITE AUTONOMIE TS | 1789,00 | | | 0,30 % | 5,37 |
| Ⓡ | VIEILLESSE TA | 472,83 | 6,90 % | 32,63 | 8,55 % | 40,43 |
| Ⓡ | VIEILLESSE TS | 1789,00 | 0,40 % | 7,16 | 1,90 % | 33,99 |
| Ⓡ | ACCIDENT DE TRAVAIL TS | 1789,00 | | | 2,50 % | 44,73 |
| Ⓡ | ALLOCATIONS FAMILIALES TS | 1789,00 | | | 3,45 % | 61,72 |

Renseigner une absence pour arrêt de travail manuellement dans le bulletin de salaire

ÉTAPE 1 : aller en **Salaires/Bulletins de salaire/Calcul**

ÉTAPE 2 : sélectionner le salarié concerné

ÉTAPE 3 : aller sur dans l'onglet **Valeurs mensuelles**

ÉTAPE 4 : aller dans le thème "Absences"

ÉTAPE 5 : saisir les absences sur le type d'absence rémunérée concerné

ÉTAPE 6 : aller dans le thème "Arrêt de travail"

ÉTAPE 7 : saisir le nombre de jours calendaires d'arrêt de travail sur une des données suivantes :

- **MAINTIEN_NBJ_ACCTRAJ.STD** - NB JOURS CALENDAIRES ARRET ACC. TRAJ.
- **MAINTIEN_NBJ_ACCTRAV.STD** - NB JOURS CALENDAIRES ARRET ACC. TRAV / MAL PROF
- **MAINTIEN_NBJ_MALADIE.STD** - NB JOURS CALENDAIRES ARRET MALADIE

ÉTAPE 8 : aller dans l'onglet **Bulletin**

| | Libellé | Base | Taux | Montant | Taux | Montant |
|---|-------------------------------|---------|----------|----------------|--------|---------|
| ⓑ | SALAIRE DE BASE | 151,67 | | 1789,00 | | |
| ⓑ | HEURES A 125% | 15,00 | 14,7441 | 221,16 | | |
| ⓑ | HEURES ABS. ACCIDENT TRAVAIL | 35,00 | -11,7953 | -412,84 | | |
| ⓑ | MAINTIEN SALAIRE 100% | 5,00 | 82,568 | 412,84 | | |
| ⓑ | POUR INFO : H SMIC RAG/MAL/AF | | | 166,67 | | |
| 👉 | TOTAL BRUT | | | 2010,16 | | |
| 👉 | | | | | | |
| Ⓡ | MALADIE TS | 2010,16 | | | 7,00 % | 140,71 |
| Ⓡ | SOLIDARITE AUTONOMIE TS | 2010,16 | | | 0,30 % | 6,03 |
| Ⓡ | VIEILLESSE TA | 472,83 | 6,90 % | 32,63 | 8,55 % | 40,43 |
| Ⓡ | VIEILLESSE TS | 2010,16 | 0,40 % | 8,04 | 1,90 % | 38,19 |
| Ⓡ | ACCIDENT DE TRAVAIL TS | 2010,16 | | | 2,50 % | 50,25 |
| Ⓡ | ALLOCATIONS FAMILIALES TS | 2010,16 | | | 3,45 % | 69,35 |

ÉTAPE 9 : valider le bulletin

3.2.3 Mettre un maintien de salaire à 100%

Si le salarié n'a pas encore 1 an d'ancienneté dans l'entreprise mais au moins 5 ans dans le BTP, il peut avoir le maintien à 100%.

Pour le paramétrer :

ÉTAPE 1 : aller en **Salaires/Bulletins de salaire/Calcul**

ÉTAPE 2 : sélectionner le salarié concerné

ÉTAPE 3 : aller sur dans l'onglet **Valeurs mensuelles**

ÉTAPE 4 : aller dans le thème "Arrêt de travail"

ÉTAPE 5 : saisir "Oui" sur **MAINTIEN_2420_MAL.STD**

ÉTAPE 6 : valider le bulletin

*Cette documentation correspond à la version **Erreur ! Source du renvoi introuvable.** Entre deux versions, des mises à jour du logiciel peuvent être opérées sans modification de la documentation. Elles sont présentées dans la documentation des nouveautés de la version sur votre espace client.*

*Cette documentation correspond à la version **Erreur ! Source du renvoi introuvable.** Entre deux versions, des mises à jour du logiciel peuvent être opérées sans modification de la documentation. Elles sont présentées dans la documentation des nouveautés de la version sur votre espace client.*