

Màj de paramétrage du  
23/01/2023

**ISAPAYE 2023**

## SOMMAIRE

**Dans quels cas les bulletins de salaires de janvier 2023 doivent être recalculés après l'installation de cette mise à jour ?**

- **Si les bulletins n'ont pas été recalculés après l'installation de la version V14 du 20/01/2023.**
- **Si le dossier à plus de 11 salariés.**
- **Si le dossier a des salariés en Alsace-Moselle à la MSA (pour la cotisation AT)**
- **Si sur les bulletins de janvier 2023, il y a :**
  - o **De la monétisation pour des jours de RTT**
  - o **Du Pass Navigo**
  - o **De l'activité partielle**
  - o **De l'intéressement ou de la participation**

**Pour les dossiers OPA avec de la retraite supplémentaire CCPMA, revalider les bulletins de janvier pour appliquer un forfait social à 16% au lieu de 20 %.**

<b>1. ÉVOLUTIONS LOI DE FINANCEMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE .....</b>	<b>4</b>
1.1 Monétisation des jours RTT : déduction patronale .....	4
1.1.1 Que dit la loi ? .....	4
1.1.2 Que doit faire l'utilisateur ? .....	4
1.1.3 Que fait le programme ? .....	4
1.2 Monétisation des jours RTT : les temps partiels .....	5
1.2.1 Que doit faire l'utilisateur ? .....	5
<b>2. ÉVOLUTIONS DE LA LOI DE FINANCES 2023 .....</b>	<b>5</b>
2.1 Exonération JEI .....	5
<b>3. ÉVOLUTIONS LOI DE FINANCES RECTIFICATIVE 2022 .....</b>	<b>5</b>
3.1 PASS NAVIGO : Exonération de la prise en charge à 75% .....	5
3.1.1 Pourquoi une modification est apportée sur la prise en charge du PASS NAVIGO ? .....	5
3.1.2 Que doit faire l'utilisateur pour appliquer une exonération à 75% sur la prise en charge ? .....	5
3.1.3 Quelles modifications sont apportées par le programme ? .....	5
<b>4. ÉVOLUTIONS LIÉES AUX PRÉVOYANCES/MUTUELLES/RETRAITES SUPPLÉMENTAIRES .....</b>	<b>6</b>
4.1 Dossier HCR : changement de type de base de la mutuelle HCR .....	6
4.1.1 Pourquoi le paramétrage de la mutuelle HCR évolue ? .....	6
4.1.2 Que doit faire l'utilisateur ? .....	6
4.2 Dossier OPA : retraite supplémentaire CCPMA et forfait social à 16 % .....	6
4.2.1 Pourquoi faire une évolution pour les lignes de CCPMA ? .....	6
4.2.2 Que doit faire l'utilisateur ? .....	6
4.2.3 Que fait le programme ? .....	7
<b>5. AUTRES ÉVOLUTIONS DE PARAMÉTRAGE .....</b>	<b>7</b>
5.1 Activité partielle : motifs de recours .....	7
5.1.1 Que dit la loi ? .....	7
5.1.2 Que doit faire l'utilisateur ? .....	7
5.1.3 Que fait le programme ? .....	8
5.1.4 Informations complémentaires .....	9

5.2 Dossier AGRI en Alsace-Moselle : Taux AT-MP .....	9
5.2.1 Pourquoi une évolution est nécessaire ? .....	9
5.2.2 Que doit faire l'utilisateur ?.....	9
5.2.3 Que fait le programme ? .....	9
5.3 Rappel sur heures supplémentaires et/ou complémentaires sur années antérieures <b>(modifié le 26/01/23)</b> .....	9
5.3.1 Pourquoi une évolution sur les rappels sur heures supplémentaires et/ou complémentaires ? .....	9
5.3.2 Que doit faire l'utilisateur ?.....	10
5.3.3 Que fait le programme ? .....	10
<b>6. ÉVOLUTIONS DIVERSES .....</b>	<b>10</b>
6.1 Évolution de l'état DOSSIER.ISA.....	10
6.2 Archivage de la donnée FILLON_EXT.ISA .....	11
6.3 Modification du libellé des lignes APEC au 01/01/2023 .....	11
<b>7. CORRECTIONS.....</b>	<b>11</b>
7.1 Mise à jour de l'état RNF (Rémunération Nette Fiscale) .....	11
7.2 Participation et CSG/CRDS : modification du code déclaré en DSN .....	12
7.2.1 Pourquoi une modification ? .....	12
7.2.2 Que doit faire l'utilisateur ?.....	12
7.2.3 Que fait le programme ? .....	12
7.3 Bonus Malus : base chômage erronée en cas d'absence sur le mois complet .....	13
7.3.1 Pourquoi une correction est apportée pour la régularisation du plafond ? .....	13
7.3.2 Que doit faire l'utilisateur ?.....	13
7.3.3 Que fait le programme ? .....	14
<b>8. QUESTIONS/RÉPONSES.....</b>	<b>14</b>
8.1 Dossier MSA : la cotisation de formation professionnelle et les mandataires .....	14
8.2 Plafond des VRP multcartes en activité partielle ou en activité partielle longue durée .....	15
8.2.1 Que dit la loi ? .....	15
8.2.2 Que doit faire l'utilisateur ?.....	15
8.3 Retenue à la source : nouveau barème 2023 .....	15

## 1. ÉVOLUTIONS LOI DE FINANCEMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

### 1.1 Monétisation des jours RTT : déduction patronale

#### 1.1.1 Que dit la loi ?

L'article 22 de la Loi de Financement de la Sécurité Sociale pour 2023 ouvre le bénéfice de la déduction patronale pour les employeurs de 20 salariés et plus aux heures correspondant aux jours de RTT monétisés **à compter du 1er janvier 2023**.

Par défaut une journée équivaut à 7h pour un salarié à temps plein.

#### 1.1.2 Que doit faire l'utilisateur ?



##### Aucune manipulation.

*Si les bulletins de janvier ont été calculés avec de la monétisation de jours RTT avant la mise à jour, les revalider.*

#### 1.1.3 Que fait le programme ?

##### Rappels

La monétisation des jours RTT a été mise en place sur la version de décembre 2022 mais elle n'ouvrirait pas droit à la déduction patronale pour les entreprises de plus de 20 salariés.

Une adaptation du paramétrage est mise en place sur la version 2023.

##### Modification apportée

- ✓ Modification de la donnée **TEPA\_PAT02.ISA - DEDUCTION patronale JMONET avant test limite**

##### Créations de lignes de cotisation

- ✓ Création de la ligne **RED\_JR20.ISA - DEDUCTION FORFAITAIRE Entr >= 20 salariés et < 250 JRTT MONETISES**
- ✓ Création de la ligne **RED\_JR20E.ISA - DEDUCTION FORFAITAIRE VRPE Entr >= 20 salariés et < 250 JRTT MONETISES**

##### Modification des profils

Ligne ajoutée	URSSAF	MSA
<b>RED_JR20.ISA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>SECU_SOC.ISA</b> – SECURITE SOCIALE</li> <li>- <b>SECU_SOC01.ISA</b> – SECURITE SOCIALE</li> <li>- <b>SECU_SOC02.ISA</b> – SECURITE SOCIALE</li> <li>- <b>SECU_SOC10.ISA</b> – SECURITE SOCIALE – Alsace/Moselle</li> <li>- <b>SECU_SOC11.ISA</b> – SECURITE SOCIALE– Alsace/Moselle</li> <li>- <b>SECU_SOC12.ISA</b> – SECURITE SOCIALE– Alsace/Moselle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>SECU_MSA.ISA</b> – SECURITE SOCIALE MSA</li> <li>- <b>SECU_MSA02.ISA</b> – SECURITE SOCIALE MSA – hors accident du travail</li> <li>- <b>SECU_MSA08.ISA</b> – SECURITE SOCIALE MSA – hors formation et accident du travail</li> <li>- <b>SECU_MSA09.ISA</b> – SECURITE SOCIALE MSA – hors formation</li> </ul>
<b>RED_JR20E.ISA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>SECU_VRP02.ISA</b> – SECURITE SOCIALE VRP EXCLUSIF – URSSAF</li> <li>- <b>SECU_VRP12.ISA</b> – SECURITE SOCIALE VRP – URSSAF Alsace/Moselle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>SECU_VRP01.ISA</b> – SECURITE SOCIALE VRP EXCLUSIF – MSA</li> </ul>

##### DSN

- ✓ Ajout des lignes **TEPA\_RED4.ISA** et **TEPA\_RED4E.ISA** dans la formule DSN : **DSN\_LISTE\_DED\_PAT\_HSUP**

##### Bulletin clarifié

- ✓ Ajout des lignes **TEPA\_RED4.ISA** et **TEPA\_RED4E.ISA** dans la liste de lignes **BS\_ALLEG\_COTIS.ISA**

## Création d'un état

- ✓ Création de l'état **RED\_JMON.ISA - Déduction forf. des cotis. pat. HSUP de 20 à - de 250 sal. - Monétisation JRTT**

### 1.2 Monétisation des jours RTT : les temps partiels

Une journée de RTT monétisée pour un salarié à temps plein correspond à 7h.

La valeur horaire d'un jour de RTT monétisé doit être calculé en fonction du temps partiel.

#### 1.2.1 Que doit faire l'utilisateur ?



Si le salarié est à temps partiel, il faut renseigner la valeur en heure d'une journée de travail en **Salaires/Informations/Salarié** sur l'onglet **Valeurs** sur la donnée **JMONET\_VH.ISA**.

## 2. ÉVOLUTIONS DE LA LOI DE FINANCES 2023

### 2.1 Exonération JEI

L'article 33 de la Loi de Finances pour 2023 modifie les critères d'ancienneté pour bénéficier du statut JEI (Jeune Entreprise Innovante). Les conditions d'attribution de ce statut passent de 11 ans à 8 ans.

- ✓ Modification du commentaire de l'exonération et du contrat JEI :

*"Au 1er janvier 2014, l'exonération dégressive est supprimée. L'exonération est à taux plein pendant 7 ans, il n'y a plus d'exonération au-delà des 7 ans suivant la création de l'établissement.*

*Depuis le 1er janvier 2023, l'exonération est à taux plein pendant 8 ans. Il n'y a plus d'exonération au-delà des 8 ans suivant la création de l'établissement."*

**Aucune manipulation.**

## 3. ÉVOLUTIONS LOI DE FINANCES RECTIFICATIVE 2022

### 3.1 PASS NAVIGO : Exonération de la prise en charge à 75%

#### 3.1.1 Pourquoi une modification est apportée sur la prise en charge du PASS NAVIGO ?



**L'article 2 de la loi de finances rectificative** apporte des modifications quant à l'exonération de la prise en charge des PASS NAVIGO.

<https://www.urssaf.fr/portail/home/employeur/calculer-les-cotisations/les-elements-a-prendre-en-compte/les-frais-professionnels/les-frais-de-transport/trajet-domicilelieu-de-travail/prise-en-charge-obligatoire-des.html>

La prise en charge obligatoire s'effectue à hauteur de 50 % du prix du titre d'abonnement sur la base d'un tarif de 2<sup>e</sup> classe et du trajet le plus court.

Cette prise en charge est exonérée de cotisations et contributions sociales.

**Pour les années 2022 et 2023, lorsque l'éloignement de la résidence habituelle repose sur des convenances personnelles, la prise en charge des frais est exonérée dans la limite de 75 % du coût de l'abonnement aux transports publics.**

#### 3.1.2 Que doit faire l'utilisateur pour appliquer une exonération à 75% sur la prise en charge ?



**Aucune manipulation.**

Si le salarié est concerné par un PASS NAVIGO, l'exonération de la prise en charge sera à 75% automatiquement pour 2023.

#### 3.1.3 Quelles modifications sont apportées par le programme ?

- ✓ Modification de la ligne **P\_NAVIGO\_S.ISA - PART IMPOSABLE PRISE EN CHARGE PASS NAVIGO**

## 4. ÉVOLUTIONS LIÉES AUX PRÉVOYANCES/MUTUELLES/RETRAITES SUPPLÉMENTAIRES

### 4.1 Dossier HCR : changement de type de base de la mutuelle HCR

#### 4.1.1 Pourquoi le paramétrage de la mutuelle HCR évolue ?

Depuis juillet 2022, Klésia attend en type de base le code **18** pour les frais de santé.

Dans les dossiers HCR, les lignes de mutuelle habituellement utilisées sont :

- **MUT\_HCR---.ISA - FRAIS SANTE OBLIGATOIRE HCR - NON CADRE**
- **MUT\_HCR02-.ISA - FRAIS SANTE OBLIGATOIRE HCR - CADRE**

Ces lignes étaient déclarées en code **20**.

- ✓ Pour suivre le paramétrage attendu par l'organisme les anciennes lignes et données sont désactivées en date du 01/01/2023.

#### 4.1.2 Que doit faire l'utilisateur ?

- ✓ Pour déclarer le code **18** en frais de santé, il faut utiliser les lignes génériques suivantes :

- **MUTUELLE03.ISA – MUTUELLE EN % PLAFOND SS – NON CADRE**
- **MUTUELLE07.ISA – MUTUELLE CADRE EN % PLAFOND SS**

Les profils associés sont :

- **MUTUELLE.ISA - MUTUELLES NON CADRE**
- **MUTUELLE\_C.ISA – MUTUELLE CADRE**

- ✓ Pour vérifier le paramétrage DSN :



ÉTAPE 1 : Aller en **Salaires/Dossier**

ÉTAPE 2 : Sur l'onglet **Organismes**, vérifier le profil associé à l'organisme de mutuelle

Exemple :

4IPGM	KLESIA PREVOYANCE (	7517412	4IPGM	KLESIA PREVOYANCE (	15425456	MUTUELLE.ISA
4IPGM	KLESIA PREVOYANCE (		4IPGM	KLESIA PREVOYANCE (		MUTUELLE_C.ISA

*Si le profil utilisé est **MUTUELLE7.ISA**, une mise à jour du paramétrage sera nécessaire.*

### 4.2 Dossier OPA : retraite supplémentaire CCPMA et forfait social à 16 %

#### 4.2.1 Pourquoi faire une évolution pour les lignes de CCPMA ?

En 2022, AGRICA a modifié son offre de PER afin de pouvoir bénéficier des avantages de la loi Pacte.

Le forfait social est passé de 20% à **16%** pour les parts patronales.

#### 4.2.2 Que doit faire l'utilisateur ?

- ✓ **Si les lignes utilisées sont en créateur ISA, revalider les bulletins de janvier.**
- ✓ Si les lignes utilisées de retraite supplémentaire avaient été modifiées en juillet 2022 pour avoir un forfait social à 16 % il est possible de repasser sur les lignes dédiées à la CCPMA à partir de janvier 2023. Dans ce cas il faudra revalider les bulletins après modifications.

#### Modifier le profil utilisé :

ÉTAPE 1 : Aller en **Déclarations/Utilitaires/Utilitaires/Mise à jour des profils**

ÉTAPE 2 : Se positionner sur le profil à modifier

ÉTAPE 3 : Sélectionner dans la liste le profil suivant :

- **CCPMA\_CAPI.ISA - CCPMA RETRAITE SUPPLEMENTAIRE**

ÉTAPE 4 : Cliquer sur "**Appliquer la mise à jour**"



**Modifier les taux au dossier :**

ÉTAPE 1 : Aller en **Salaires/Dossier** sur l'onglet **Valeurs** puis **Taux de cotisations dossier**

ÉTAPE 2 : Renseigner les taux sur les données suivantes :

Données dossier	Grille des salaires conventionnels	Taux de cotisations dossier	Taux de cotisations accident du travail		
Code	Libellé	P.S.	Part Salariale	P.P.	Part Patronale
CCPMA003.ISA	CCPMA REGIME SUPPLEM. TA	0,62		0,62	
CCPMA004.ISA	CCPMA REGIME SUPPLEM. TB	0,62		0,62	
CCPMA005.ISA	CCPMA REGIME SUPPLEM. TC	0,62		0,62	
CET.ISA	CONTRIBUTION EXCEPT. TEMPORAIRE // Non utilisé depuis 01/2019				
CET01.ISA	CONTRIBUTION EXCEPT. TEMPORAIRE // Non utilisé depuis 01/2019				

ÉTAPE 3 : Supprimer les taux sur les lignes précédemment utilisées

**4.2.3 Que fait le programme ?**

- ✓ Modification des lignes suivantes au 01/01/2023 pour appliquer un forfait social à 16% :
  - **CCPMA003.ISA - CCPMA RETRAITE SUPPL. TA**
  - **CCPMA004.ISA - CCPMA RETRAITE SUPPL. TB**
  - **CCPMA005.ISA - CCPMA RETRAITE SUPPL. TC**

**5. AUTRES ÉVOLUTIONS DE PARAMÉTRAGE****5.1 Activité partielle : motifs de recours****5.1.1 Que dit la loi ?**

- ✓ AU 1<sup>er</sup> janvier 2023, les dispositifs d'activité partielle qui restent en vigueur sont :
  - Le dispositif exceptionnel d'Activité Partielle (AP)
  - L'Activité Partielle de Longue Durée (APLD)

<https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A15909>

- ✓ L'indemnisation du salarié sera en fonction du dispositif appliqué :
  - En AP : 60% de la rémunération antérieure brut limitée à 4.54 smic
  - EN APLD : 70% de la rémunération antérieure brut

Les personnes vulnérables bénéficient donc d'une majoration du taux (70%) **jusqu'au 31 janvier 2023**.

- ✓ L'allocation perçue par l'employeur est :
  - En AP : 36% avec un minimum de 8.03€
  - EN APLD : 60% avec un minimum de 8.92€

**Toutes les indemnités complémentaires versées sont considérées comme étant un complément de rémunération donc assujetties à cotisations.**

**5.1.2 Que doit faire l'utilisateur ?**

- ✓ Pour un bon fonctionnement de l'activité partielle à compter de janvier 2023, il est nécessaire de choisir le motif de recours :



ÉTAPE 1 : aller en **Salaires/Dossier**

ÉTAPE 2 : aller sur l'onglet **Valeurs**, dans le thème **19 ACTIVITE PARTIELLE**,

ÉTAPE 3 : renseigner la donnée :

- **PART\_REC.ISA – MOTIF DE RECOURS ACTIVITE PARTIELLE A COMPTER DE 2023**
- ✓ Si le salarié est concerné par les mesures exceptionnelles relatives aux personnes vulnérables :



ÉTAPE 1 : Aller en **Salaires/Informations/Salariés**

ÉTAPE 2 : Sur l'onglet **Valeurs**, aller dans le thème **19 ACTIVITE PARTIELLE**

ÉTAPE 3 : Renseigner "OUI" sur la donnée **PART\_PVUL.ISA**

### 5.1.3 Que fait le programme ?

- ✓ Création de la donnée collective de saisie **PART\_REC.ISA** – **MOTIF DE RECOURS ACTIVITE PARTIELLE A COMPTER DE 2023**
- ✓ Création de la donnée de saisie affirmative salarié **PART\_PVUL.ISA** – **ACTIVITE PARTIELLE PERSONNE VULNERABLE**
- ✓ Modification de la donnée **H\_CH\_PAR3.ISA** - **HEURES INDEMNISEES EQUIVALENCE ACTIVITE PARTIELLE**
- ✓ Création de nouvelles données collectives de taux d'indemnisation :
  - **PART\_IND01.ISA** – **POURCENTAGE INDEMNITE ACTIVITE PARTIELLE**
  - **PART\_IND02.ISA** – **POURCENTAGE INDEMNITE APLD**
  - **PART\_IND03.ISA** – **POURCENTAGE INDEMNITE ACTIVITE PARTIELLE PERSONNE VULNERABLE**
- ✓ Création de nouvelles données collectives de taux d'allocation :
  - **PART\_AL01.ISA** – **POURCENTAGE ALLOCATION ACTIVITE PARTIELLE**
  - **PART\_AL02.ISA** – **POURCENTAGE ALLOCATION APLD**
  - **PART\_AL03.ISA** – **POURCENTAGE ALLOCATION ACTIVITE PARTIELLE PERSONNE VULNERABLE**
- ✓ Création de nouvelles données collectives de montant minimum d'allocation :
  - **PART\_AL11.ISA** – **MONTANT MINIMAL ALLOCATION ACTIVITE PARTIELLE**
  - **PART\_AL12.ISA** – **MONTANT MINIMAL ALLOCATION APLD**
  - **PART\_AL13.ISA** – **MONTANT MINIMAL ALLOCATION ACTIVITE PARTIELLE PERSONNE VULNERABLE**
- ✓ Mise à jour des valeurs au 01/01/2023 :

Code	Libellé	Valeurs
<b>PART_AL01.ISA</b>	POURCENTAGE ALLOCATION ACTIVITE PARTIELLE	<b>36%</b>
<b>PART_AL02. ISA</b>	POURCENTAGE ALLOCATION APLD	<b>60%</b>
<b>PART_AL03. ISA</b>	POURCENTAGE ALLOCATION PERSONNE VULNERABLE	<b>60%</b>
<b>PART_AL11. ISA</b>	MONTANT MINIMAL ALLOCATION ACTIVITE PARTIELLE	<b>8.03€</b>
<b>PART_AL12. ISA</b>	MONTANT MINIMAL APLD	<b>8.92€</b>
<b>PART_AL13. ISA</b>	MONTANT MINIMAL ALLOCATION PERSONNE VULNERABLE	<b>8.92€</b>
<b>PART_IND01. ISA</b>	POURCENTAGE INDEMNITE ACTIVITE PARTIELLE	<b>60%</b>
<b>PART_IND02. ISA</b>	POURCENTAGE INDEMNITE APLD	<b>70%</b>
<b>PART_IND03. ISA</b>	POURCENTAGE INDEMNITE PERSONNE VULNERABLE	<b>70%</b>

- ✓ Modification de la ligne **IND\_CH\_RMM.ISA** - **INDEM. COMPLEM. REMUNERATION MENSUELLE MINIMALE**
- ✓ Neutralisation de la ligne **IND\_CH\_PA5.ISA** - **INDEMNITE ACT. PARTIELLE - COMPLEMENT EMPLOYEUR INFO DSN** au 01/01/2023

- ✓ Modification des données suivantes :
  - **CH\_PAR\_AL6.ISA** – MONTANT MINIMAL RETENU ALLOCATION ACTIVITE PARTIELLE
  - **CH\_PAR\_AL7.ISA** – POURCENTAGE MINIMAL RETENU ALLOCATION ACTIVITE PARTIELLE
  - **CH\_PAR\_IN4.ISA** - POURCENTAGE THEORIQUE INDEMNITE ACTIVITE PARTIELLE
  - **TH\_CH\_PAR7.ISA** - TARIF HORAIRE INDEMNITE ACTIVITE PARTIELLE
  - **CH\_PAR\_IN3.ISA** - POURCENTAGE RETENU INDEMNITE ACTIVITE PARTIELLE
  - **TH\_CH\_P15.ISA** – TARIF HORAIRE INDEMNITE ACTIVITE PARTIELLE SOUMISE A COTISATIONS
  - **TH\_CH\_P16.ISA** - TARIF HORAIRE INDEMNITE COMPLEMENT EMPLOYEUR

#### 5.1.4 Informations complémentaires

Fiche DSN : [https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a\\_id/2309](https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2309)

## 5.2 Dossier AGRI en Alsace-Moselle : Taux AT-MP

### 5.2.1 Pourquoi une évolution est nécessaire ?

Afin de simplifier et d'uniformiser le recouvrement des cotisations, les Caisses d'Assurance-Accidents Agricoles d'Alsace-Moselle (CAAA) ont décidé de confier aux caisses de MSA le recouvrement des cotisations sur salaire d'accidents du travail et maladies professionnelles (**AT-MP**) dues pour les salariés agricoles relevant du régime local Alsace-Moselle, à compter des périodes d'emploi 2023.

<https://lorraine.msa.fr/lfp/employeur/transfert-recouvrement-cotisations-atmp-alsace-moselle>

### 5.2.2 Que doit faire l'utilisateur ?



**Revalider les bulletins de janvier pour la prise en compte de cette évolution.**

### 5.2.3 Que fait le programme ?

- ✓ Création d'une ligne de « cotisation » **ZZ\_AT\_ALS.ISA** - **LIGNE UTILISEE POUR LA NEUTRALISATION DU PROFIL AT ALSACE CAAA au 01/01/2023**
- ✓ Modification des profils suivants :
  - **AT\_ALSACE.ISA** – **Ne plus utiliser // ACCIDENT DU TRAVAIL DECLARE A LA CAAA** :
    - Ajout de la ligne **ZZ\_AT\_ALS.ISA** dans le profil au 01/01/2023
  - **SECU\_MSA02.ISA** - **SECURITE SOCIALE MSA - hors Accident du travail** :
    - Ajout des lignes suivantes au 01/01/2023 :
      - **ACC\_TRAV.ISA** - **ACCIDENT TRAVAIL TS**
      - **ACC\_TRAV03.ISA** - **ACCIDENT TRAVAIL S/Repos placé sur PERCO TS**
    -
  - **SECU\_MSA08.ISA** - **SECURITE SOCIALE MSA - hors Formation et Accident du travail**
    - Ajout des lignes suivantes au 01/01/2023 :
      - **ACC\_TRAV.ISA** - **ACCIDENT TRAVAIL TS**
      - **ACC\_TRAV03.ISA** - **ACCIDENT TRAVAIL S/Repos placé sur PERCO TS**
- ✓ Modification de la formule DSN : **DU\_MENS\_AT\_NON\_MSA.ISA**

## 5.3 Rappel sur heures supplémentaires et/ou complémentaires sur années antérieures (*modifié le 26/01/23*)

### 5.3.1 Pourquoi une évolution sur les rappels sur heures supplémentaires et/ou complémentaires ?

Les rappels sur heures supplémentaires sur une année antérieure sont saisis sur la donnée **RAPPEL\_AA3.ISA** en **Valeurs mensuelles** du bulletins de salaire.

La saisie de ce montant n'impacte pas les cotisations de l'année en cours et il est nécessaire de faire les rappels de cotisations manuellement pour les rattacher aux bonnes périodes.

Une donnée de choix a été créée pour permettre d'indiquer au programme si le montant saisi doit impacter ou non la déduction patronale pour heures supplémentaires : **RAPPEL\_A\_1.ISA - DECLENCHEMENT EXO SOCIALE ET FISCALE HS/HC POUR LA LIGNE RAPPEL\_AA3.ISA au 01/01/2023**

### 5.3.2 Que doit faire l'utilisateur ?



Si le rappel sur heures supplémentaires et/ou complémentaires doit bénéficier de l'exonération sociale et fiscale TEPA renseigner la donnée **RAPPEL\_A\_1.ISA** en **Valeurs mensuelles** dans le thème **DIVERS AU BRUT**

### 5.3.3 Que fait le programme ?

- ✓ Création d'une donnée de saisie affirmative pour déclencher l'exonération sociale et fiscale HS/HC :
  - **RAPPEL\_A\_1.ISA - DECLENCHEMENT EXO SOCIALE ET FISCALE HS/HC POUR LA LIGNE RAPPEL\_AA3.ISA au 01/01/2023**
- ✓ Création d'un coefficient d'injection :
  - **INJ\_AA3.ISA - INJECTION EXO SOCIALE ET FISCALE HS/HC ANNEES ANTERIEURES au 01/01/2023**
- ✓ Modification de la ligne de brut :
  - **RAPPEL\_AA3.ISA - RAPPEL S/H. SUPPLEM EXO ANNEES ANTERIEURES au 01/01/2023**

## 6. ÉVOLUTIONS DIVERSES

### 6.1 Évolution de l'état DOSSIER.ISA

La fiche signalitique du dossier évolue pour prendre en compte l'adresse mail saisie en **Salaires/Dossier** sur l'onglet **Informations générales** :

Informations générales			Valeurs	Organismes	Lieux de travail	Sections et catégories	Interlocuteurs	Gestion des absences	DSN	Prévoyance/Mutuelle
Adresse		N° de voie	5	Bis	Bis	Association		Type(s) de paramétrage		
Nom de la voie		rue des cencives				ARTLISA		REGIME GENERAL DE BASE A L'URSSAF		
Complément adresse						Convention(s) collectives(s)				
Code postal - Ville		60000	BEAUVAIS			Code		Libellé	DSN	
Code Insee commune		60057				1517.CLT		Commerces de détail non alimentaires: conventic	<input type="checkbox"/>	
Pays		FRANCE				Opérateur de compétences (OPCO)				
Téléphone		00000000		Télécopie		11111111				
Autre tél.		Email				XXXXX@XXXXXX				
Date d'intégration des CRM DGFIP						Régime général		Régime agricole		
Identification						Siret		99999999999999		NAF
Créé le		01/09/2016		Cessé le				Activité		artisanale divers
								<input checked="" type="checkbox"/>		Principal
										Mot de passe

Pour éditer cet état, aller en **Éditions/Autres éditions**, recherche dans la liste **DOSSIER.ISA** :

**FICHE DOSSIER**

**Informations générales**

Raison sociale : ARTI MODELE P.A.S	Téléphone : 00000000
	Autre Tél :
Adresse : 5 rue des cencives	E-mail : XXXXX@XXXXXX
60000 BEAUVAIS	Fax : 1111111
Activité : artisanale divers	
SIRET : 99999999999999	APE : 5829C
Interlocuteur : Mr fffff dgfdg	En qualité de : rrrrr

## 6.2 Archivage de la donnée FILLON\_EXT.ISA

La donnée **FILLON\_EXT.ISA** n'est plus à utiliser depuis octobre 2019.

### Que fait le programme ?

- Archivage de la donnée **FILLON\_EXT.ISA**
- Modification du libellé de la donnée **FILLON\_EXT.ISA** en :

**NE PLUS UTILISER // EXTENSION DE LA REDUCTION CHARGES AUX P.PAT CHOMAGE**

**Aucune manipulation.**

## 6.3 Modification du libellé des lignes APEC au 01/01/2023

Afin de faciliter le recouvrement des cotisations AGIRC-ARRCO à l'URSSAF reporté en 2024 les lignes d'APEC ont été modifiées.

- ✓ Les lignes de TA/T1 ne sont plus à utiliser :
  - **APEC02.ISA - NE PLUS UTILISER // APEC TA/T1**
  - **APEC\_MTP0.ISA - NE PLUS UTILISER // APEC TA/T1 - MAINTIEN TEMPS PLEIN**
  - **APEC\_CBTP1.ISA - NE PLUS UTILISER // APEC TA/T1**
  - **APEC\_CBTP5.ISA - NE PLUS UTILISER // APEC TA/T1 - MAINTIEN TEMPS PLEIN**
  - **APEC\_VRP04.ISA - NE PLUS UTILISER // APEC VRP EXCLUSIF CADRE TA/T1**
- ✓ Les lignes de TB sont modifiées pour cumuler TA/T1 +TB :
  - **APEC.ISA - APEC**
  - **APEC\_MTP1.ISA - APEC - MAINTIEN TEMPS PLEIN**
  - **APEC\_CBTP.ISA - APEC**
  - **APEC\_CBTP3.ISA - APEC - MAINTIEN TEMPS PLEIN**
  - **APEC\_VRP02.ISA - APEC VRP EXCLUSIF CADRE**

*En DSN seuls les montants sont déclarés, l'assiette et le taux ne sont pas véhiculés en DSN.*

**Aucune manipulation.**

## 7. CORRECTIONS

### 7.1 Mise à jour de l'état RNF (Rémunération Nette Fiscale)

Modification de la zone "Montant des heures supplémentaires et complémentaires exonérées (y compris JRTT monétisés)" pour augmenter la limite à 7500€ :

Revenus d'activités (ou net imposable) déjà déclarés à l'administration fiscale pour l'année 2023 :	<b>2 614,41 Eur</b>
Montant des heures supplémentaires et complémentaires exonérées (y compris JRTT monétisés) :	<b>7 500,00 Eur</b>
Epargne retraite :  Les cotisations de retraite supplémentaire au sens de l'article 83 du code général des impôts ne sont pas soumises à l'impôt. En revanche, ces montants doivent être indiqués sur la déclaration de revenus du salarié sur la zone Epargne Retraite (voir la notice fournie par les impôts).	
Montant du Prélèvement à la source retenu au salarié :	<b>196,08 Eur</b>

## 7.2 Participation et CSG/CRDS : modification du code déclaré en DSN

### 7.2.1 Pourquoi une modification ?

Lors d'un versement d'intéressement ou de participation, la CSG/CRDS sur participation était déclarée en code 072 et 079 au lieu de 073 dans les rubriques DSN.

Des modifications ont été apportées pour déclarer uniquement le code **073** dans la rubrique **S21.G00.81.001**.

### 7.2.2 Que doit faire l'utilisateur ?



**Aucune manipulation.**

*Si les bulletins de janvier ont de l'intéressement ou de la participation, revalider les bulletins.*

### 7.2.3 Que fait le programme ?

- ✓ Modification de la donnée **BASE\_CSG20.ISA - BASE CSG sans abattement**
- ✓ Création de la donnée **BASE\_CSG40.ISA - BASE CSG sans abattement INTERESSEMENT/PARTICIPATION**
- ✓ Création de la donnée **BASE\_CSG41.ISA - BASE CSG complémentaire sans abattement INTERESSEMENT/PARTICIPATION**
- ✓ Création des lignes de cotisations au 01/01/2023 :
  - **CSG030.ISA - CSG DEDUCTIBLE / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
  - **CSG031.ISA - CSG NON DEDUCTIBLE / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
  - **CSG032.ISA - CSG DEDUCTIBLE VRP MULTICARTES / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
  - **CSG033.ISA - CSG NON DEDUCTIBLE VRP MULTICARTES / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
  - **CSG034.ISA - CSG DEDUCTIBLE VRP EXCLUSIF / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
  - **CSG035.ISA - CSG NON DEDUCTIBLE VRP EXCLUSIF / INTERESSEMENT PARTICIPATION**
  - **CRDS020.ISA - CRDS/ INTERESSEMENT PARTICIPATION**
  - **CRDS021.ISA - CRDS/ INTERESSEMENT PARTICIPATION VRP MULTICARTES**
  - **CRDS022.ISA - CRDS/ INTERESSEMENT PARTICIPATION VRP EXCLUSIF**
- ✓ Mise à jour des modèles de bulletin avec la liste d'action **M2301.ISA**
- ✓ Mise à jour des profils URSSAF :

Ligne ajoutée	URSSAF
<b>CSG030.ISA</b>	<b>SECU_SOC.ISA – SECURITE SOCIALE</b>
<b>CSG031.ISA</b>	<b>SECU_SOC01.ISA – SECURITE SOCIALE</b>
<b>CRDS020.ISA</b>	<b>SECU_SOC02.ISA – SECURITE SOCIALE</b>
<b>CSG032.ISA</b>	

<b>CSG033.ISA</b> <b>CRDS021.ISA</b>	<b>SECU_SOC10.ISA – SECURITE SOCIALE – Alsace/Moselle</b> <b>SECU_SOC11.ISA – SECURITE SOCIALE– Alsace/Moselle</b> <b>SECU_SOC12.ISA – SECURITE SOCIALE– Alsace/Moselle</b>
<b>CSG034.ISA</b> <b>CSG035.ISA</b> <b>CRDS022.ISA</b>	<b>SECU_VRP02.ISA – SECURITE SOCIALE VRP EXCLUSIF – URSSAF</b> <b>SECU_VRP12.ISA – SECURITE SOCIALE VRP – URSSAF Alsace/Moselle</b>
<b>CSG032.ISA</b> <b>CSG033.ISA</b> <b>CRDS021.ISA</b>	<b>SECU_VRP03.ISA - SECURITE SOCIALE VRP MULTICARTES</b>

- ✓ Mise à jour des profils MSA :

<b>Ligne ajoutée</b>	<b>MSA</b>
<b>CSG030.ISA</b> <b>CSG031.ISA</b> <b>CRDS020.ISA</b>	<b>SECU_MSA.ISA - SECURITE SOCIALE MSA</b> <b>SECU_MSA02.ISA - SECURITE SOCIALE MSA - hors Accident du travail</b> <b>SECU_MSA08.ISA - SECURITE SOCIALE MSA - hors Formation et Accident du travail</b> <b>SECU_MSA09.ISA - SECURITE SOCIALE MSA - hors Formation</b>
<b>CSG034.ISA</b> <b>CSG035.ISA</b> <b>CRDS022.ISA</b>	<b>SECU_VRP01.ISA – SECURITE SOCIALE VRP EXCLUSIF – MSA</b>

- ✓ Mise à jour du bulletin clarifié
- ✓ Modification de la formule DSN **DU\_MENS\_ASS\_CSG\_EPARGNE\_SAL** et de la liste de ligne **DSN\_LISTE\_CSG\_EPARGNE\_SAL**

### 7.3 Bonus Malus : base chômage erronée en cas d'absence sur le mois complet

#### 7.3.1 Pourquoi une correction est apportée pour la régularisation du plafond ?

Le bonus-malus a été mis en place en septembre 2022.

Les lignes utilisées sont différentes des lignes habituelles pour la cotisation chômage AC car le CTP est différent.

De ce fait le cumul du plafond n'a pas été repris sur les nouvelles lignes dédiées au bonus-malus.

#### 7.3.2 Que doit faire l'utilisateur ?



**Si les lignes de chômage utilisées sont en créateur ISA**

**Pour tous les dossiers de plus de 11 salariés revalider les bulletins de janvier.**

**Si les lignes de chômage utilisées sont en paramétrage spécifique**

Les données de surcharges suivantes doivent être modifiées pour prendre en compte le paramétrage spécifique :

- **CHOM\_AC\_A2.ISA – ASSIETTE CHOMAGE AC COMPLEM.**
- **CHOM\_BM\_A2.ISA – ASSIETTE CHOMAGE AC BONUS-MALUS COMPLEM**
- **CHOM\_AC\_B2.ISA – BASE CHOMAGE AC COMPLEM.**
- **CHOM\_BM\_B2.ISA – BASE CHOMAGE AC BONUS-MALUS COMPLEM.**
- **CHOM\_AC\_P2.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC COMPLEM.**
- **CHOM\_BM\_P2.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC BONUS-MALUS COMPLEM.**

**Puis revalider les bulletins.****7.3.3 Que fait le programme ?**

Les lignes chômage AC et chômage BM doivent avoir un calcul prenant en compte les cumuls de l'autre.

✓ Création données calculées suivantes :

- **CHOM\_AC\_A.ISA – ASSIETTE CHOMAGE AC**
- **CHOM\_AC\_A2.ISA – ASSIETTE CHOMAGE AC COMPLEM.**
- **CHOM\_BM\_A.ISA – ASSIETTE CHOMAGE AC BONUS-MALUS**
- **CHOM\_BM\_A2.ISA – ASSIETTE CHOMAGE AC BONUS-MALUS COMPLEM.**
- **CHOM\_AC\_B.ISA – BASE CHOMAGE AC**
- **CHOM\_AC\_B2.ISA – BASE CHOMAGE AC COMPLEM.**
- **CHOM\_BM\_B.ISA – BASE CHOMAGE AC BONUS-MALUS**
- **CHOM\_BM\_B2.ISA – BASE CHOMAGE AC BONUS-MALUS COMPLEM.**
- **CHOM\_AC\_P.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC**
- **CHOM\_AC\_P2.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC COMPLEM.**
- **CHOM\_BM\_P.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC BONUS-MALUS**
- **CHOM\_BM\_P2.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC BONUS-MALUS COMPLEM.**
- **B\_CHOM01.ISA – BASE CHOMAGE AC**
- **B\_CHOM02.ISA – BASE CHOMAGE AC VRP**
- **B\_CHOM11.ISA – BASE CHOMAGE AC BONUS-MALUS**
- **B\_CHOM12.ISA – BASE CHOMAGE AC BONUS-MALUS VRP**
- **PL\_CHOM01.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC**
- **PL\_CHOM02.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC VRP**
- **PL\_CHOM03.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC FO**
- **PL\_CHOM11.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC BONUS-MALUS**
- **PL\_CHOM12.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC BONUS-MALUS VRP**
- **PL\_CHOM13.ISA – PLAFOND CHOMAGE AC BONUS-MALUS FO**

✓ Modification de la donnée calculée **MBS\_CALC.ISA – DONNEES A IDENTIFIER EN CALCUL BS**

✓ Modification lignes de cotisations CHOMAGE AC et BM pour modifier la base et le plafond au 01/01/2023 :

- **CHOM\_AC.ISA – CHOMAGE AC TS**
- **CHOM\_AC\_65.ISA – CHOMAGE AC TS**
- **CHOM\_VRPE.ISA – CHOMAGE AC TS VRP EXCLUSIF**
- **CHOM\_VRPE6.ISA – CHOMAGE AC TS VRP EXCLUSIF +65 ans**
- **CHOM\_VRPM.ISA – CHOMAGE AC TS VRP MULTICARTES**
- **CHOM\_VRPM6.ISA – CHOMAGE AC TS VRP MULTICARTES +65 ANS**
- **CHOM\_BM01.ISA – CHOMAGE AC BONUS-MALUS TS**
- **CHOM\_BM11.ISA – CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP TS**
- **CHOM\_BM02.ISA – CHOMAGE AC BONUS-MALUS VRP EXCLUSIF TS**
- **CHOM\_BM03.ISA – CHOMAGE AC BONUS-MALUS VRP MULTICARTES TS**
- **CHOM\_BM12.ISA – CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP VRP EXCLUSIF TS**
- **CHOM\_BM13.ISA – CHOMAGE AC BONUS-MALUS CCP VRP MULTICARTES TS**

**8. QUESTIONS/RÉPONSES****8.1 Dossier MSA : la cotisation de formation professionnelle et les mandataires****Informations :**

Plusieurs entreprises ont eu des retours de la MSA depuis octobre 2022 sur un contrôle de la présence à tort de la cotisation formation professionnelle pour des mandataires.

Exemple :

**ANO CS-DT-0128 – Déclaration à tort de la Contribution à la formation professionnelle (CFP)**

**Descriptif de l'anomalie**

Cette anomalie se produit quand le système détecte, dans la DSN, pour un salarié qui n'est pas assujéti à cette contribution :

- un montant (S21.G00.81.004) renseigné à tort pour la Contribution à la formation professionnelle (CFP) (code 128 en rubrique S21.G00.81.001)
- Alors que l'établissement n'est pas assujéti car c'est un établissement public
- OU
- Alors que ce salarié a une nature de contrat (S21.G00.40.007) dans la liste suivante
- 20 - [FP] Détachement d'un agent d'une Fonction Publique donnant lieu à pension (ECP)
- 21 - [FP] Détachement d'un agent d'une Fonction Publique ne donnant pas lieu à pension (ENCP)
- 29 - Convention de stage (hors formation professionnelle)
- 32 - Contrat d'appui au projet d'entreprise (CAPE)
- 50 - Nomination dans la fonction publique (par arrêté, par décision ...)
- 51 - Contrat de mission d'un collaborateur occasionnel du service public (COSPP)
- 52 - [FP] Cumul d'activité à titre accessoire
- 70 - Contrat de soutien et d'aide par le travail (handicapés employés en ESAT)
- 80 - Mandat social
- 81 - Mandat d'élu
- 90 - Autre nature de contrat, convention, mandat
- OU
- Le salarié est apprenti d'une entreprise de moins de 11 salariés : Dispositif de politique publique (S21.G00.40.008) = (64)

Cette contribution n'est pas attendue pour ce ou ces salariés.

**Comment déposer la DSN corrigée ?**

En cas d'erreur déclarative ou d'omission, il convient de régulariser la situation lors du prochain dépôt de DSN.  
En cas de difficulté pour appliquer ces modalités nous vous invitons à contacter votre Editeur de Logiciel de Paie.

Après contact avec la MSA centrale, le contrôle a été retiré et la cotisation reste due pour le moment.

Les textes ne permettent pas d'exempter les mandataires à l'heure actuelle.

Il ne faut donc pas tenir compte de leur retour.

**Aucune manipulation.**

## 8.2 Plafond des VRP multicartes en activité partielle ou en activité partielle longue durée

### 8.2.1 Que dit la loi ?

Le BOSS indique dans la partie **Assiette générale-paragraphe 1130 et suivants** qu'il est désormais admis que le plafond des VRP multicartes placés en activité partielle soit proratisé pour tenir compte des périodes d'activité.

### 8.2.2 Que doit faire l'utilisateur ?



En cas d'activité partielle ou d'activité partielle longue durée pour un VRP multicartes il sera nécessaire de saisir un plafond exceptionnel en **Valeurs mensuelles** sur la donnée **PL\_EXCEP.ISA**.

## 8.3 Retenue à la source : nouveau barème 2023

Le nouveau barème de retenue à la source 2023 sera disponible dans la mise à jour de février.

[https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a\\_id/1835](https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/1835)

BAREME RETENUE A LA SOURCE 2023					
Taux applicable	LIMITE DES TRANCHES SELON LA PERIODE A LAQUELLE SE RAPPORTENT LES PAIEMENT				
	Année	Trimestre	Mois	Semaine	Jour
0 % pour la fraction de la rémunération inférieure à :	Moins de 16 050 €	Moins de 4 013 €	Moins de 1 338 €	Moins de 309 €	Moins de 51 €
12 % pour la fraction des revenus comprise entre :	16 050 € à 46 557 €	4 013 € à 11 639 €	1 338 € à 3 880 €	309 € à 895 €	51 € à 149 €
20 % pour la fraction des revenus supérieure à :	Au-delà de 46 557 €	Au-delà de 11 639 €	Au-delà de 3 880 €	Au-delà de 895 €	Au-delà de 149 €

Au besoin il est possible de modifier manuellement le barème en **Salaires/Informations/Collectif** sur l'onglet **Données collectives** dans le thème **10 DIVERS POUR COTISATION** :

Code		Libellé	Valeur
RET_SOURC1.ISA		ASSIETTE MINIMUM RETENUE SOURCE - Seuil 1	1338,00
RET_SOURC2.ISA		FORFAIT JOURNALIER RETENUE SOURCE - Seuil 1	51,00
RET_SOURC3.ISA		RETENUE SOURCE MINIMALE	8,00
RET_SOURC4.ISA		ASSIETTE MINIMUM RETENUE SOURCE - Seuil 2	3880,00
RET_SOURC5.ISA		FORFAIT JOURNALIER RETENUE SOURCE - Seuil 2	149,00
RP_ASSUJ01.ISA		ASSUJETTISSEMENT DES COTISATIONS DE RETRAITE SUPPLEMENTAIRE	

*Cette documentation correspond à la version 14. Entre deux versions, des mises à jour du logiciel peuvent être opérées sans modification de la documentation. Elles sont présentées dans la documentation des nouveautés de la version sur votre espace client.*