

MàJ de paramétrage du
23/08/2021

ISAPAYE 2021V4

SOMMAIRE

1. EXONÉRATION CULTURE DE LA VIGNE	3
1.1 Montants de l'exonération	3
1.2 Pourcentage d'exonération à appliquer	4
1.3 Appliquer l'exonération sur le mois en cours	4
1.4 Éditer l'état d'aide à la déclaration des mesures viti-culteurs	4
1.5 Appliquer les mesures d'aide des mois précédents sur le bulletin	5
1.5.1 Réaliser le rappel de cotisation	5
1.5.1 Dispatcher le rappel dans l'onglet DSN du bulletin	5
1.5.2 Régularisation de paiement	6
1.6 Vérifier la DSN.....	6
1.7 Exemples de calcul.....	7
1.7.1 Exemple pour un salarié mensualisé éligible à la RAG, et une exonération à 100%	8
1.7.2 Exemple pour un salarié occasionnel, et une exonération à 25%	9
1.8 Que propose le programme pour le dispositif en faveur des viticulteurs ?	10
2. ACTIVITÉ PARTIELLE : MISE A JOUR DES TAUX AU 01/08/2021	10
3. PRIME EXCEPTIONNELLE DE POUVOIR D'ACHAT	12
3.1 Quelles sont les évolutions pour la prime PEPA dans le Logiciel ?	12
4. COTISATION RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE NON CADRE	12

Légende :



1. EXONÉRATION CULTURE DE LA VIGNE

 L'article 17 de la loi de financement de la Sécurité Sociale pour 2021 instaure une exonération de cotisations sociales spécifique pour les employeurs de la filière viticole. Cette mesure temporaire (1 an) a été mise en place afin de limiter les conséquences des sanctions américaines sur les exportations de vins et de la pandémie de COVID19.

Sont concernées par cette exonération les entreprises dont l'activité principale relève du secteur de la culture de la vigne mentionnée à l'annexe II du décret 2020-371 du 30 mars 2020 relatif au fond de solidarité dans sa version en vigueur au 1^{er} janvier 2021. Ne sont pas concernés par cette exonération les employeurs dont l'activité principale est la transformation, le conditionnement ou encore la commercialisation.

Les mesures viticoles ne sont pas applicables dans les départements d'outre-mer.

Le pourcentage d'exonération dépend de la perte du chiffre d'affaires de l'entreprise. Le [décret 2021-827](#) donne des précisions sur l'évaluation de la perte de CA pour les entreprises en fonction de leur année de création (2020, 2019 ou avant).



Pour pouvoir bénéficier de l'exonération VITI, l'employeur a jusqu'au 30 septembre 2021 pour transmettre à la caisse de mutualité sociale agricole (MSA) dont il relève un document réalisé par un expert-comptable, un centre de gestion agréé (CGA) ou une association de gestion et de comptabilité (AGC) attestant que la condition relative à la baisse de chiffre d'affaires est bien satisfaite.

Ce document, mis à la disposition des employeurs par la MSA, doit être transmis par tout moyen permettant de rapporter la preuve de sa date de réception.

1.1 Montants de l'exonération

 Il s'agit d'une exonération de cotisations maladie, vieillesse plafonnée et déplafonnée, allocations familiales et accident du travail pour sa part mutualisée (0.70%).

Le pourcentage de l'exonération attribué à l'entreprise est déterminé en fonction de la baisse du CA annuel constaté en 2020 par rapport au CA 2019 :

- 100% pour une baisse de CA d'au moins 60%
- 50% pour une baisse de CA d'au moins 40%
- 25% pour une baisse de CA d'au moins 20%

Il s'agit d'une exonération applicable mois par mois.

Les mesures viticoles sont cumulables avec les autres dispositifs d'exonérations de charges sociales (réduction générale de cotisations, TODE, BER, ZFU, ZRR, ZRD...).

Le pourcentage d'exonération se fait sur le reste à charges après exonération principale. Elles sont également cumulables avec les exonérations et crédit d'aide COVID. Ces mesures interviennent après l'exonération COVID.

Lorsque l'employeur est éligible à l'exonération COVID pour un mois donné alors il n'y aura pas d'exonération VITI dans la mesure où le champ de l'exonération COVID est plus large que celui de l'exonération VITI.

Seules les rémunérations des salariés ayant un contrat de travail sont susceptibles de bénéficier de cette exonération. Les mandataires, stagiaires, ... ne sont donc pas concernés.



Le logiciel permet d'éditer un état qui permettra de faire des rappels de cotisations pour les mois concernés depuis janvier 2021, mais aussi de calculer et déclencher en automatique l'exonération sur chaque mois des prochains bulletins.



Quelles sont les manipulations nécessaires ?

Il est nécessaire de renseigner le pourcentage d'exonération applicable à l'entreprise pour chaque mois, le choix d'appliquer l'exonération sur le mois en cours et éditer un état contenant les montants de l'exonération à appliquer afin d'effectuer des rappels de cotisations :

1.2 Pourcentage d'exonération à appliquer

ÉTAPE 1 : aller en **Accueil/Informations/Dossier**



ÉTAPE 2 : aller dans l'onglet **Données dossier**

ÉTAPE 3 : se placer sur le mois concerné, exemple janvier 2021

ÉTAPE 4 : renseigner la donnée **EXO_VITI.ISA** en fonction du pourcentage à appliquer:

- 1 -100% pour une baisse de CA d'au moins 60%
- 2- 50% pour une baisse de CA d'au moins 40%
- 3- 25% pour une baisse de CA d'au moins 20%
- 99 – Non concerné

ÉTAPE 5 : vérifier la donnée sur chacun des mois de l'année 2021

1.3 Appliquer l'exonération sur le mois en cours

ÉTAPE 1 : aller en **Accueil/Informations/Dossier**



ÉTAPE 2 : aller dans l'onglet **Données dossier**

ÉTAPE 3 : se placer sur le mois en cours

ÉTAPE 4 : renseigner oui sur la donnée **EXO_VITI_M.ISA**

ÉTAPE 5 : lors du calcul du bulletin du mois en cours, l'exonération sera présente sur le bulletin



A ce jour, il n'est pas prévu une nouvelle exonération COVID, et il est donc possible d'appliquer l'exonération VITI sur le mois en cours. Toutefois, si cela venait à évoluer, un rappel de cotisations sera nécessaire pour annuler l'exonération VITI et bénéficier de l'exonération COVID.



Une ligne d'information qui ne s'affiche ni à l'impression, ni à l'aperçu sera présente dans l'onglet calcul de bulletin, afin de visualiser le montant de l'exonération sur le salarié:

CSG DEDUCTIBLE	1281,09	6,80	87,11		
INFO : EXO VITICOLE					-15,12
TOTAL DES RETENUES			254,81		142,60

1.4 Éditer l'état d'aide à la déclaration des mesures viticulteurs

ÉTAPE 1 : aller en **Déclarations/Récap.**



ÉTAPE 2 : sélectionner l'état **EXO_VITI.ISA** – État d'aide à la déclaration des mesures viticulteurs

ÉTAPE 3 : sélectionner la période d'éligibilité à l'exonération VITI

Remarque: Si la période d'éligibilité n'est pas continue (application de l'exonération COVID sur un ou plusieurs mois, l'état EXO_VITI.ISA est à éditer mois par mois.)

ÉTAPE 4 : faire un aperçu ou éditer l'état

ETAT PRÉPARATOIRE À LA DÉCLARATION DE L'EXONÉRATION "MESURES VITICULTEURS" - ARTICLE 17 LFSS 2021						
01/01/2021 au 31/08/2021						
VITICULTURE CHAMPAGNE 2 RUE MAISNE 51100 REIMS						
Nom du Salarié	Période	Rémunération	Cotisations patronales (A)	Exonérations perçues (B)	Mesures Viticulteurs perçues (C)	Exonération à régulariser (D)
VRILLE FRANCOIS	01/2021	1 971,71 E	425,88 E	-185,66 E		-60,06 E
VRILLE FRANCOIS	02/2021	1 971,71 E	425,88 E	-185,66 E		-60,06 E
VRILLE FRANCOIS	03/2021	2 052,96 E	443,45 E	-185,84 E		-64,40 E
VRILLE FRANCOIS	04/2021	1 987,96 E	429,40 E	-185,83 E		-60,89 E
VRILLE FRANCOIS	05/2021	1 971,71 E	425,88 E	-185,54 E		-60,08 E
VRILLE FRANCOIS	06/2021	2 004,21 E	432,91 E	-186,09 E		-61,70 E
VRILLE FRANCOIS	07/2021	1 971,71 E	425,88 E	-185,67 E		-60,05 E
VRILLE FRANCOIS	08/2021	1 971,71 E	425,88 E	-185,13 E	-240,75 E	
Total Salarié						-427,25 E

En rouge, les exonérations des mois précédents.

En bleu, l'exonération du mois en cours en fonction du choix sur la donnée **EXO_VITI_M.ISA**.

1.5 Appliquer les mesures d'aide des mois précédents sur le bulletin

Pour appliquer les mesures d'aide de mois précédents, un rappel de cotisation global doit être effectué dans le bulletin de salaire. Ce rappel de cotisation devra ensuite être dispatché mois par mois dans l'onglet **DSN** du bulletin.



Le rappel de cotisation doit être effectué une fois la saisie du bulletin terminée.

1.5.1 Réaliser le rappel de cotisation

ÉTAPE 1 : aller en **Salaires/Bulletins de salaire/Calcul**

ÉTAPE 2 : sélectionner le salarié concerné

ÉTAPE 3 : aller dans l'onglet **Bulletin** du bulletin de salaire

ÉTAPE 4 : se positionner sur la ligne **TOTAL DES RETENUES** ou sur la ligne **INFO: EXO VITICOLE** si elle est déjà présente

ÉTAPE 5 : faire un clic droit "**Rappel de cotisation**"

ÉTAPE 6 : se positionner sur le code **EXO_VITI.ISA**

ÉTAPE 7 : cliquer sur "Suivant" 2 fois

ÉTAPE 8 : sur la "Part patronale", saisir le montant total du salarié présent sur l'état

ÉTAPE 9 : cliquer sur "Terminer"



Le montant renseigné doit être négatif.

1.5.1 Dispatcher le rappel dans l'onglet DSN du bulletin

ÉTAPE 1 : aller dans l'onglet **DSN** du bulletin

ÉTAPE 2 : aller dans l'onglet **Rappels de cotisations**

Le montant l'exonération VITI doit être déclaré mois par mois en DSN.

ÉTAPE 3 : faire un clic droit "**Dupliquer un rappel de cotisation**" pour ajouter autant de lignes que de mois à rappeler

ÉTAPE 4 : dans la colonne "Assiette", noter le montant 0

ÉTAPE 5 : dans la colonne "Forf pat", noter le montant de la colonne (D) de l'état **EXO_VITI.ISA** pour chaque mois

ÉTAPE 6 : noter les dates de début et de fin correspondant à chaque ligne



Lors de la validation du bulletin, il ne faut pas mettre à jour les éléments concernant les rappels de cotisations sur la ligne **EXO_VITI.ISA** dans la fenêtre de mise à jour des valeurs DSN.

1.5.2 Régularisation de paiement

En "Voir/Modifier" de la DSN :

ÉTAPE 1 : aller sur le bordereau MSA

ÉTAPE 2 : se positionner sur le bordereau du mois en cours

ÉTAPE 3 : aller dans l'onglet **Paiement**

ÉTAPE 4 : saisir le montant total à régulariser dans la zone "Régularisation de paiement"

Organisme collecteur	Raison sociale	Date début de rattachement	Date fin de rattachement	Montant des cotisations
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/02/2021	28/02/2021	-25,41
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/03/2021	31/03/2021	-30,48
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/04/2021	30/04/2021	-60,12
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/08/2021	31/08/2021	610,72

Mode de paiement	IBAN	BIC	Montant
05-Prélèvement SEPA interentreprises	FR76.1820.0000.1054.1513.2123.161	CA604564320	610,72

ÉTAPE 5 : enregistrer avec la disquette

Le montant de régularisation ne peut pas être supérieur au montant de cotisations dues sur la période.

1.6 Vérifier la DSN

L'exonération est véhiculée dans les cotisations individuelles du salarié sous le code 911 et un bordereau négatif est créé pour chaque mois de régularisation.



Vérifier les cotisation individuelles d'un salarié :

En "Envoyer/Éditer" de la DSN :

ÉTAPE 1 : cocher le "Détail des cotisations individuelles"

ÉTAPE 2 : faire un aperçu

ÉTAPE 3 : se positionner sur le salarié à vérifier

ÉTAPE 4 : dans le tableau des cotisations individuelles, une ligne 911 apparaît pour chacun des mois régularisé et pour le mois en cours le cas échéant

911 Exonération mesures viticulteurs (art 17 LFSS 2	1MSA_02	03	01/01/2021	31/01/2021	0,00	-50,00	N.C
911 Exonération mesures viticulteurs (art 17 LFSS 2	1MSA_02	03	01/02/2021	28/02/2021	0,00	-25,41	N.C
911 Exonération mesures viticulteurs (art 17 LFSS 2	1MSA_02	03	01/03/2021	31/03/2021	0,00	-30,48	N.C
911 Exonération mesures viticulteurs (art 17 LFSS 2	1MSA_02	03	01/04/2021	30/04/2021	0,00	-60,12	N.C



Vérifier les bordereaux de la DSN :

En "Voir/Modifier" de la DSN:

ÉTAPE 1 : aller sur le bordereau MSA

ÉTAPE 2 : un bordereau par mois a été créé

Organisme collecteur	Raison sociale	Date début de rattachement	Date fin de rattachement	Montant des cotisations
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/01/2021	31/01/2021	-50,00
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/02/2021	28/02/2021	-25,41
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/03/2021	31/03/2021	-30,48
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/04/2021	30/04/2021	-60,12

Code	Libellé	Montant
EXO_VITLISA	EXONERATION VITICOLE	-50,00



Vérifier la régularisation de paiement dans la DSN :

En "Voir/Modifier" de la DSN:

ÉTAPE 1 : se positionner sur le bordereau du mois en cours

ÉTAPE 2 : aller dans l'onglet **Paiement**

ÉTAPE 3 : vérifier le montant dans "Régularisation de paiement"

Organisme collecteur	Raison sociale	Date début de rattachement	Date fin de rattachement	Montant des cotisations
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/02/2021	28/02/2021	-25,41
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/03/2021	31/03/2021	-30,48
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/04/2021	30/04/2021	-60,12
1MSA_02	MSA PICARDIE	01/08/2021	31/08/2021	610,72

Montant des cotisations	Régularisation du paiement	Montant total du paiement à effectuer
610,72	-166,01	444,71

1.7 Exemples de calcul

Il s'agit d'une exonération des parts patronales des cotisations maladie, vieillesse TA et TS, allocations familiales et accident du travail à hauteur de 0,7% pour 2021.

1.7.1 Exemple pour un salarié mensualisé éligible à la RAG, et une exonération à 100%

SALAIRE DE BASE	151,67	13,00	1 971,71		
TOTAL BRUT			1 971,71		
MALADIE TS	1 971,71			7,00	138,02
SOLIDARITE AUTONOMIE	1 971,71			0,30	5,92
VIEILLESSE TA	1 971,71	6,90		8,55	168,58
VIEILLESSE TS	1 971,71	0,40		1,90	37,46
ACCIDENT DE TRAVAIL TS	1 971,71			3,20	63,09
ALLOCATIONS FAMILIALES TS	1 971,71			3,45	68,02
FNAL TA	1 971,71			0,10	1,97
SERVICE SANTE AU TRAVAIL TA	1 971,71			0,42	8,28
CONTRIB. DIALOGUE SOCIAL	1 971,71			0,016	0,32
FORMATION TS	1 971,71			0,20	3,94
ANN-FARSEA TS	1 971,71			0,35	6,90
AFNCA	1 971,71			0,05	0,99
ASCPA	1 971,71			0,04	0,79
PROVEA	1 971,71			0,20	3,94
ANEFA	1 971,71	0,01		0,20	0,20
CHOMAGE AC TS	1 971,71			4,05	79,85
AGS TS	1 971,71			0,15	2,96
RETRAITE T1	1 971,71	3,875		76,40	3,875
CONTRIB. EQUIL. GENERAL T1	1 971,71	0,86		16,96	1,29
REDUCTION DE CHARGES					-189,10
REDUCTION DE CHARGES CHOMAGE					-34,81
REDUCTION DE CHARGES RETRAITE					-44,44
DECES TS	1 971,71	0,08		1,58	0,11
GARANTIE MAINTIEN SALAIRE TS	1 971,71			0,015	0,30
GIT TS	1 971,71	0,775		15,28	0,185
CSG DEDUCTIBLE	1 943,03	6,80		132,13	3,65
TOTAL DES RETENUES				386,49	430,84

Accident du travail à hauteur de 0.70% : $1971.71 * 0.7 / 100 = 13.80$ euros

Parts patronales à prendre en compte :

Montants des pp maladie, vieillesse TA et TS, allocations familiales et accident du travail(0.70%)
 $138.02+168.58+37.46+68.02+13.80=425.88$ euros

Coefficient Viticole à appliquer :

Taux des pp maladie, vieillesse TA et TS, allocations familiales et accident du travail(0.70%)
 $(7+8.55+1.90+3.45+0.70)/100$ soit 0.216

Coefficient RAG de sécurité sociale :

Taux pp maladie, vieillesse TA et TS, alloc. Familiales et accident du travail(0.70%), autonomie et Fnal
 $(7+8.55+1.90+3.45+0.70+0.30+0.10)/100$, soit 0.22

Le montant de la RAG sécurité sociale est de 189.10 euros

Montant de l'exonération perçue avant l'exonération VITI :

Montant de la RAG x coef Viticole / Coef RAG
 $189.10 * 0.216/0.22$, soit 185.66 euros

Exonération VITI :

Montant des parts patronales éligibles – montant exonération VITI de
 $425.88 - 185.66$, soit 240.22 euros

ETAT PRÉPARATOIRE À LA DÉCLARATION DE L'EXONÉRATION "MESURES VITICULTEURS" - ARTICLE 17 LFSS 2021						
01/01/2021 au 31/08/2021						
VITICULTURE CHAMPAGNE 2 RUE MAISNE 51100 REIMS						
Nom du Salarié	Période	Rémunération	Cotisations patronales (A)	Exonérations perçues (B)	Mesures Viticulteurs perçues (C)	Exonération à régulariser (D)
VRILLE FRANCOIS	01/2021	1 971,71 E	425,88 E	-185,66 E		-240,22 E
VRILLE FRANCOIS	02/2021	1 971,71 E	425,88 E	-185,66 E		-240,22 E
VRILLE FRANCOIS	03/2021	2 052,96 E	443,45 E	-185,84 E		-257,61 E
VRILLE FRANCOIS	04/2021	1 987,96 E	429,40 E	-185,83 E		-243,57 E
VRILLE FRANCOIS	05/2021	1 971,71 E	425,88 E	-185,54 E		-240,34 E
VRILLE FRANCOIS	06/2021	2 004,21 E	432,91 E	-186,09 E		-246,82 E
VRILLE FRANCOIS	07/2021	1 971,71 E	425,88 E	-185,67 E		-240,21 E
VRILLE FRANCOIS	08/2021	1 971,71 E	425,88 E	-185,13 E	-240,75 E	
Total Salarié						-1 708,98 E

1.7.2 Exemple pour un salarié occasionnel, et une exonération à 25%

ELEMENTS DE PAIE	NOMBRE ou BASE	TAUX	GAINS	RETENUES	COTISATIONS PATRONALES	
					TAUX	MONTANT
HEURES A 100%	100,00	13,00	1 300,00			
TOTAL BRUT			1 300,00			
MALADIE TS	1 300,00				7,00	91,00
SOLIDARITE AUTONOMIE	1 300,00				0,30	3,90
VIEILLESSE TA	1 300,00	6,90		89,70	8,55	111,15
VIEILLESSE TS	1 300,00	0,40		5,20	1,90	24,70
ACCIDENT DE TRAVAIL TS	1 300,00				3,20	41,60
ALLOCATIONS FAMILIALES TS	1 300,00				3,45	44,85
FNAL TA	1 300,00				0,10	1,30
SERVICE SANTE AU TRAVAIL TA	1 300,00				0,42	5,46
CONTRIB. DIALOGUE SOCIAL	1 300,00				0,016	0,21
FORMATION TS	1 300,00				0,20	2,60
ANN-FAPSEA TS	1 300,00				0,35	4,55
AFNCA	1 300,00				0,05	0,65
ASCPA	1 300,00				0,04	0,52
PROVEA	1 300,00				0,20	2,60
ANFA	1 300,00	0,01		0,13	0,01	0,13
CHOMAGE AC TS	1 300,00				4,05	52,65
AGS TS	1 300,00				0,15	1,95
EXONERATION TQ/DE						-265,71

Coefficient de dégressivité TODE de ce salarié : $1.2 * (1.6 * 100 * 10.25 / 1300 - 1)$, soit 0.7848

Accident du travail à hauteur de 0.70% : $1300 * 0.70\%$, soit 9.10 euros

Parts patronales à prendre en compte :

Montants des pp maladie, vieillesse TA et TS, allocations familiales et accident du travail(0.70%)
 $91 + 111.15 + 24.7 + 44.85 + 9.10$, soit 280.80 euros

Exonération déjà perçue sur ces cotisations : $280.80 * 0.7848 = 220.32$ euros

Exonération VITI à 100% : $280.80 - 220.32 = 60.48$ euros

L'exonération VITI à 25% est donc de $60.48 * 25\%$ soit 15.12 euros

Période	Rémunération	Cotisations patronales (A)	Exonérations perçues (B)	Mesures Viticulteurs perçues (C)	Exonération à régulariser (D)
01/2021					
02/2021	1 300,00 E	280,80 E	-220,32 E	-15,12 E	

1.8 Que propose le programme pour le dispositif en faveur des viticulteurs ?

Pour appliquer l'exonération en faveur des viticulteurs des données et lignes ont été mises en place au niveau collectif et redéfinissable au dossier :

Créations/ Modifications	Pour les autres organismes <i>typés AGRI/CHAM/OPA</i>
Lignes	<ul style="list-style-type: none"> - EXO_VITI.ISA – EXONERATION VITICOLE - EXO_VITI01.ISA – EXONERATION VITICOLE VRP EXCLUSIF
Donnée de saisie	<ul style="list-style-type: none"> - EXO_VITI.ISA – EXONERATION VITICOLE – POURCENTAGE EXO <ul style="list-style-type: none"> 1 – 100% 2 – 50% 3 – 25% 99- NON CONCERNE
Donnée affirmative de saisie	<ul style="list-style-type: none"> - EXO_VITI_M.ISA – EXONERATION VITICOLE DECLENCHEMENT EN CALCUL BS
Données calculées	<ul style="list-style-type: none"> - EXO_VITI01.ISA – COEF. EXONERATION VITICOLE - EXO_VITI02.ISA – PARTS PAT. PRISES EN COMPTE EXONERATION VITICOLE - EXO_VITI03.ISA – EXONERATION PERCUE AVANT EXO VITI - EXO_VITI04.ISA – EXONERATION VITICOLE TOTALE RECALCULEE - EXO_VITI05.ISA – EXONERATION VITICOLE – CHARGES RESTANTES - EXO_VITI06.ISA – EXONERATION VITICOLE APPLIQUEE
Profils modifiés	<ul style="list-style-type: none"> - SECU_MSA.ISA - SECURITE SOCIALE MSA - SECU_MSA02.ISA - SECURITE SOCIALE MSA - hors Accident du travail - SECU_MSA08.ISA - SECURITE SOCIALE MSA - hors Formation et Accident du travail - SECU_MSA09.ISA - SECURITE SOCIALE MSA - hors Formation - SECU_VRP01.ISA - SECURITE SOCIALE VRP EXCLUSIF - MSA

Les autres créations/modifications

- ✓ Ajout des lignes dans les formules DSN suivantes :
DSN_LISTE_MESURES_VITI
- ✓ Création d'un état **EXO_VITI.ISA** - État d'aide à la déclaration des mesures viticulteurs
- ✓ Création d'une liste d'action **M2108.ISA** – Màj Août 2021 AGRI + CHAM pour insérer les lignes dans les modèles de bulletin.

2. ACTIVITÉ PARTIELLE : MISE A JOUR DES TAUX AU 01/08/2021



- ✓ Mise à jour des valeurs suivantes en **Salaires/Informations/Collectif** sur l'onglet **Données collectives** dans le theme **19 ACTIVITE PARTIELLE** :

- **CH_PAR_AL8.ISA** = 52
- **CH_PAR_T08.ISA** = 52
- **CH_PAR_A4.ISA** = 8.11
- **CH_PAR_AL9.ISA** = 70
- **CH_PAR_IN7.ISA** = 70



Rappel des taux d'indemnité et des taux d'allocation applicable depuis juin 2021 :

Cas	Taux d'indemnité (min : 8.11€)	Taux d'allocation
Cas général (Droit commun)	- Juin : 70% - De juillet à décembre : 60 %	- Juin : 52% - De juillet à décembre : 36%
	En juin : - Max : 32.29€ À partir de juillet : - Max : 27.68€	En juin : - Min : 8.11€ - Max : 23.98€ À partir de juillet : - Min : 7.30€ - Max : 16.60€
Secteurs protégés	- Jusque fin août : 70% - De septembre à décembre : 60%	- Juin : 70% - Juillet : 60% - Août : 52% - De septembre à décembre : 36%
	Jusque fin août : - Max : 32.29€ À partir de septembre : - Max : 27.68€	En juin : - Min : 8.11€ - Max : 32.29€ En juillet : - Min : 8.11€ - Max : 27.67€ En août : - Min : 8.11€ - Max : 23.98€ À partir de septembre : - Min : 7.30€ - Max : 16.60€
	- Jusque fin octobre : 70% - De novembre à décembre : 60%	- Jusque fin octobre : 70%

Fermeture administrative		- De novembre à décembre : 36%
	<p>Jusque fin octobre :</p> <p>- Max : 32.29€</p> <p>À partir de novembre :</p> <p>- Max : 27.68€</p>	<p>Jusque fin octobre :</p> <p>- Min : 8.11€</p> <p>- Max : 32.29€</p> <p>À partir de novembre :</p> <p>- Min : 7.30€</p> <p>- Max : 16.60€</p>
Personne vulnérable	Jusque fin décembre : 70%	Jusque fin décembre : 70%
	<p>Jusque fin décembre :</p> <p>- Max : 32.29€</p>	<p>Jusque fin décembre :</p> <p>- Min : 8.11€</p> <p>- Max : 32.29€</p>
Activité Partielle de Longue Durée (APLD)	Jusque fin décembre : 70%	
	<p>Jusque fin décembre :</p> <p>- Max : 32.29€</p>	<p>Jusque fin décembre :</p> <p>- Min : 8.11€</p> <p>- Max : 32.29€</p>

3. PRIME EXCEPTIONNELLE DE POUVOIR D'ACHAT

L'article 4 de la loi de finances rectificative n°2021-953 du 19 juillet 2021 laisse la possibilité de verser cette prime du 1^{er} juin 2021 au 31 mars 2022.

3.1 Quelles sont les évolutions pour la prime PEPA dans le Logiciel ?



Lors de la mise à jour, les commentaires des éléments suivants ont été modifiés.

Donnée **PRIME_PEPA.ISA** - **PRIME EXCEPTIONNELLE DE POUVOIR D'ACHAT**

Ligne **PRIME_PEPA.STD** - **PRIME EXCEPTIONNELLE DE POUVOIR D'ACHAT**



Que doit faire l'utilisateur pour gérer la prime exceptionnelle pour pouvoir d'achat 2021 ?

ÉTAPE 1 : aller en **Salaires/Bulletin de salaire/Calcul**

ÉTAPE 2 : sur le salarié concerné, aller en **Valeurs mensuelles**

ÉTAPE 3 : dans le thème **08 DIVERS AU NET**, rechercher la donnée **PRIME_PEPA.ISA**

ÉTAPE 4 : saisir un montant de prime

4. COTISATION RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE NON CADRE

Au 1er juillet 2021, le dispositif retraite supplémentaire pour les salariés non-cadres de la Production agricole et des CUMA est entré en vigueur.

Afin de gérer le cas particulier des salariés payés exclusivement en AN, les taux sont redéfinissables aux salariés.

Redéfinition possible au niveau salarié pour les données suivantes



CPCEA_NC01.ISA - CPCEA RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE TA

CPCEA_NC02.ISA - CPCEA RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE TB

CPCEA_NC03.ISA - CPCEA RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE TC

RETR_SUP11.ISA - RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE AGRI TA

RETR_SUP12.ISA - RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE AGRI TB

RETR_SUP13.ISA - RETRAITE SUPPLEM. NON CADRE AGRI TC

Cette documentation correspond à la version 12.50. Entre deux versions, des mises à jour du logiciel peuvent être opérées sans modification de la documentation. Elles sont présentées dans la documentation des nouveautés de la version sur votre espace client.